



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Roma, data del protocollo

Alle OO.SS. rappresentative del personale
dirigenziale area Funzioni Centrali
firmatarie del CCNL del 28 ottobre 2025

CISL FP

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FC

FLEPAR

UIL PA

UNADIS

DIRSTAT-FIALP UNSA

Oggetto: Sottoscrizione ipotesi di ripartizione dei Fondi di Posizione e Risultato 2021 e 2022 e dichiarazione congiunta.

All'esito dell'incontro tenutosi in data 28 gennaio u.s. si trasmette, per la sottoscrizione, l'Ipotesi in oggetto nonché la proposta di dichiarazione congiunta relativa al riparto, delle risorse di cui all'articolo 48 comma 4 del d.lgs. n. 159/2011, fra i comparti di contrattazione del personale dirigenziale e non dirigenziale dell'Agenzia.

Firmato Digitalmente da/Signed by:
MASSIMO NICOLÒ
In Data/On Date:
giovedì 29 gennaio 2026 11:38:53

Il Dirigente
Nicolò

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

MS





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Il giorno 28 del mese di gennaio dell'anno 2026, presso la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto Funzioni Centrali dell'Ente.

VISTO l'articolo 48 comma 4 del d.lgs. n. 159/2011 il quale prevede che una quota dei proventi derivanti dall'utilizzo dei beni di cui al comma 3, lettera b) del medesimo d.lgs siano destinati ad «*incrementare i fondi per la contrattazione integrativa anche allo scopo di valorizzare l'apporto del personale dirigenziale e non dirigenziale al potenziamento dell'efficacia ed efficienza dell'azione dell'Agenzia*»;

VISTA l'ipotesi di Accordo per la ripartizione dei Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato anni 2021 e 2022 ed in particolare l'articolo 4, relativo ai criteri di distribuzione delle risorse variabili provenienti dall'applicazione dell'articolo 48 comma 4 del d.lgs. n. 159/2011 sopracitato;

LE PARTI CONCORDANO che:

- le risorse disponibili pari ad euro 105.130,50 relative all'anno **2021** vengano destinate nella misura del **13,12** % al personale dirigenziale dell'ANBSC;
- le risorse disponibili pari ad euro 155.469,30 relative all'anno **2022**, vengano destinate nella misura del **9,16** % al personale dirigenziale dell'ANBSC;

La presente dichiarazione congiunta si intende firmata dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo agenzia.nazionale@pec.anbcs.it, in caso di difficoltà relazionisindacali@anbcs.it, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

IL DIRETTORE

Prefetto Maria Rosaria LAGANA'

CISL FP
ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
CIDA FC
FLEPAR
UIL PA
UNADIS
DIRSTAT-FIALP UNSA

Allegato A

COSTITUZIONE RISORSE PER FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II^ FASCIA DELL'ANBSC - ANNO 2021		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
	Unità	Totali
Quota unitaria pro-capite lordo dipendente € 51.259,34 * personale in servizio al 31/12/2020	8	410.074,72
Quota unitaria pro-capite lordo dipendente € 51.259,34 * personale assunto tra il 1°/1/2021 e il 31/12/2021 in termini di FTE	0,38	19.381,16
Incremento stabile Monte Salari 2015 comunicato dal MEF - art. 51 comma 1 CCNL 2016-2018 - anno 2021		1.480,71
Incremento stabile Monte Salari 2018 comunicato dal MEF - art. 32 comma 2 CCNL 2019-2021 - anno 2021		1.946,81
Totale risorse certe e stabili Fondo Dirigenti di II^ fascia lordo dipendente – Anno 2021		432.883,40
RISORSE VARIABILI		
Quota unitaria pro-capite lordo dipendente € 51.259,34 * personale a tempo determinato assunto con art. 19 co.6 del d.lgs. 165/2001 tra il 1°/1/2021 e il 31/12/2021 in termini di FTE	2	102.518,68
Quota unitaria pro-capite € 14.700,00 lordo dipendente * personale cui assegnato incarico ai sensi 113ter CAM tra il 1°/1/2021 e il 31/12/2021 in termini di FTE	4,87	71.589,00
Quota unitaria pro-capite € 10.967,82 lordo dipendente * personale di ruolo cui è assegnato incarico di reggenza tra il 1°/1/2021 e il 31/12/2021 in termini di FTE	0,17	1.864,53
Incremento di cui all'articolo 32, comma 4, del CCNL Area funzioni centrali 2019-2021 - anno 2021		220,81
Totale risorse variabili Fondo Dirigenti di II^ fascia lordo dipendente – Anno 2021		176.193,02
Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbsc - Anno 2021 - Lordo dipendente		609.076,42
Contributi a carico del datore		181.992,04
IRAP		51.771,50
Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbsc - Anno 2021 - LORDO ONERI STATO		842.839,95

Allegato B

COSTITUZIONE RISORSE PER FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II^ FASCIA DELL'ANBSC - ANNO 2022		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
	<i>Unità</i>	<i>Totali</i>
Quota unitaria pro-capite € 51,259,34 lordo dipendente * personale in servizio al 31/12/2021	9	461.334,06
Quota unitaria pro-capite € 51,259,34 lordo dipendente * personale assunto tra il 1°/1/2022 e il 31/12/2022 in termini di FTE	0,80	41.007,47
Incremento stabile Monte Salari 2015 comunicato dal MEF - art. 51 comma 1 CCNL 2016-2018 - anno 2022		1.480,71
Incremento stabile Monte Salari 2018 comunicato dal MEF - art. 32 comma 2 CCNL 2019-2021 - anno 2022		1.946,81
Totale risorse certe e stabili Fondo Dirigenti di II^ fascia lordo dipendente – Anno 2022		505.769,05
RISORSE VARIABILI		
Quota unitaria pro-capite € 51,259,34 lordo dipendente * personale a tempo determinato assunto con art. 19 co.6 del d.lgs. 165/2001 tra il 1°/1/2022 e il 31/12/2022 in termini di FTE	2	102.518,68
Quota unitaria pro-capite € 51,259,34 lordo dipendente * personale cui assegnato incarico ai sensi 113ter CAM tra il 1°/1/2022 e il 31/12/2022 in termini di FTE	3,25	47.775,00
Incremento di cui all'articolo 32, comma 4, del CCNL Area funzioni centrali 2019-2021 - anno 2022		220,81
Totale risorse variabili Fondo Dirigenti di II^ fascia lordo dipendente – Anno 2022		150.514,49
Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbosc - Anno 2022 - Lordo dipendente		656.283,54
Contributi a carico del datore		196.097,52
IRAP		55.784,10
Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbosc - Anno 2022 - LORDO ONERI STATO		908.165,16

Allegato C

ANNO 2021	
	<i>lordo dipendente</i>
<i>importi</i>	
Totale fondo	609.076,42
Posizione fissa (solo personale di ruolo e con incarico ai sensi art. 19 d.lgs.165/2001)	138.455,52
Posizione variabile (solo personale di ruolo e con incarico ai sensi art. 19 d.lgs.165/2001)	202.578,64
Incarichi ad interim (Allegato E)	1.864,53
Retribuzione di Risultato (personale di ruolo e incarichi speciali 113ter CAM)	266.177,74
Totale utilizzi 2021	609.076,42

Allegato D

ANNO 2022		
	importi	lordo dipendente
Totale fondo		656.283,54
Posizione fissa (solo personale di ruolo e con incarico ai sensi art. 19 d.lgs.165/2001)		155.396,39
Posizione variabile (solo personale di ruolo e con incarico ai sensi art. 19 d.lgs.165/2001)		228.524,63
Incarichi ad interim		0,00
Retribuzione di Risultato (personale di ruolo e incarichi speciali 113ter CAM)		272.362,51
Totale utilizzi 2022		656.283,54