



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

IL DIRETTORE

A tutte le OO.SS.

C.U.G.

Organismo paritetico per le innovazioni

Oggetto: Piano Triennale della Formazione 2026 – 2028 dell'Agenzia

Allegato: prospetto esigenze formative 2026 - 2028

Ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 70/2013, l'Agenzia ha elaborato il Piano triennale della formazione (PTF) 2026-2028, sulla base dei fabbisogni formativi rilevati per le Direzioni generali e i Uffici/Servizi. Con nota di data 27 febbraio 2026 prot. n. 11.186, inviata a tutti i dirigenti dell'Agenzia, è stata infatti avviata la rilevazione dei fabbisogni formativi per il triennio 2026-2028, attività conclusa nella seconda metà del mese di maggio 2026.

Il PTF costituisce, insieme all'apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il principale documento programmatico e di governo della formazione del personale, in cui sono definite le strategie per la formazione e lo sviluppo delle competenze, centrali nelle politiche di gestione e valorizzazione del personale. Il medesimo PTF riporta anche una rendicontazione delle attività formative svolte nell'anno precedente. Tale Piano verrà inoltre trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica, al Ministero dell'economia e delle finanze e alla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA).

La normativa vigente, con particolare riferimento alle direttive ministeriali del 2023 e del 2025 in materia, definisce la formazione quale obbligo strategico e obiettivo di performance. A partire dal 2025 tutti i dipendenti hanno un obbligo formativo minimo di almeno 40 ore annue.

In base al nuovo PTF, la formazione verrà sviluppata in base ad aree tematiche omogenee:

- area delle competenze tecniche;
- area delle competenze trasversali (soft skill);
- area della transizione amministrativa;
- area della transizione digitale;
- area della transizione ecologica;
- area delle competenze manageriali.

Parallelamente sarà erogata la formazione obbligatoria nelle materie individuate dalle norme vigenti (salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione della corruzione, etica, trasparenza, integrità, lavoro agile, codici di comportamento, privacy, cultura di genere, cybersicurezza).

I percorsi formativi previsti nel PTF verranno erogati prevalentemente mediante la piattaforma Syllabus e, con riferimento alle competenze relazionali, organizzative e trasversali, tramite la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), in modalità gratuita per i corsi previsti a catalogo rivolti a dirigenti e funzionari. Inoltre, tramite apposita convenzione con la SNA, verranno personalizzati alcuni corsi su specifiche esigenze dell'Agenzia, come peraltro già avvenuto nel 2024.

Ai sensi della normativa vigente, laddove l'offerta formativa di Syllabus e della SNA non dovesse consentire di coprire le esigenze, ANSFISA si rivolgerà al mercato. Tale fattispecie interesserà soprattutto i corsi di natura tecnica. Laddove risulti conveniente e idoneo, saranno valutati anche possibili accordi e convenzioni con l'Università, Istituzioni ed Enti pubblici e privati, con l'obiettivo di garantire al personale dell'Agenzia un percorso di formazione continua e mirata.

Inoltre, l'attivazione delle iniziative formative sarà accompagnata dalla predisposizione e dalla condivisione con le Direzioni generali e con gli Uffici interessati di appositi cronoprogrammi, finalizzati ad assicurare una programmazione coordinata delle attività e una più efficace individuazione delle priorità formative. Ciò anche al fine di garantire la compatibilità dei percorsi formativi con le esigenze organizzative e operative delle strutture interessate.

Infine, come già avvenuto nello scorso anno, l'Agenzia intende proseguire con specifici percorsi formativi per il personale dirigenziale, anche neoassunto, per consolidare l'interazione e la

coesione, attraverso processi finalizzati alla progressiva convergenza degli obiettivi, e rafforzare le competenze in materia di valutazione della performance.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE

ing. Domenico Capomolla

DOMENICO
CAPOMOLLA
23.06.2026
14:47:20
GMT+02:00



Allegato

Prospetto esigenze formative 2026 – 2028

AREE TEMATICHE	RICHIESTE DI PARTECIPAZIONI
Competenze manageriali	273
Competenze tecniche	1.351
Competenze trasversali (soft skill)	873
Transizione amministrativa	673
Transizione digitale	425
Transizione ecologica	48
Totale complessivo	3.643

Prospetto fabbisogno formativo rilevato per Direzione generale/staff

DIREZIONI GENERALI / STAFF	RICHIESTE DI PARTECIPAZIONE
Direzione generale per la sicurezza delle ferrovie	1.218
Direzione generale per la sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali	1.240
Direzione generale per la sicurezza dei trasporti ad impianti fissi e l'operatività territoriale	879
Uffici di staff a supporto del Direttore	306
Totale complessivo	3.643