

**PROPOSTA PER IL  
CONFRONTO**

---

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

**Lavoro agile: dalle Linee guida sperimentali del 2024 al Regolamento (triennale)**

---

**Novembre 2024**



# Contesto e Obiettivi

## CONTESTO



Nel maggio 2024 il MLPS ha rinnovato le **Linee Guida del Lavoro Agile**, che regolamentano le modalità e i destinatari del lavoro agile, del telelavoro e del coworking nel Ministero

## OBIETTIVI DEL DOCUMENTO

- 1** Adottare un **Regolamento triennale (con revisione annuale)** del Lavoro a distanza
- 2** Informatizzare **la procedura**, per la gestione dell'istanza e il monitoraggio del progetto
- 3** Condividere i **prossimi passi operativi: dall'incontro con i responsabili degli uffici di Gabinetto e dell'Amministrazione alla Piattaforma di confronto con le OOS**

# Le novità del lavoro agile

1

## Lavoro a distanza e neoassunti

Non prima di **60 giorni**  
dall'assunzione

2

## Lavoro agile dirigenti

- 8 gg/mese

(come i dipendenti delle aree)  
- contattabilità: durante il  
**normale orario di lavoro**  
- **Formalizzazione**  
dell'accordo

3

## Lavoro agile dipendenti

- 8 gg/mese

4

## Contattabilità

6 ore

5

## Rientro in presenza

Entro le **ore 13.00** del giorno  
precedente

6

**Programmazione non  
modificabile dal lavoratore** per  
la fruizione degli istituti  
contrattuali e legali

7

**Piattaforma informatica per la  
gestione** (*fattibilità temporale  
in fase di verifica con la DG IT*)

8

Entrata in vigore: **1 gennaio  
2025**

# Le novità del telelavoro domiciliare

1

## Lavoro a distanza e neoassunti

Non prima di **60 giorni**  
dall'assunzione

2

## Genitorialità (lett. c)

Figli minori di **12 anni** a patto  
che non ne usufruisca l'altro  
genitore

3

## Caregiver (lett.d)

Familiare convivente

4

## Dimora abituale (lett. e)

Distante  $\geq 100\text{Km}$

5

## Orario di lavoro

Inizio non prima delle **8.30**

6

**Piattaforma informatica per la gestione** (*fattibilità temporale in fase di verifica con la DG IT*)

7

Giornate in presenza  
(escluso i lavoratori lett. a) per i  
capo area  
**2 a settimana**

8

Entrata in vigore: **1 gennaio 2025**

## Prossimi passi

1



Validazione della **proposta**

2



Piattaforma di confronto con le OOSS, con il CUG e l'Organismo paritetico di innovazione

3



Realizzazione **dashboard di monitoraggio**

4



Realizzazione piattaforma informatica





[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**  
Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa