



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALL' O.S. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE
DEL CORPO NAZIONALE VV.F.

DIRSTAT VV.F

OGGETTO: Procedura di valutazione dei risultati dei Dirigenti Generali del Corpo Nazionale dei VVF. Proposta di individuazione dei criteri per il sistema di valutazione annuale.

Si conferma, come anticipato nelle vie brevi, che domani 10 maggio 2018 alle ore 15.15, presso la "Sala Azzurra" sita al IV piano del Palazzo Viminale si terrà l'incontro riguardante la individuazione dei criteri per il sistema di valutazione annuale dei Dirigenti Generali del Corpo Nazionale dei VVF alla presenza del Sig. Sottosegretario di Stato.

Si allega la relativa proposta.

IL CAPO UFFICIO DI STAFF

Lanza Bucceri



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE I CRITERI GENERALI PER IL SISTEMA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEI DIRIGENTI GENERALI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2015, n. 217 recante l'Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell'art. 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252 e successive modifiche ed integrazioni che all'articolo 78 prevede che la retribuzione di risultato è attribuita al personale appartenente al ruolo dei dirigenti secondo i parametri definiti dal procedimento negoziale, tenendo conto dell'efficacia, della tempestività e dell'efficienza del lavoro svolto, nonché delle maggiori attività effettivamente rese in occasione di interventi straordinari di soccorso tecnico urgente;

CONSIDERATO che ai sensi della lettera a) della citata norma, la valutazione dei risultati conseguiti dai singoli Dirigenti Generali, ai fini della determinazione della relativa retribuzione, è effettuata annualmente con le modalità definite dal Ministro dell'Interno;

VISTO che l'articolo 18, comma 3, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008 di recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il quadriennio normativo 2006-2009 per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco indica tra le materie di concertazione con le organizzazioni sindacali firmatarie la definizione dei "criteri generali per i sistemi di valutazione annuale dei dirigenti";

LE PARTI

ATTESA la necessità di procedere alla individuazione dei criteri per i Dirigenti Generali del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

CONVENGONO

I criteri per il sistema di valutazione annuale dei Dirigenti Generali sono i seguenti:

- Pianificazione dell'attività della struttura ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi stabiliti nella direttiva del Ministro dell'Interno ed assegnati all'atto del conferimento dell'incarico, sulla base delle risorse disponibili;
- Attribuzione di obiettivi ai dirigenti finalizzati anche a favorire l'innovazione, l'efficienza dell'attività amministrativa e la razionale allocazione delle risorse disponibili;
- Coordinamento e monitoraggio dell'attuazione degli obiettivi e ripianificazione degli stessi in relazione ai mutamenti del contesto;
- Predisposizioni di strategie per la gestione di situazioni critiche o particolarmente complesse;
- Promozione di sinergie interfunzionali e interistituzionali;
- Attività di comunicazione rivolta all'interno ed all'esterno della struttura, con particolare riferimento ai compiti d'istituto;
- Monitoraggio della struttura sotto il profilo dell'etica, della trasparenza e della responsabilità.