

AZIONI POSITIVE PER LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Area di intervento	Azione positiva	STRUTTURE COINVOLTE		INDICATORI				
		Soggetto responsabile	Altri soggetti coinvolti	Descrizione	Modalità di misurazione	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Intelligenza artificiale e pari opportunità	Azione positiva 1	-Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca; -Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali	-Tutte le strutture del Dicastero; - candidati alle procedure di selezione e conferimento degli incarichi; -CUG	Sviluppo di modelli che sfruttino l'intelligenza artificiale per la selezione ed il conferimento incarichi secondo i principi delle pari opportunità	Avanzamento nello sviluppo dei modelli	25%	50%	100%
	Utilizzo dell'intelligenza artificiale per garantire le pari opportunità nelle procedure di selezione e di conferimento degli incarichi							
Formazione sulle pari opportunità e cultura di genere	Azione positiva 2	-Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali	-Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità; - Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e altre scuole pubbliche di formazione; -Dipendenti MLPS; -Consigliera nazionale di parità; -Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Incremento del livello di formazione sui principi delle pari opportunità	Numero di risorse umane formate su numero risorse umane in servizio presso il MLPS	25%	50%	100%
	Attivazione di percorsi formativi per attuare i principi delle pari opportunità							
Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	Azione positiva 3	-Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali; -Tutte le strutture del Dicastero	-Consigliera nazionale di parità; -Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Organizzazioni sindacali	Attuazione del lavoro a distanza	Numero lavoratori ammessi alle forme di lavoro a distanza su Numero lavoratori in servizio presso il MLPS	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%
	Implementazione delle forme di lavoro a distanza							

Promozione della cultura della non discriminazione	Azione positiva 4	-Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi; -Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali	-Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Tutte le strutture del Dicastero	Predisposizione di moduli informativi	Numero di iniziative	1	2	3
	Comunicazione e diffusione di informazioni per il benessere lavorativo e per la promozione delle pari opportunità							
Reinserimento del personale dopo lunghi periodi di assenza	Azione positiva 5	Tutte le strutture del Dicastero	-Consigliera nazionale di parità; -Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Attività formative di supporto al rientro in servizio realizzate	Numero dipendenti rientrati in servizio dopo lunga assenza formati su numero dipendenti rientrati in servizio	100%	100%	100%
	Realizzazione di misure di supporto e di formazione specifica per i dipendenti al rientro in servizio dopo lunghi periodi di assenza							