



**DIRSTAT**  
FEDERAZIONE FRA LE ASSOCIAZIONI  
ED I SINDACATI NAZIONALI DEI DIRIGENTI,  
VICEDIRIGENTI, FUNZIONARI, PROFESSIONISTI  
E PENSIONATI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE  
E DELLE IMPRESE

Roma, 7.10.2010

**A: MINISTERO DELLA DIFESA  
Gabinetto del Ministro  
Area degli Affari del Personale Civile  
00100 R O M A**

**SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA  
DIFESA  
On.le Giuseppe COSSIGA  
00100 R O M A**

**SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA  
DIFESA  
On.le Guido CROSETTO  
00100 R O M A**

**SEGREDIFESA  
00100 R O M A**

**PERSOCIV  
0100 R O M A**

Prot. 97

**Oggetto: Provvedimento riguardante i “criteri per il conferimento, il mutamento e la revoca degli incarichi di funzione dirigenziale generale”.**

Rif. fgl. n. APC/43175/11-12-5 del 29/09/2010

In relazione a quanto comunicato con il fgl. a riferimento, ritenendo i criteri per il conferimento degli incarichi di livello dirigenziale generale, proposti con lo schema di provvedimento in oggetto,

alquanto generici e scarsamente oggettivi, si formulano le sottoindicate osservazioni/varianti integrative al citato provvedimento.

### **Criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali di livello generale**

Al fine di garantire l'autonomia e la professionalità della dirigenza di vertice, il conferimento degli incarichi dirigenziali di 1<sup>a</sup> fascia deve necessariamente scaturire da una procedura selettiva basata sulla valutazione comparativa, effettiva e trasparente, dei curricula dei candidati.

Ciò al fine di selezionare, con scrupoloso rigore, i più meritevoli attraverso l'individuazione del migliore percorso professionale posseduto dai concorrenti; questi ultimi, di norma, saranno individuati fra i dirigenti di 2<sup>a</sup> fascia aventi l'incarico apicale, secondo l'attuale graduazione dei posti di funzione dirigenziale, svolto positivamente e senza demerito.

In tale contesto assumerà rilievo, qualora l'incarico da conferire richieda specifiche competenze tecniche, l'aver svolto in concreto funzioni analoghe per almeno un quinquennio, privilegiando la maggiore anzianità nel settore interessato sulla base degli incarichi più elevati,

Parimenti dovrà prevedersi un punteggio aggiuntivo per coloro i quali nell'espletamento del proprio incarico di "vicario" abbiano sostituito per un periodo non inferiore ai sei mesi, ancorché non continuativo, il dirigente generale.

Allo scopo di valutare in maniera premiante la più ampia conoscenza dell'amministrazione, in tutte le proprie articolazioni e strutture, il punteggio valutativo attribuito a ciascun dirigente candidato dovrà tener conto, in aumento, della crescita professionale derivante dall'aver svolto incarichi di funzione dirigenziale oltre che in uffici centrali anche in sedi periferiche.

Dovrà valutarsi, inoltre, con l'attribuzione di uno specifico punteggio, anche il percorso formativo dei dirigenti candidati per tener conto dell'aggiornamento professionale degli stessi.

### **Procedura per il conferimento degli incarichi**

L'Amministrazione, oltre a rendere conoscibili le vacanze di organico delle posizioni di livello generale, deve precisare, per ciascun incarico da conferire, i criteri della scelta e le modalità di valutazione dei curricula dei dirigenti candidati. Una volta operata la scelta da parte del Ministro della Difesa, verranno rese note le motivazioni specifiche che hanno determinato la designazione ed il successivo conferimento.

Si rimane in attesa dello schema di provvedimento contenente l'individuazione dei predetti criteri riguardanti gli incarichi dirigenziali di livello non generale.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Arcangelo D'Ambrosio