



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2023 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

Il giorno 13 settembre 2023, alle ore 15.30, in modalità videoconferenza, si sono riunite la delegazione di parte datoriale e le organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area Funzioni centrali, debitamente convocate.

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *Quanto alla consistenza del Fondo dell'anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali:*

- che l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023, come da decreto del Segretario Generale della Giustizia Amministrativa n. 95 in data 27 luglio 2023, è pari a € **2.235.026,12**;

- che, le voci analitiche di costituzione del Fondo e le relative poste finanziarie sono indicate nella allegata Tabella A – *Risorse*;

2) *Quanto alla retribuzione di risultato*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 in data 5 giugno 2017;

- che per quanto concerne i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e per la differenziazione del premio individuale, prevista dall'art. 28 del CCNL Area Funzioni centrali, si applicano gli artt. 3 - come modificato dall'accordo sottoscritto in data 23 gennaio 2023 - e 4 del CCNI integrativo triennale sottoscritto il 12 maggio 2021;

SOTTOSCRIVONO

l'unita ipotesi di contratto integrativo sui criteri di ripartizione del fondo dell'anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di stato e dei Tribunali amministrativi regionali.

Per la delegazione di parte datoriale:

Per le delegazioni sindacali Area Funzioni centrali:

CISL FP _____

CIDA FC _____

UIL PA _____

UNADIS _____

DIRSTAT FIALP UNSA _____

FP CGIL _____

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2023 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

Art. 1

(Durata e decorrenza)

1. Il presente accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

Art. 2

(Destinazione del fondo)

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo dell'anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali ammonta a **€ 2.235.026,12**.

2. La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, come di seguito indicato e riportato nella allegata tabella B - *Destinazione*:

a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile.

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a **€ 1.600.590,09**, corrispondente al 71,61% della quota complessiva del Fondo.

b) Retribuzione di risultato

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a **€ 634.436,03**, corrispondente al 28,39% della quota complessiva del Fondo, dalla quale vanno detratte le somme di cui alle lettere c), d) e) e f), come di seguito indicato.

c) Sostituzione del dirigente

La somma di **€ 92.990,23** è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 5 del citato CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021.

d) Differenziazione della posizione di risultato.

La somma destinata alla differenziazione della posizione di risultato è pari a € **9.024,09** ed è riconosciuta, in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con provvedimento motivato del Segretario generale della Giustizia amministrativa e nel limite del 6% dei dirigenti in servizio, a coloro che, nell'anno di riferimento, abbiano raggiunto il punteggio massimo di 100/100 e che abbiano realizzato progetti maggiormente innovativi e/o strategici, nell'ambito delle procedure di competenza, che siano esportabili in altri Uffici della Giustizia amministrativa, ove abbiano analoghi settori di competenza. Ove non sia possibile attribuire il premio in base a tale criterio per mancanza di progetti, si applica quanto previsto dal comma citato.

e) Incentivo alla mobilità territoriale.

Agli incentivi economici alla mobilità territoriale previsti dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni centrali è destinato un importo non eccedente il 3,5% delle risorse complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato, pari a € **18.950,60**. L'incentivo è erogato in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con ripartizione dei residui in sede di risultato attività 2023.

f) Clausola di salvaguardia economica

Per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, in attuazione dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni centrali 2016-2018, sono rese disponibili risorse pari a € **11.852,52**, con ripartizione degli eventuali residui in sede di risultato attività 2023.

g) Verifica e valutazione dei risultati per l'attività svolta

La somma destinata alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2022 è pari a € **501.618,59** e viene erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, come modificato dall'accordo sottoscritto in data 23 gennaio 2023, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in collegamento con il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Art. 3

(Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse)

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c), e d) del presente accordo sono utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2022, di cui all'art. 2, comma 2, lettera g), sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

2. Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili, sono destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021.

FONDO DIRIGENTI 2023			
Tabella A		Tabella B	
<i>Risorse</i>		<i>Destinazione</i>	
		2.235.026,12	
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con la legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x -10%)	1.079.508,88	Retribuzione di posizione parte fissa e variabile anno 2023	1.600.590,09
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07	Incarichi ad interim - attività anno 2022 (art. 5 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	92.990,23
RIA personale cessato 2011	60.564,17		
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00		
Applicazione art. 7, 1° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00	Premialità per attività 2022 (art. 4 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	9.024,09
Onere per assunzione dirigente informatico	33.198,00		
Applicazione art. 22 co. 1 e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17	Incentivo alla mobilità - nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato (art. 8 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2023	18.950,60
Art. 44 co. 6 legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12		
RIA personale cessato anni precedenti	57.752,71	Clausola di salvaguardia -onere massimo a carico del fondo (art. 7 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2023	11.852,52
DECURTAZIONE PERMANENTE(ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)	-13.050,00		
Applicazione art. 11 CCNL 2016-2018	53.302,00	Retribuzione di risultato attività 2022	501.618,59
Onere per assunzione di cui al decreto legge n. 168/2016, convertito, con modificazioni nella legge 25 ottobre 2016, n. 197	174.000,00		
Onere per assunzioni di cui al decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020	174.000,00		
TOT. FONDO DISPONIBILE	2.235.026,12	RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			