



Presidenza del Consiglio dei Ministri

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL PROGETTO "SINERGIE PER LA COESIONE: AZIONI DI SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA PROGRAMMAZIONE DELLA POLITICA DI COESIONE" FINANZIATO CON I FONDI STRUTTURALI DI INVESTIMENTO EUROPEI

L'AMMINISTRAZIONE,

nella persona del **Segretario Generale Presidente Carlo DEODATO**

e la **PARTE SINDACALE**, costituita da:

SNAPRECOM

USB PI

CISL FP

FLP

S.I.PRE.

FP CGIL

UGL/PCM

UNADIS

DIPRECOM

DIRSTAT

SNAPROCIV

UIL PA

RSU



Presidenza del Consiglio dei Ministri

SOTTOSCRIVONO

l'allegata Ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo relativo al personale dirigenziale di seconda fascia e delle categorie della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in attuazione della Delibera CIPE n. 51 del 10 luglio 2017, e relativa al progetto speciale *"Sinergie per la Coesione: Azioni di supporto al coordinamento a alla programmazione della Politica di Coesione"* realizzato dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud nell'ambito del POC *Governance e capacità istituzionale*.

Roma,

ARTICOLO 1: CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica, nei limiti di quanto stabilito dai successivi articoli, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato dipendente della Presidenza del Consiglio dei Ministri e al personale di prestito in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, con esclusione del personale delle forze armate, delle forze di polizia e del personale in servizio presso gli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente accordo destina le risorse dei rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione del progetto speciale *"Sinergie per la Coesione: Azioni di supporto al coordinamento a alla programmazione della Politica di Coesione"* realizzato Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud e finanziato con i Fondi SIE. Tali risorse affluiscono al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei referendari e dirigenti di seconda fascia - articolo 41 del CCNL 11 marzo 2022 - e al Fondo unico della Presidenza - articolo 73 del CCNL del 7 ottobre 2022 -.

ARTICOLO 2: RIPARTIZIONE TRA I FONDI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Le risorse derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione del progetto speciale *"Sinergie per la Coesione: Azioni di supporto al coordinamento a alla programmazione della Politica di Coesione"* - pari a complessivi € 188.974,50 - sono destinate nella misura di:

- a) € 103.935,98 - QUOTA A (corrispondente al 55% delle risorse) - a favore dei dirigenti di seconda fascia e al personale delle categorie che sono stati impegnati nella realizzazione del progetto, sulla base degli atti certificati prodotti dall'Autorità di gestione del PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- b) € 85.038,53 - QUOTA B (corrispondente al 45% delle risorse) - a favore dei dirigenti di seconda fascia e del personale delle categorie, così come individuati nel presente accordo, in relazione all'aumento delle prestazioni e al rafforzamento di talune forme di collaborazione e di coordinamento organizzativo che l'attuazione del progetto medesimo ha richiesto.

ARTICOLO 3: UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA QUOTA A

Le risorse di cui alla lettera a) dell'articolo 2 sono distribuite in base alle ore di lavoro consuntivate in sede di rendicontazione per gli anni 2021 e 2022, applicando ad esse i parametri di cui alla seguente tabella, definiti in base ai costi standard unitari delle ore/uomo applicati in sede di rendicontazione rispettivamente per i dirigenti di seconda fascia e per i parametri retributivi più elevati delle categorie A e B.

| | |
|-----------------------------|-------|
| Dirigenti di seconda fascia | 0,740 |
| Categoria A | 0,445 |
| Categoria B | 0,315 |

ARTICOLO 4: UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA QUOTA B

Il 60% delle risorse di cui alla lettera b) dell'articolo 2, pari a € 51.023,12, sono destinate ad integrare la retribuzione di risultato e i premi correlati alla performance organizzativa rispettivamente dei dirigenti di seconda fascia e del personale delle categorie del Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, ivi compresi i beneficiari delle QUOTA A di cui all'articolo 3, per gli anni 2021 e 2022.

Il 40% delle risorse di cui alla lettera b) dell'articolo 2, pari a € 34.015,41 €, sono destinate ad integrare i premi correlati alla performance organizzativa per gli anni 2021 e 2022 del personale delle categorie in servizio presso le seguenti strutture di supporto:

- Ufficio del Segretario generale;
- Ufficio del bilancio e per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile;
- Ufficio Controllo interno, trasparenza e integrità;
- Dipartimento per il personale;
- Dipartimento per i servizi strumentali.

La liquidazione degli emolumenti di cui al presente articolo avviene con le stesse modalità previste per i premi collegati alla performance.

ARTICOLO 5: EROGAZIONE DELL'INCENTIVO

L'erogazione degli incentivi di cui al presente Accordo è effettuata in seguito alla verifica del conseguimento di una valutazione positiva della performance organizzativa della struttura generale di appartenenza dei beneficiari.

I premi erogabili di cui al presente accordo non possono in ogni caso superare il limite massimo annuo così calcolato:

- a. il 25% dello stipendio tabellare annuo lordo e dell'indennità di Presidenza in godimento, per il personale delle categorie funzionali;
- b. il 25% dello stipendio tabellare annuo lordo, per i dirigenti di seconda fascia.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che la formazione è lo strumento privilegiato di sviluppo delle competenze necessarie per realizzare efficacemente i progetti speciali, anche al fine di favorire la più ampia e diffusa partecipazione ai progetti del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, anche in un'ottica di rotazione dei partecipanti ai progetti.

Le parti, inoltre, concordano che l'Amministrazione dia impulso a tutte le proprie strutture alla più ampia realizzazione di progetti nell'ambito dei programmi finanziati da fondi strutturali.