

COMUNICATO DIRSTAT-DIFESA DEL 21/02/2018

La DIRSTAT ha sottoscritto l'accordo integrativo sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia del Ministero della Difesa per l'anno 2017

Ieri 20 Febbraio 2018, presso la Direzione Generale per il Personale Civile del Ministero della Difesa, è stato sottoscritto dalla DIRSTAT l'Accordo Integrativo sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 del personale Dirigente di II Fascia dell'Area I, da corrispondere in funzione dell'attività svolta nell'anno 2016.

I valori di tale emolumento sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto da ciascun dirigente, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito indicati:

Fascia retributiva	Coefficiente
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

Punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere misura intera
A da 100% a 91%	
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Per i dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore al 51% non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione.

La retribuzione di risultato viene contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento nell'anno 2016 dell'incarico dirigenziale, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 94 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).

In caso di affidamento di incarichi *ad interim*, l'importo da corrispondere è stabilito nella misura massima del 20% (che passa al 25% se l'Ente sede dell'incarico *ad interim* sia differente da quello dell'incarico di titolarità) dell'intera retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Le risorse del fondo destinate alla retribuzione di risultato, aumentate rispetto all'anno precedente, ammontano complessivamente ad € 1.344.004,19 lordo datoriale, corrispondente ad € 1.012.814,01 netto datoriale.

Per gli anni successivi, in relazione all'esito del procedimento di valutazione della *performance* individuale, ai dirigenti verrà corrisposto, salvo conguaglio successivo, un acconto della retribuzione di risultato nella misura del 20% del valore annuo lordo della retribuzione di posizione in godimento.

LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT-DIFESA

