



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE DIRIGENTE**

**Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di
posizione e di risultato anno 2024**

Il giorno **5 giugno 2026** ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con decreto prot. n. 204 del 9 settembre 2025 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 per un importo di euro 1.990.630,85, comprensivi degli importi "una tantum" relativi al personale con qualifica dirigenziale ex USTIF;
- ai fini della costituzione del fondo delle annualità 2022 e 2023, è stato escluso il personale ex USTIF trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del decreto legge 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data dei decreti di costituzione dei fondi, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del decreto legge 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75;
- in esito alla emanazione di decreti sopra citati, ai fini della costituzione del Fondo 2024 è stato incluso anche il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1°

gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156 ed è stata inclusa anche la quota “*una tantum*” degli anni 2022 e 2023 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ex USTIF;

- nell’esame della costituzione del fondo, il Collegio dei revisori ha rilevato la necessità di decurtare dall’importo del Fondo le somme già corrisposte a titolo retribuzione accessoria dal MIT ai dirigenti ex USTIF, per gli anni 2022 e 2023;
- l’integrazione, in data 15 dicembre 2025, della nota del MIT prot. n. 51192 del 4 novembre 2025, con la quale è stata parzialmente riscontrata la nota ANSFISA prot. n. 82733 del 29 ottobre 2025, recante gli importi corrisposti, a titolo di compensi accessori, ai dirigenti ex USTIF per gli anni 2022 e 2023, il cui ammontare complessivo - decurtato degli oneri previdenziali e IRAP - risulta rispettivamente pari a: anno 2022 euro 47.348,63 - anno 2023 euro 44.252,09;
- la quantificazione della quota “*una tantum*” per gli anni 2022 e 2023, per il finanziamento della retribuzione accessoria dei dirigenti ex USTIF, che determina l’incremento del fondo di euro 62.497,87 per l’anno 2022 ed euro 65.594,41 per l’annualità 2023;
- con il decreto direttoriale 15 dicembre 2025, n. 256 è stato rideterminato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024, in euro 1.899.030,13, comprensivi degli importi “*una tantum*” relativi al personale con qualifica dirigenziale ex USTIF;
- in data 19 dicembre 2025 tra l’ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta l’ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024;
- in data 23 gennaio 2026 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull’ipotesi di ripartizione del fondo;
- con nota MEF-RGS Prot. 88391 del 20/04/2026 il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha reso parere favorevole;
- con nota DFP-26461-P-20/04/2026 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito parere favorevole a condizione di sostituire, in sede di sottoscrizione

definitiva, i criteri della maggiore anzianità di servizio e della maggiore età anagrafica, finalizzati a dirimere l'eventualità di ex aequo nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, con altri in linea con la logica premiale e meritocratica che connota tale specifico istituto ai sensi dell'art. 18 D.lgs. n. 150/2009;

- occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2024;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con incarico dirigenziale, a tempo determinato o indeterminato, compresi i dirigenti in aspettativa senza assegni da altre Amministrazioni, in servizio nell'anno 2024 presso ANSFISA, incluso il personale ex USTIF trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2024, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2024

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella A.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 comma 4 e all'art. 5 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 15 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2022-2024, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.
4. La maggiorazione di cui al comma 3 può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato, in servizio nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, l'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione del premio avverrà da parte del Direttore sulla base di una motivata relazione predisposta dal Dirigente valutatore. Tale relazione deve tener conto dei criteri di cui alla tabella B allegata, valutati nel periodo di riferimento.

ANSFISA

OOSS

Tabella A

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti
Ripartizione anno 2024

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Retribuzione di posizione	1.241.243,31	CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 - 2021, art. 44
Retribuzione di risultato	657.786,82 <i>dei quali 128.092,28 per i dirigenti ex USTIF di cui: 62.497,87 per l'anno 2022 65.594,41 per l'anno 2023</i>	CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 6, come modificato dall'art.4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione e art. 8
Valore del fondo 2024	1.899.030,13	

Tabella B

Criteri ex art. 3, comma 4 dell'Accordo

BOZZA

TABELLA DI SINTESI COSTITUZIONE FONDO 2024

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI	Importi
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	832.425,81
Incrementi contrattuali	
– art. 80, c.1 CCNL Area FC 2016-2018 (1,58% del monte salari 2015)	26.037,10
– art. 46, c.2 CCNL Area FC 2019-2021 (1,82% del monte salari 2018)	30.068,31
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
– incremento per n. 6 unità assunte (anno 2020)	329.539,50
– incremento per n. 6 unità assunte (anno 2022)	329.539,50
– incremento per n. 1 unità assunta (anno 2023)	54.923,25
– incremento per le n. 3 unità entrate anno 2022 (ex USTIF)	164.769,75
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.767.303,22
Risorse variabili	
– art. 46, c.4 CCNL Area FC 2019-2021 (0,22% del monte salari 2018)	3.634,63
– incremento per le n. 2 unità entrate anno 2022 (ex USTIF)	62.497,87
– incremento per le n. 2 unità entrate anno 2023 (ex USTIF)	65.594,41
Totale Risorse variabili	131.726,91
Sintesi della costituzione delle risorse del Fondo sottoposto a certificazione	1.899.030,13



Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE

Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025

Il giorno **5 giugno** 2026 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con il decreto direttoriale 11 marzo 2026, n. 75 è stato determinato il fondo, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025, in euro 1.979.696,11;
- l'art. 18 del CCNL 2022 -2024 disciplina il trattamento economico del personale in distacco sindacale;
- occorre concordare l'ipotesi di ripartizione del suddetto Fondo per l'anno 2025;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con incarico dirigenziale, a tempo determinato o indeterminato, compresi i dirigenti in aspettativa senza assegni da altre Amministrazioni, in servizio nell'anno 2025 presso ANSFISA.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2025, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2025

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella A.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 comma 4 e all'art. 5 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 15 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2022-2024, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

4. La maggiorazione di cui al comma 3 può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato, in servizio nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, l'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione del premio avverrà da parte del Direttore sulla base di una motivata relazione predisposta dal Dirigente valutatore. Tale relazione deve tener conto dei criteri di cui alla tabella B allegata, valutati nel periodo di riferimento.
5. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA

OOSS

Tabella A

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti
Ripartizione anno 2025

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Retribuzione di posizione	1.270.762,63	CCNL personale dell' Area Funzioni Centrali triennio 2022 - 2024, artt. 41-42
Retribuzione di risultato	708.933,47	CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell' ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 6, come modificato dall' art.4 dell' Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione e art. 8
Valore del fondo 2025	1.979.696,11	

Tabella B

Criteri ex art. 3, comma 4 dell'Accordo

BOLZLA

TABELLA DI SINTESI COSTITUZIONE FONDO 2025

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI	Importi
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	832.425,81
Incrementi contrattuali	
– art. 80, c.1 CCNL Area FC 2016-2018 (1,58% del monte salari 2015)	26.037,10
– art. 46, c.2 CCNL Area FC 2019-2021 (1,82% del monte salari 2018)	30.068,31
– art. 43, c.1 CCNL Area FC 2022-2024 (2,23% del monte salari 2021)	59.125,93
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
– incremento per n. 6 unità assunte (anno 2020)	329.539,50
– incremento per n. 6 unità assunte (anno 2022)	329.539,50
– incremento per n. 1 unità assunta (anno 2023)	54.923,25
– incremento per le n. 3 unità entrate anno 2022 (ex USTIF)	164.769,75
– incremento per le n. 6 unità entrate anno 2025	84.673,34
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.911.102,49
Risorse variabili	
– art. 46, c.4 CCNL Area FC 2019-2021 (0,22% del monte salari 2018)	3.634,63
– art. 43, c.3 CCNL Area FC 2022-2024 (0,22% del monte salari 2021)	5.833,05
– “ <i>una tantum</i> ” art. 43, c.1 CCNL Area FC 2022-2024 (2,23% del monte salari 2021) - Anno 2024	59.125,93
Totale Risorse variabili	68.593,61
Sintesi della costituzione delle risorse del Fondo sottoposto a certificazione	1.979.696,11