

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI

La delegazione di parte pubblica della Direzione Generale dell'Agenzia Industrie Difesa e le Organizzazioni Sindacali nazionali rappresentative del personale dirigente:

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto ministeriale del 7 novembre 2024, registrato alla Corte dei Conti l'11 dicembre 2024, di approvazione della tabella dei posti di funzione dei dirigenti civili dell'Agenzia Industrie Difesa;

VISTO il decreto ministeriale del 11 febbraio 2025 con il quale viene approvato il documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero della Difesa" valido anche da AID;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo, sottoscritto in data 23 ottobre 2025, relativo al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa per il triennio 2024-2026;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali e, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto in data 28 ottobre 2025, per il triennio 2022-2024;

VISTO l'atto di costituzione del Fondo anno 2026 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2025, di cui alla determinazione dirigenziale n. 156 del 29 maggio 2026, approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 10 del 17 giugno 2026 (Prot. M_D AF47957 REG2026 0008084 18-06-2026);

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il 24.06.2026, corredata dalle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.13 del 31/08/2026, trasmessa con lett. prot. M_D AF47957 REG2026 0010861 del 01-09-2026, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e pervenuta ai destinatari in data 09 settembre 2026;

CONSIDERATO decorso il termine previsto ai sensi dell'art. 40 bis c.2 del D. Lgs 165/2001 senza che siano stati richiesti ulteriori elementi istruttori, le parti

sottoscrivono

il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Agenzia Industrie Difesa per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'anno 2025;

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo (di seguito CCNI) si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa, compreso il personale in

assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nonché a tutto il personale titolare di incarico di funzione dirigenziale non generale ai sensi dell'art. 19, commi 5-bis e 6 d.lgs. 165/2001.

2. Il presente CCNI concerne il periodo temporale **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025** e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo, ai sensi dell'art. 8, comma 8 del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali, triennio 2022-2024, sottoscritto il 28 ottobre 2025 (di seguito CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024).

Art. 2

Riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di 2^a fascia

1. La quota da destinare alla retribuzione di posizione è definita in misura non superiore all'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art.32 del CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021, mentre quella da destinare alla retribuzione di risultato è stabilita in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive.
2. Le risorse del fondo 2026, destinate alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2025, ammontano ad **€ 337.580,40** lordo datoriale.
3. La retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nell'anno 2025, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è **pari a 7**.
4. La ripartizione delle risorse avverrà in base ai criteri stabiliti nel CCNI triennale 2024-2026.
5. Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento.

Art. 3

Retribuzione di risultato

1. Il presente CCNI è annualmente negoziato per la definizione delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, erogata a ciascun dirigente in misura corrispondente agli esiti della valutazione, effettuata esclusivamente secondo le disposizioni contenute nel Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (di seguito SMVP), vigente al momento dell'assegnazione degli obiettivi.
2. La retribuzione di risultato 2025 è attribuita sulla base delle prestazioni e dei comportamenti resi dal dirigente valutato secondo quanto previsto dal SMVP (DM 11/02/2025) ed è erogata in considerazione dell'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico.
3. Ai sensi dell'art.25, comma 3 del CCNL 2006-2009 Area I, l'importo annuo individuale della componente di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita.
4. La retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo secondo i termini e le modalità di cui all'art.40 bis del d.lgs. 165/2001 e della validazione della Relazione sulla *performance*.

Art. 4

Differenziazione della retribuzione di risultato in base ai livelli di valutazione della *performance* individuale del dirigente

1. I valori della retribuzione di risultato sono correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

punteggio complessivo

retribuzione da corrispondere

A da 100 a 91

per intero

B	da 90 a 81	86%
C	da 80 a 71	76%
D	da 70 a 61	66%
E	da 60 a 51	56 %

2. La retribuzione di risultato non viene corrisposta in caso di mancato soddisfacimento delle condizioni minime previste dall'allegato F del vigente SMVP di seguito riportate:
- punteggio risultati operativi (totale scheda "A"): non inferiore a 38 punti (51% di 75);
 - punteggio comportamento organizzativo (totale scheda "B"): non inferiore a 13 punti (51% di 25)
 - punteggio complessivo: non inferiore a 51 punti (51% di 100).

Art. 5

Premio di maggiorazione della retribuzione di risultato

1. Al fine di attribuire ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, un premio di maggiorazione della retribuzione di risultato, in applicazione dell'art.15 del CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024, le parti concordano che la maggiorazione percentuale, pari al 30% del valore medio pro-capite riconosciuto come retribuzione di risultato al personale dirigente, sia attribuita ad una quota pari al 10% (con arrotondamento per eccesso) dei dirigenti, destinatari della retribuzione di risultato, valutati.
2. Il premio di maggiorazione della retribuzione di risultato è riservato ai dirigenti titolari di incarico dirigenziale di 2^a fascia, presso l'Agenzia Industrie Difesa, per l'intero anno solare nell'anno di riferimento, con esclusione del personale destinatario dell'indennità sostitutiva del risultato.
3. In caso di parità, al fine di determinare la posizione in graduatoria, si terrà conto dei seguenti criteri nell'ordine:
 - valutazione massima nell'anno precedente;
 - valutazione superiore considerando la media dei punteggi nell'ultimo triennio;
 - incarico ad interim di durata maggiore di 6 mesi nell'anno di interesse.

Roma, 13 ottobre 2026

PER L'AMMINISTRAZIONE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE Presidente - Dott.ssa Isabella CIMMINO	
RESPONSABILE UFFICIO AFFARI LEGALI Avv. Catia LIVIO	
RESPONSABILE UFFICIO AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO Dott. Giuseppe VITERITTI	
RESPONSABILE DELL'ATTIVITA' CONTRATTUALISTICA Ten.Col. Valerio IACUELLI	

Dott.ssa Giuliana FAEDDA (SEGRETARIO VERBALIZZANTE)	
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CISL FP	
ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	
CIDA FUNZIONI CENTRALI	
FLEPAR	
U.I.L. F.P.	
UNADIS	
DIRSTAT-FIALP-UNSA	

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 13 DEL 31.8.2026

Oggetto: Certificazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali – Fondo 2026 per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2025.

In data 31 Agosto 2026 alle ore 9, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'Agenzia Industrie Difesa, nelle persone di:

- Dott. Enrico De Fusco – Presidente;
- Dott. Filippo Maria Invitti – Componente;
- Dott. Francesco Sciortino – Componente.

Il Collegio procede alla conclusione dell'istruttoria relativa all'ipotesi di CCNI del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali – Fondo 2026, per la retribuzione di posizione e di risultato riferita alle attività svolte nell'anno 2025.

Premesse

Il Collegio richiama il proprio **verbale n. 10 del 17 giugno 2026**, con il quale è stata certificata la regolarità amministrativa e contabile della Determinazione n. 156/2026 del 26.5.26 di costituzione del Fondo, per l'importo complessivo di € 647.280,34, di cui:

- € 309.699,94 destinati alla retribuzione di posizione, parte fissa e variabile;
- € 337.580,40 destinati alla retribuzione di risultato.

Il Presidente evidenzia che nel verbale n.10 del 17 giugno 2026 nel titolo iniziale, per un mero errore materiale è stata riportata la seguente dicitura: **Determinazione n. 156/2026 del 26.5.26**. Il Collegio preso atto dell'errore e accertata la reale volontà ed espressione dei fatti avvenuti in tale seduta delibera all'unanimità di rettificare il testo come segue: : **Determinazione n. 156/2026 del 29.5.26**. Il presente verbale funge anche da formale rettifica e integrazione del **verbale n. 10 del 17 giugno 2026 sopra citato, fermo restando tutto il resto in esso contenuto**.

La predetta certificazione riguardava esclusivamente la costituzione del Fondo, rinviando ad autonoma verifica la successiva fase di contrattazione integrativa e di utilizzo delle relative risorse.

Successivamente, l'Agenzia ha trasmesso al Collegio l'ipotesi di CCNI sottoscritta in data 24 giugno 2026, corredata dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico-finanziaria e dall'Allegato 4.

A seguito dell'esame preliminare, il Collegio ha formulato richiesta istruttoria integrativa con nota del 7 agosto 2026.

Con nota prot. **M_D AF47957 REG2026 0010771 del 28 agosto 2026**, l'Agenzia ha trasmesso la documentazione rettificata e integrata, dichiarando che la nuova relazione illustrativa, la nuova relazione tecnico-finanziaria e l'Allegato 4 annullano e sostituiscono i precedenti documenti.

Esame della documentazione integrativa

Il Collegio prende atto che la **relazione illustrativa rettificata** individua correttamente il verbale n. 10 del 17 giugno 2026 quale certificazione della costituzione del Fondo e dà atto della validazione, da parte dell'OIV, della Relazione sulla performance relativa all'anno 2025, nonché degli adempimenti in materia di pubblicazione.

Il Collegio prende altresì atto che la **relazione tecnico-finanziaria integrata** conferma:

- l'importo complessivo del Fondo in **€ 647.280,34**;
- la quota destinata alla retribuzione di posizione in **€ 309.699,94**;
- la quota destinata alla retribuzione di risultato in **€ 337.580,40**;
- la compatibilità delle destinazioni con la Determinazione n. 156/2026;
- la copertura finanziaria delle relative risorse a valere sul capitolo 1360, piano gestionale 3.

Il Collegio rileva inoltre che l'ipotesi di CCNI disciplina la retribuzione di risultato secondo criteri correlati agli esiti della valutazione della performance individuale, all'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico e alle disposizioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance applicabile all'annualità 2025.

La corresponsione della retribuzione di risultato risulta subordinata alla positiva conclusione del processo valutativo e alla relativa formalizzazione, in coerenza con i principi stabiliti dall'art. 15 del CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024.

Esito dell'istruttoria

All'esito dell'esame della documentazione originariamente acquisita, delle integrazioni trasmesse dall'Agenzia e delle verifiche già effettuate con il verbale n. 10 del 17 giugno 2026, il Collegio ritiene **conclusa positivamente l'istruttoria**.

Il Collegio rileva che:

- la costituzione del Fondo è stata già oggetto di autonoma certificazione;
- le risorse oggetto della contrattazione integrativa risultano contenute entro l'ammontare del Fondo certificato;
- la quota destinata alla retribuzione di risultato risulta determinata nel limite massimo di **€ 337.580,40**;
- i criteri di attribuzione della retribuzione di risultato risultano correlati alla performance individuale e ai periodi di effettivo servizio;
- la documentazione integrativa consente di verificare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo con le risorse disponibili e con i vincoli di bilancio.

Il Collegio, pertanto,

ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024,

CERTIFICA

positivamente la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dirigente di seconda fascia dell'Agenzia Industrie Difesa – Fondo 2026, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 – con i vincoli di bilancio e con le risorse del Fondo costituito e già certificato, per l'importo complessivo di € 647.280,34, di cui € 337.580,40 destinati alla retribuzione di risultato.

La presente certificazione è rilasciata ai fini della prosecuzione dell'iter previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile.

Il Collegio dispone la trasmissione del presente verbale all'Agenzia per i successivi adempimenti di competenza.

Null'altro essendovi da deliberare, la seduta viene chiusa alle ore 10,30.

Roma, 31 Agosto 2026

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Presidente

Dott. Enrico De Fusco

Firmato digitalmente da:
Enrico De Fusco
Data: 31/08/2026 14:54:24

Il Componente

Dott. Francesco Sciortino

Firmato digitalmente da
Francesco Sciortino
2026-08-31 12:27:43 +0200

Il Componente

Dott. Filippo Maria Invitti



Firmato digitalmente
da Filippo Invitti
C: IT