



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2011

In data 4 maggio 2012 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la stipula dell' ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2011.

Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione:

VISTO l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

VISTO il decreto del Ministro della salute di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze 20 settembre 2004, n. 245 contenente il "Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'AIFA, a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326";

VISTO il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

VISTO il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 254 del 31 ottobre 2009;

VISTO il CCNL firmato in data 12 febbraio 2010 e relativo al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 – 2007, con particolare riguardo all'articolo 22;

VISTO l'art. 28 del citato CCNL 2006 – 2009 relativo ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni;

[Handwritten signature]
CISL

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

VISTA la costituzione dei fondi FUA e FUD del personale anno 2011 del 25 ottobre 2011;

VISTO il verbale n. 191 del 17 novembre 2011 del Collegio dei sindaci revisori che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUD 2011;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del C.d.A. n.31, in data 17 dicembre 2010;

VISTA la Determina n. 51/DG del 21 febbraio 2012 con la quale è stato istituito il Collegio di Conciliazione, ai sensi del d.to l.vo n. 150/2009 e delle delibere del CIVIT nn. 89, 104 e 114.

Le parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Campo di applicazione)

1. La presente ipotesi di accordo è riferita al personale dirigenziale di II fascia e delle professionalità sanitarie di ruolo dell'AIFA, al personale dirigenziale in servizio ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del d.to l.gs n. 165/2001, nonché al personale dirigente in servizio ai sensi dell'art. 19 sopra richiamato, comma 6;

2. Gli effetti dell'ipotesi di accordo sono estesi dall'AIFA anche ai dirigenti in posizione di comando da altra amministrazione, limitatamente al periodo di comando.

Articolo 2

(Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza)

1. L'ammontare del Fondo da distribuire per l'anno 2011 è pari a €. 2.738.910 (duemilionesettecentotrentottomilanovecentodieci/00) lordi.

Articolo 3

(Obiettivo quantitativo e qualitativo)

Nel corso del 2011 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo Ufficio e Unità Dirigenziale AIFA. A seguito di verifica realizzata dalla preposta Unità Dirigenziale Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, verrà erogata ai Dirigenti la retribuzione di risultato secondo lo schema di seguito illustrato:

1. l'80% della retribuzione di risultato di cui all'art. 2, verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale di cui al capoverso precedente nella seguente misura:

- a) 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
- b) 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'79%;

- c) 50% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% ed il 69%;
- d) non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%;

2. il 20% della retribuzione di risultato verrà distribuita ai Dirigenti in funzione dei due parametri di valutazione di seguito indicati:

- a) capacità organizzativa/tempestività dell'azione;
- b) capacità di lavoro in team coordinamento e collaborazione con Dirigenti di altri Uffici/Aree per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia.

Tali parametri valutativi saranno inseriti in una scheda di valutazione individuale (vedi allegato) che sarà redatta e firmata dal Direttore Generale.

La valutazione darà luogo a quattro classi di merito che corrisponderanno a quattro distinte percentuali di retribuzione:

- Punti da 0 a 24 pari al 5%;
- Punti da 25 a 50 pari al 10%;
- Punti da 51 a 74 pari al 15%;
- Punti da 75 a 100 pari al 20%.

La suddetta valutazione non potrà essere inferiore al 5%.

3. L'erogazione della retribuzione di risultato verrà riparametrato in funzione delle rispettive fasce retributive maturate al 1° gennaio 2011 o alla data di entrata in servizio del dirigente nel corso del 2011. Ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici si applica, convenzionalmente, la posizione riconosciuta ai dirigenti sanitari farmacisti.

4. I resti costituiti successivamente all'applicazione della presente ipotesi accordo saranno ridistribuiti sulla base della percentuale complessiva raggiunta individualmente;

5. L'attività di valutazione di seconda istanza connessa alla valutazione di cui all'art. 3 comma 2, sarà effettuata dal Collegio di Conciliazione su eventuali richieste da parte dei dirigenti interessati;

6. Per i dirigenti entrati in servizio nel corso del 2011 l'erogazione verrà riproporzionata in funzione del periodo di servizio svolto.

Articolo 4 (Fondo di garanzia)

Si concorda l'accantonamento di una somma di € 50.000,00 (cinquantamila/00) per la correzione di eventuale errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di cui all'articolo precedente; al termine della procedura eventuali residui verranno redistribuiti con gli stessi criteri della presente ipotesi di accordo.

Roma,

BE
SB

CCISL

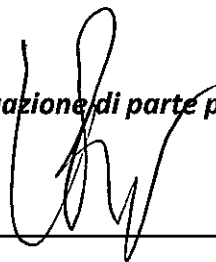
SM

JF

MB
SM

f

La delegazione di parte pubblica:



Le OO.SS.:

FP/CGIL

CISL/FPS

UIL PA Dirigenti

CONFSAL/UNSA

DIRSTAT

CIDA/UNADIS

FED. ASSOMED-SIVEMP

Roberto

Stivaluna Fuso Fuso

Gregorio Basso

Stefano Lizane

Bglu Giampiero Lenti

Vando