



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno 22 ottobre 2015, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi (A.G.P.S.), dr. Luigi Ferrara ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale dirigente.

Premesso e considerato

le disposizioni di cui al CCNL sottoscritto in data 21 aprile 2006, articoli 55, 57 e 58, ai cui sensi sono disciplinate la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di 2^a fascia;

la determina direttoriale del Capo Dipartimento A.G.P.S. prot. n. 108400 del 29 settembre 2015 di costituzione del fondo dei dirigenti di 2^a fascia;

Le parti concordano

Retribuzione di posizione

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa e di parte variabile corrisponde ad euro 29.820.027,30.

Preso atto che è in corso di definizione il provvedimento di individuazione dei valori economici della retribuzione di posizione di parte variabile, si conviene che detta retribuzione di parte variabile sia corrisposta ai dirigenti di seconda fascia dal 1° gennaio 2015 secondo i seguenti valori:

terza fascia	-	euro	29.654,02
seconda fascia	-	euro	23.367,95
prima fascia	-	euro	17.081,88

Retribuzione di risultato

la retribuzione di risultato è erogata a conclusione del processo di valutazione secondo il sistema di valutazione SIVAD. L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato è pari ad euro 12.067.962,22. La quota di spettanza è determinata sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento secondo i parametri di cui alla sottostante tabella

Valutazione	Quota
≤ 40	0
>40 ≤ 60	0,50
>60 ≤ 80	0,75
>80 ≤100	1

Reggenza di uffici dirigenziali

In applicazione del C.C.N.L. 12 febbraio 2010 relativo al personale dirigente dell'area 1[^], ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. Nel caso di più incarichi contemporanei spetta una sola maggiorazione, quella corrispondente al trattamento economico più favorevole.

Uffici dirigenziali articolati su più sedi provinciali

Ai Direttori delle Ragionerie territoriali dello Stato articolate ai sensi della vigente normativa su più sedi provinciali, compete, previa verifica dei risultati raggiunti, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 10% del valore della retribuzione di posizione variabile. La maggiorazione non è cumulabile con la particolare retribuzione prevista nel paragrafo precedente.

Compensi da terzi per incarichi aggiuntivi

È confermato l'accordo del 16 gennaio 2007 tra l'Amministrazione ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale della separata area della dirigenza che, in attuazione dell'articolo 60 del C.C.N.L. 21 aprile 2006, regola le modalità di erogazione dei compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

Si conviene altresì che l'erogazione dei compensi è così regolata:

Somme affluite nei capitoli di competenza,

- entro il 31 dicembre di ciascun anno, il compenso viene corrisposto entro il mese di aprile dell'anno successivo;
- entro il 30 giugno dell'anno successivo e riferite all'annualità precedente, il compenso viene corrisposto entro il successivo mese di novembre.

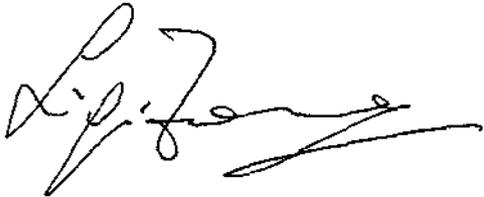
Assicurazione

Ai sensi dell'articolo 66 comma 5 del CCNL 21 aprile 2006, le risorse non utilizzate per la copertura assicurativa contro i rischi professionali e le responsabilità civili sono destinate alla retribuzione di risultato.

Criteri per gli anni successivi

Salvo diversa e successiva pattuizione, le clausole ed i criteri di cui al presente accordo costituiscono parametro esclusivo di riferimento per l'erogazione delle risorse relative alla retribuzione accessoria. In particolare, a seguito della costituzione del fondo ed a conclusione del processo di valutazione secondo il Sistema in essere presso l'Amministrazione, la retribuzione di risultato potrà essere erogata, salvo conguaglio successivo, in ragione del 20 % del valore annuo della retribuzione di posizione in godimento, così come previsto dall'articolo 57 del CCNL 21 aprile 2006. Le risorse eccedenti potranno essere erogate secondo i criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione integrativa

La delegazione di parte pubblica



La delegazione sindacale

ASSOMED	<u>Ar. Boudry</u>
SIVEMP	<u>Carlo G. G.</u>
CONFSAI	<u>Caracciolo</u>
UNSA	<u>Francesco M.</u>
UNADIS	<u>Antonio M. Scariello</u>
DIRSTAT	<u>Donatella P.</u>
FP CGIL	<u>Luca P.</u>
CISL FP	<u>Luca P.</u>
UIL PA	<u>Giorgio Chamberlant</u>