



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO  
Ufficio per le Relazioni Sindacali

Prot.n.

Roma, li



GDAP-0167591-2010

PU-GDAP - 1e00 - 19/04/2010-0167591 - 2010

Alle Organizzazioni Sindacali

**C.G.I.L.-F.P.** - Via Leopoldo Serra, n. 31  
0153 - R O M A

**C.I.S.L.-F.P.S.** - Via dei Mille, n. 36  
001852 - R O M A

**U.I.L. -P.A.- P. P.** - Via Emilio Lepido, n.46  
00157 - R O M A

**C.O.N.F.S.A.L.-U.N.S.A.** - Via della Trinità dei  
Pellegrini, n. 1  
00186 - R O M A

**D.I.R.S.T.A.T.** -  
Via Ezio n.12  
00192 Roma

**CIDA UNADIS Ministeri**  
Via Nazionale ,75  
00184 Roma

**FED. ASSOMED-SIVEMP**  
Via Nizza, 11  
00198 - Roma

e, p.c.

Alla Direzione Generale  
del Personale e della Formazione  
S E D E

OGGETTO: - Dirigenti Area 1 -Attribuzione della retribuzione di risultato.



# Ministero della Giustizia

Facendo seguito alla ministeriale n. 0115363-2010 del 16 marzo 2010 si partecipa, per le eventuali osservazioni da farsi pervenire a stretto giro, la proposta della Direzione Generale del personale e della Formazione – Trattamento economico-giuridico personale amministrativo e tecnico – relativa all'oggetto:

- 1) Art. 58, comma 8 C.C.N.L. 21 aprile 2006, come novellato dall'art. 26 C.C.N.L. 12 febbraio 2010.

In considerazione dei congrui tempi occorrenti alla apposita Commissione incaricata di effettuare la valutazione delle performance e dei risultati conseguiti dal personale dirigente di Area 1, per l'anno 2008, si propone di procedere, in via di prima anticipazione, alla distribuzione del 70% delle risorse disponibili del fondo calcolata sulla base delle fasce retributive stabilite in sede di contrattazione in data 27 febbraio 2008. Tale distribuzione è da intendersi provvisoria in quanto soggetta a conguaglio da effettuarsi all'esito della suddetta valutazione.

In tale sede saranno rideterminate le quote complessivamente spettanti ad ogni dirigente, ripartendo così l'intera disponibilità in relazione ai giudizi che verranno formulati.

Pertanto in base al punteggio conseguito, ciascun dirigente verrà inserito in una fascia di "performance" a cui è attribuito un "peso" secondo la seguente tabella che si propone di adottare:

| PUNTEGGIO |                            | FASCIA DI RISULTATO |     |
|-----------|----------------------------|---------------------|-----|
| 50 - 60   | fascia 1: peso ponderato = |                     | 73  |
| 61 - 70   | fascia 2: peso ponderato = |                     | 146 |
| 71 - 80   | fascia 3: peso ponderato = |                     | 219 |
| 81 - 90   | fascia 4: peso ponderato = |                     | 292 |
| 91 - 100  | fascia 5: peso ponderato = |                     | 365 |

- 2) Art. 60, C.C.N.L. 21 aprile 2006 "incarichi aggiuntivi":

allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono gli incarichi aggiuntivi, si propone di corrispondere, in aggiunta alla retribuzione di posizione e



# Ministero della Giustizia

di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio percepito nella misura del 60% dell'importo disponibile, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione;

3) Art. 61, C.C.N.L. 21 aprile 2006 "incarico ad interim";

Nel caso di conferimenti ai dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti (interim), al dirigente incaricato si propone di corrispondere una retribuzione aggiuntiva pari al 15% della posizione, parte variabile, prevista per l'ufficio conferito ad interim. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

In caso di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti ad interim. In questo caso il compenso sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione, parte variabile, più favorevole.

IL VICE CAPO VICARIO

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'F' or similar character.