



<sup>®</sup>  
**DIRSTAT**

FEDERAZIONE FRA LE ASSOCIAZIONI  
ED I SINDACATI NAZIONALI DEI DIRIGENTI,  
VICEDIRIGENTI, FUNZIONARI, PROFESSIONISTI  
E PENSIONATI DELLA PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE E DELLE IMPRESE.

Via Aonio Paleario, 10 00195 Roma – tel. 06.3222097 - fax. 063212690  
[www.dirstat.it](http://www.dirstat.it) - [dirstat@dirstat.it](mailto:dirstat@dirstat.it)

IL SEGRETARIO GENERALE

Roma, 3 marzo 2017

Prot. 23

Al Signor Direttore dell'Agazia delle dogane  
e dei monopoli  
Dott. Giuseppe PELEGGI  
[dogane.direttore@agenziadogane.it](mailto:dogane.direttore@agenziadogane.it)

**Oggetto: progressioni economiche 2016**

L'ipotesi di accordo sugli sviluppi economici sottoscritto dall'Agazia delle Dogane e dei Monopoli e da alcune sigle sindacali in data 15/12/2016, costituisce senza ombra di dubbio un importantissimo punto di partenza per sancire il giusto e dovuto riconoscimento anche a quei colleghi che, nonostante l'inconfutabile impegno, la qualificata competenza e l'elevata professionalità dimostrati in quasi dieci anni di lavoro presso l'Amministrazione, non hanno finora mai visto riconosciuta una adeguata crescita economica.

Ci si riferisce, in particolare, ai cosiddetti "ex cfl" assunti dal 2008, il cui apporto è ormai imprescindibile in tutte le attività dell'Agazia ed ha contribuito in maniera determinante al "salto di qualità" effettuato dalla stessa Agazia negli ultimi anni.

Nella suddetta ipotesi di accordo è stato, infatti, previsto un numero di progressioni economiche, dalla fascia F1 alla fascia F2 della terza area, finalmente congruo ed adeguato.

Segnatamente, l'ipotesi di accordo in questione prevede una progressione economica dalla fascia F1 alla fascia F2 della terza area pari a 1142 unità. Si tratta di un'importante inversione di tendenza, che dimostra la rinnovata attenzione dedicata dall'Amministrazione ai nostri giovani colleghi, tanto più evidente ove si consideri il numero particolarmente esiguo di progressioni economiche da F1 a F2 previsti dai precedenti bandi: 13 unità nel 2010 e 251 unità nel 2015. Tuttavia, l'impegno e lo sforzo profuso dall'Amministrazione rischierebbe di essere vanificato se si dovessero accogliere alcune proposte ventilate da più parti, prima fra tutte la previsione di una permanenza minima di soli 2 anni nella fascia retributiva F1 della terza area.

L'accoglimento di tale proposta determinerebbe, di fatto, la riduzione di quasi il 50% dei posti per tutti i giovani funzionari "ex cfl", la maggior parte dei quali si vedrebbe nuovamente preclusa la possibilità di aspirare alla tanto agognata progressione economica.

Se, infatti, i criteri della nuova progressione economica dovessero ricalcare quelli stabiliti per l'anzianità di servizio nella precedente procedura del 2015, ove è stata prevista la cumulabilità degli anni di servizio svolti in seconda area e quelli svolti in terza area, assegnando, tra l'altro, un punteggio per ogni anno nella seconda area molto simile (punti 0,8) a quello assegnato per ogni anno nella terza area (punti 1), gli "ex cfl" verrebbero automaticamente superati dai 544 colleghi vincitori della procedura di passaggio dalla seconda alla terza area avvenuta nel 2012, potendo questi ultimi contare su un maggiore numero di anni di servizio prestato sia in seconda che in terza area.

E' evidente, pertanto, l'effetto distorsivo che deriverebbe da una simile proposta, che avvantaggerebbe notevolmente i 544 colleghi in precedenza indicati, i quali, peraltro, hanno già goduto sia di progressioni economiche all'interno della seconda area sia del passaggio dalla seconda alla terza area, penalizzando, di contro, eccessivamente gli "ex cfl", che non hanno ancora beneficiato, dopo quasi dieci anni di servizio, di alcuna progressione economica.

Pertanto, ai fini della futura progressione economica dalla fascia F1 alla fascia F2, sarebbe quanto mai opportuno **prevedere una permanenza minima di almeno 5 anni nella fascia retributiva F1 della terza area dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli**. Ciò a maggior ragione ove si consideri che nei bandi precedenti il requisito della permanenza minima nella fascia di appartenenza era stato fissato a 4 anni nel 2010 ed addirittura 8 anni nel 2015!

Parimenti, sarebbe opportuno fissare nel nuovo bando un limite differente e più contenuto al punteggio conseguibile per l'esperienza professionale effettivamente maturata, in modo tale che la stessa non costituisca, come avvenuto finora, l'elemento preponderante ai fini della valutazione e della conseguente progressione.

Ciò a vantaggio dell'effettiva capacità e competenza dimostrata dal funzionario nell'espletamento degli incarichi di responsabilità allo stesso attribuiti e di una maggiore valorizzazione dei titoli di studio conseguiti, in particolare *post lauream*, in discipline relative alle attività istituzionali svolte dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli.

Per quanto sopra, si auspica che tali correttivi verranno tenuti in considerazione nella predisposizione del nuovo bando relativo alle progressioni economiche, in modo tale da garantire una maggiore parità di trattamento, soprattutto ai colleghi più giovani, e valorizzare le notevoli professionalità presenti all'interno dell'Agenzia.

Un cordiale saluto

  
**Arcangelo D'Amrosio**