



Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PROFESSIONISTI DI I QUALIFICA PROFESSIONALE

Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo anno 2025

Il giorno 10 febbraio 2026 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'ipotesi di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale per l'anno 2025 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con decreto prot. n. 24 del 6 febbraio 2026 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale per l'anno 2025 per un importo di euro 1.774.616,32;
- occorre concordare l'ipotesi di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2025;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale per l'anno 2025;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i professionisti di prima qualifica professionale, a tempo determinato o indeterminato, compreso il personale in comando, in servizio nell'anno 2025 presso ANSFISA.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale dell'annualità 2025, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo annualità 2025

1. Il fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui relativi alle voci di ripartizione del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 10 comma 4 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale. Detta maggiorazione può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio nella categoria e maggiore età anagrafica.
4. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA

OOSS

Fondo per le politiche di sviluppo dei Professionisti di prima qualifica professionale
Ripartizione anno 2025

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	626.492,47	CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001, art. 92 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, art. 107 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021, art. 67 CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 12
Progressioni economiche 2021	31.247,52	CCNL ENAC 2002-05 primo biennio personale dirigente, art.70 CCNL ENAC 2006-09 personale dirigente, art. 25 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, art. 107 CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 11
Retribuzione di risultato	1.101.876,33	CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001, art. 92, comma 2 lett. b) CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 14, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale anno 2021
Iscrizione Albi professionali	15.000,00	CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, art. 106 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021, art. 67 CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 15
Valore del fondo 2025	1.774.616,32	