

UTEP
30/12/24



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIP 0066147 P-4.4.21

del 19/12/2024



56374005

Presidenza del Consiglio dei ministri

Segretariato Generale
Dipartimento per il personale
Il Capo del Dipartimento

Alle Organizzazioni sindacali di cui
all'allegato elenco

OGGETTO: attivazione della procedura di pagamento "Cedolino Unico" attraverso il sistema di gestione stipendiale NoiPA del Ministero dell'economia e delle finanze per la liquidazione delle competenze accessorie al personale

Si anticipa, in allegato, la bozza di comunicazione che sarà trasmessa ai Capi di tutte le strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri con la quale viene data notizia dell'attivazione del passaggio a cedolino unico, corredata del materiale informativo che sarà oggetto di pubblicazione nella rete intranet.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Cons. Elisa Grande



Presidenza del Consiglio dei ministri

Segretariato Generale
Dipartimento per il personale

BOZZA

Ai Capi delle Strutture di cui
all'allegato elenco

Ai Capi di Gabinetto degli Uffici di
diretta collaborazione delle autorità
politiche di cui all'allegato elenco

**OGGETTO: attivazione della procedura di pagamento “Cedolino Unico”
attraverso il sistema di gestione stipendiale NoiPA del Ministero
dell'economia e delle finanze per la liquidazione delle competenze
accessorie al personale**

Nell'ambito del percorso di digitalizzazione dei processi amministrativo-gestionali intrapreso dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, si rende noto che a decorrere dal 1 ° gennaio 2025 sarà attivato il sistema di erogazione unificata delle competenze fisse e accessorie denominato “Cedolino Unico”.

Tale sistema, nato con l'obiettivo di semplificare il pagamento degli stipendi del pubblico impiego dal punto di vista tecnico, organizzativo e procedurale e già in uso nella maggior parte delle amministrazioni centrali e periferiche dello Stato, consente l'unificazione dell'erogazione delle competenze fisse e accessorie al personale in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, ad eccezione del personale titolare di incarichi di esperto presso le strutture generali, le strutture di missione e le strutture commissariali. Per tale ultima tipologia di personale, i compensi saranno erogati con le attuali modalità.

Con il cedolino unico, i dipendenti per i quali la Presidenza del Consiglio dei ministri già eroga il trattamento economico fondamentale con il sistema NoiPA, potranno beneficiare del vantaggio di ricevere le competenze in un'unica soluzione e di avere un cedolino leggibile, ricomprendente al proprio interno sia le voci stipendiali fisse che quelle accessorie.

Dal 1° gennaio 2025 tutti i cedolini saranno disponibili nell'area privata del portale NoiPA o ricorrendo alle funzionalità dell'app per i dispositivi mobili NoiPA.

Quanto all'applicazione dell'imposizione fiscale, per il personale amministrato tramite la piattaforma NoiPA, il sistema di pagamento mediante il cedolino unico terrà conto del reddito presunto complessivo annuale. Tale modalità comporterà una significativa riduzione dei meccanismi di conguaglio fiscale a recupero, di norma effettuato nel mese di febbraio e, attraverso una più precisa distribuzione mensile delle ritenute fiscali, consentirà una più agevole applicazione di eventuali *bonus* fiscali.

La gestione delle competenze accessorie attraverso il cedolino unico permetterà anche una più celere certificazione della posizione contributiva da parte degli enti previdenziali, finora rallentata per la difficoltà di ricostruire i versamenti contributivi effettuati tramite canali differenziati.

Inoltre, si otterrà un innalzamento dei livelli di sicurezza nella conservazione dei dati, con la garanzia di servizi sempre più sicuri e affidabili.

Quanto alle modalità di pagamento delle competenze accessorie, occorre evidenziare che il passaggio a cedolino unico presenta alcune novità rispetto alle precedenti procedure.

L'erogazione del compenso previsto dall'articolo 7 - "Contattabilità" del Contratto collettivo nazionale integrativo del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, attualmente erogato con cadenza trimestrale, diventerà mensile.

Occorre attirare l'attenzione sulla circostanza che la piattaforma NoiPA non prevede il pagamento delle competenze accessorie nel mese di gennaio. Pertanto, ogni anno, a gennaio non sarà percepito l'emolumento accessorio relativo al mese di dicembre.

Tuttavia, a decorrere dal 2025, nel mese di dicembre, con un'emissione speciale, saranno liquidate due mensilità e complessivamente, nell'arco dell'anno, le mensilità percepite saranno sempre pari a dodici, come di consueto.

Infine, poiché il sistema NoiPA non consente di effettuare trattenute sui compensi accessori, gli eventuali recuperi periodici derivanti dall'adesione ai servizi di welfare messi a disposizione per il personale dalla Presidenza (quali, ad esempio, quelli relativi alla polizza sanitaria, agli abbonamenti annuali Metrebus Roma, alla telefonia mobile, ecc.) saranno gestiti con le seguenti modalità:

- a) trattenuta sul cedolino per il personale di ruolo, per il personale a tempo determinato e per il personale di prestito le cui partite stipendiali sono gestite tramite il sistema NoiPA;
- b) versamento diretto, da parte degli interessati, sul conto corrente di Tesoreria intestato alla Presidenza del Consiglio dei ministri, da parte del personale di prestito le cui partite stipendiali non sono gestite tramite il sistema NoiPA.

Si comunica, altresì, che le quote associative del Circolo Presidenza del Consiglio dei ministri e i contributi annuali dovuti all'associazione "Donatori Sangue Presidenza del Consiglio dei ministri" non potranno essere più recuperate dall'Amministrazione e, di conseguenza, il personale interessato provvederà a versare autonomamente agli organismi interessati le relative quote e i contributi dovuti.

Il personale interessato dai versamenti diretti riceverà successive apposite informazioni.

Si invita a dare la massima diffusione della presente comunicazione a tutto il personale.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Cons. Elisa Grande

TITOLO

Attivazione del “Cedolino Unico” per le competenze accessorie al personale

ABSTRACT

Unificazione dei pagamenti delle competenze fisse e accessorie al sistema NoiPA a decorrere dal 1° gennaio 2025

TESTO

A decorrere dal 1° gennaio 2025, le procedure di liquidazione delle competenze accessorie al personale avverranno tramite il sistema di erogazione unificata delle competenze fisse e accessorie denominato “Cedolino Unico”.

La nuova procedura interesserà tutte le competenze accessorie erogate al personale in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, ad eccezione di quelle spettanti ai titolari di incarichi di esperto presso le strutture generali, le strutture di missione e le strutture commissariali. Per quest’ultima tipologia di incarichi, le modalità di erogazione dei compensi non subiranno alcuna modifica rispetto a quelle attualmente vigenti.

Per effetto dell’attivazione della nuova procedura, dal 2025:

- i dipendenti, per i quali la Presidenza del Consiglio dei ministri eroga il trattamento economico fondamentale con il sistema NoiPA, riceveranno tutte le competenze in un’unica soluzione e il cedolino sarà più leggibile, ricomprendendo, al proprio interno, sia le voci stipendiali fisse che quelle accessorie;
- per il personale amministrato tramite la piattaforma NoiPA, considerato che il sistema avrà modo di calcolare il reddito presunto complessivo annuale, si assisterà ad una più puntuale distribuzione mensile delle ritenute e applicazione di eventuali bonus fiscali e, a partire dal 2026, a una significativa riduzione dei meccanismi di conguaglio fiscale a recupero (di norma effettuato nel mese di febbraio);
- la certificazione della posizione contributiva da parte degli enti previdenziali avverrà con maggiore tempestività.

Di seguito le principali novità derivanti dal passaggio al cedolino unico:

- l’erogazione del compenso previsto dall’articolo 7 - “Contattabilità” del Contratto collettivo nazionale integrativo del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, attualmente erogato con cadenza trimestrale, diventerà mensile;
- la piattaforma NoiPA non consente il pagamento delle competenze accessorie nel mese di gennaio, pertanto, ogni anno, a gennaio non sarà percepito l’emolumento accessorio relativo al mese di dicembre; tuttavia, a decorrere dal 2025, nel mese di dicembre, con un’emissione speciale saranno liquidate due mensilità e, complessivamente, le mensilità percepite nell’arco dell’anno saranno sempre pari a dodici;
- il sistema NoiPA non consente di effettuare trattenute sugli emolumenti accessori, pertanto, a decorrere dal 2025, saranno attivate nuove modalità di gestione dei recuperi periodici derivanti dall’adesione ai servizi di welfare messi a disposizione per il personale dalla PCM (polizza sanitaria, abbonamenti annuali Metrebus Roma, telefonia mobile, ecc.).

Si invita il personale a consultare il materiale informativo relativo all’attivazione della nuova procedura, pubblicato nel link sotto riportato, in cui sono illustrate le principali novità e gli effetti del passaggio al cedolino unico.

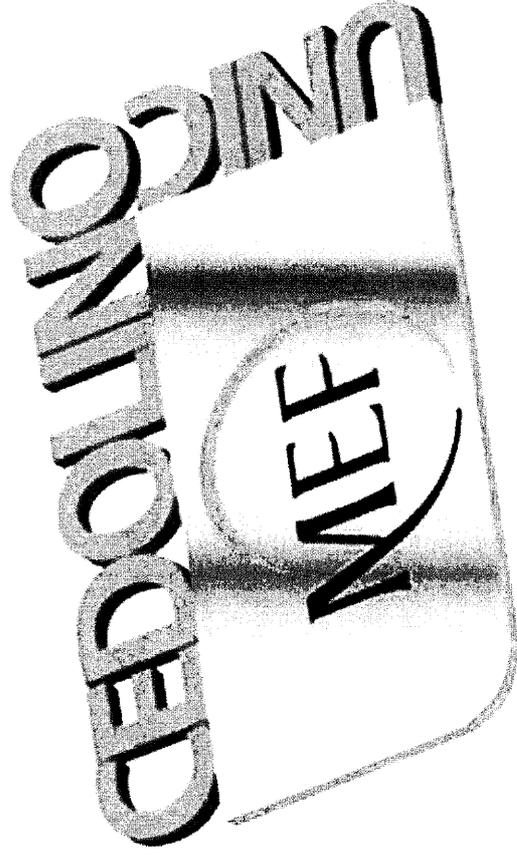
LINK

Presentazione del cedolino unico

Cos'è il «Cedolino Unico»?

Il **Cedolino Unico** è uno strumento nato per consentire il pagamento unificato delle competenze fisse e accessorie ai dipendenti delle Amministrazioni servite da NoiPA.

La realizzazione iniziale del progetto ha richiesto molteplici attività di diversa natura e ha coinvolto attori differenti di tutte le PA in generale e, in particolare, dei rispettivi Uffici responsabili del trattamento economico del personale.

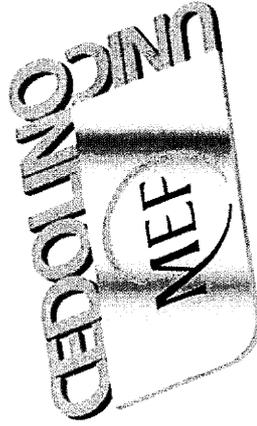


I presupposti normativi di riferimento

La **Legge Finanziaria n. 192 del 2009** ha dato l'avvio al progetto Cedolino Unico rispondendo all'esigenza di semplificazione del pagamento degli stipendi del pubblico impiego dal punto di vista tecnico, organizzativo e procedurale.

La **Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 28 del 2010**, fornendo chiarimenti sulla predisposizione del bilancio 2011 e 2011-2013, ha rafforzato ulteriormente i presupposti del progetto Cedolino Unico.

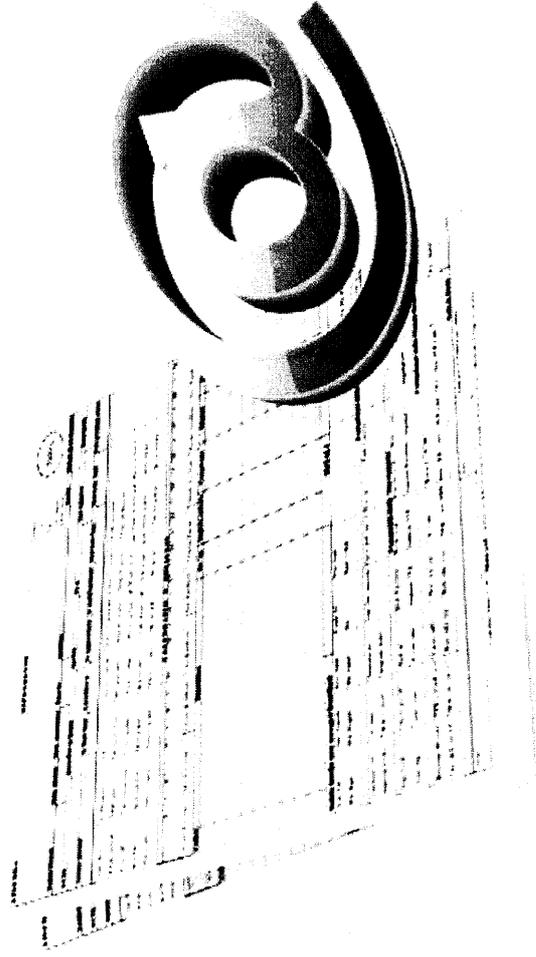
La **Legge n. 122 del 2010** ha certificato la nascita del Cedolino Unico facendo esplicito riferimento, ad esempio, al pagamento unificato delle competenze fisse e accessorie, all'imputazione delle stesse alla competenza del bilancio dell'anno finanziario in cui sono disposti i pagamenti, all'emissione dei pagamenti con il solo riferimento ai pertinenti capitoli di bilancio, etc.



I benefici del «Cedolino Unico»

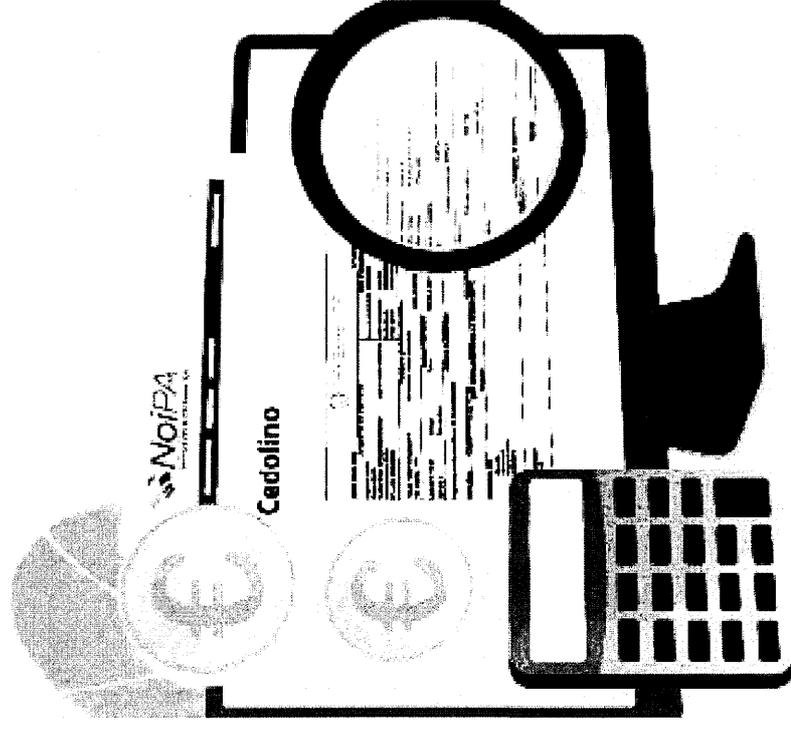
Lo sforzo profuso nella realizzazione del Cedolino Unico si traduce in **molteplici benefici** che interessano i **dipendenti**, gli **Utenti** delle **Amministrazioni responsabili** del **gestimento economico del personale** e, più in generale, **tutte le PA a vario titolo** coinvolte nel controllo e nel monitoraggio della spesa pubblica.

Con il Cedolino Unico il pagamento dello stipendio passa da un semplice adempimento amministrativo a un **servizio per l'utente**, ovvero per il dipendente delle Amministrazioni servite da NoiPA.



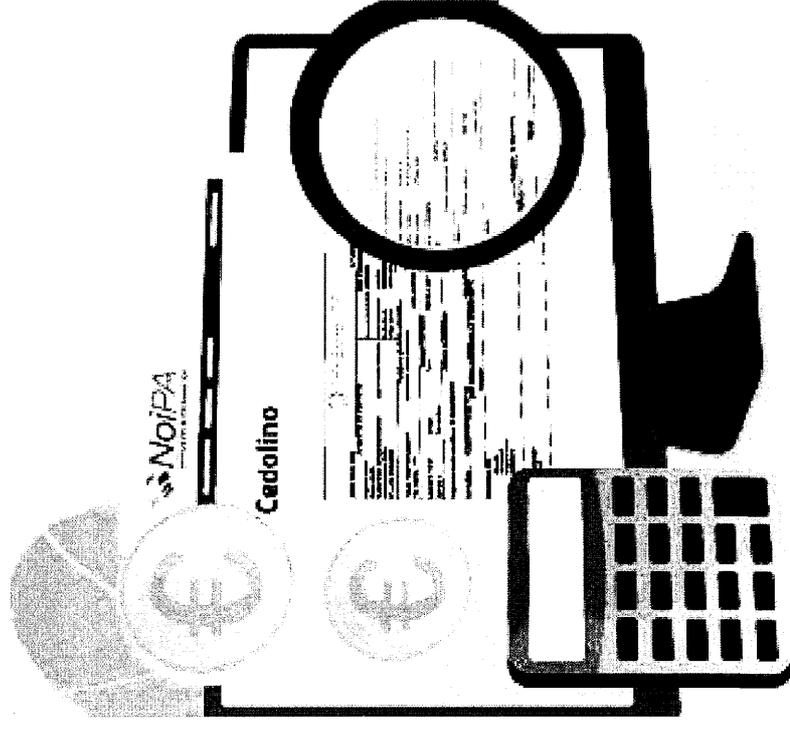
I benefici del pagamento unificato per il dipendente

- ❖ Tutte le **competenze** (fisse ed accessorie) in un'unica soluzione
- ❖ **Maggiore trasparenza e migliore «leggibilità» della busta paga** che, al proprio interno, contiene tutte le voci stipendiali, fisse ed accessorie
- ❖ Un **unico importo netto e un'unica Irpef** (calcolata a scaglioni sia per le competenze fisse che per le accessorie, se gestite tramite NoiPA), fatte salve le ritenute previdenziali ed assistenziali, calcolate distintamente e in maniera puntuale in funzione delle singole voci di componente fissa o accessoria



I benefici del pagamento unificato per il dipendente

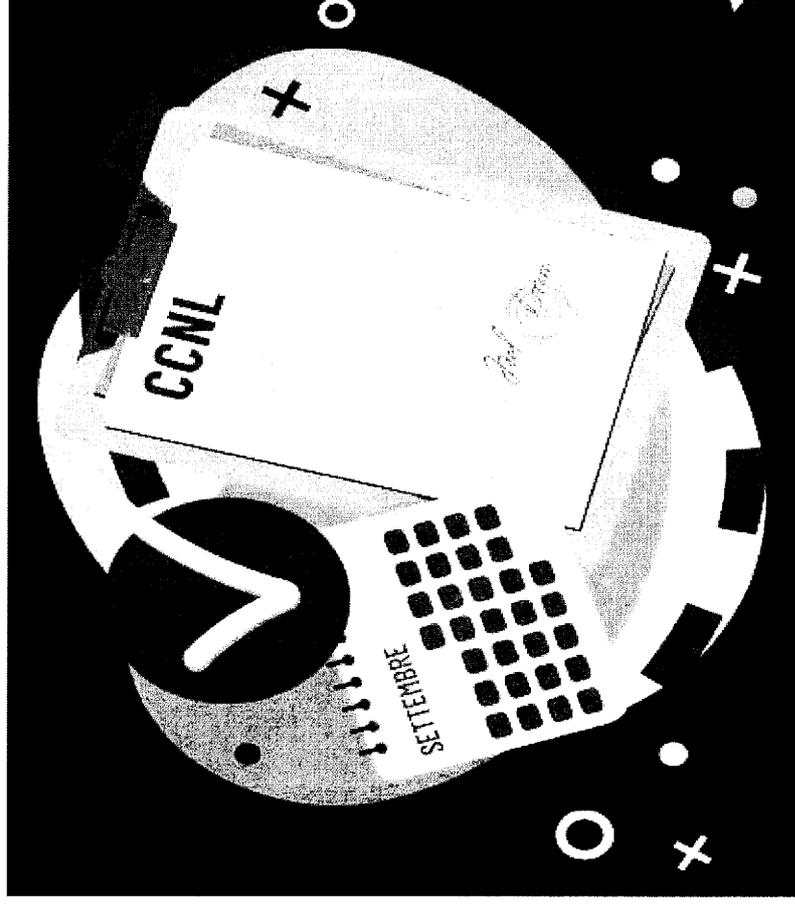
- ❖ **Migliore distribuzione mensile delle ritenute fiscali e più corretta applicazione di eventuali bonus fiscali per evitare onerosi conguagli di fine anno**
- ❖ **Tempestiva e completa certificazione della posizione contributiva da parte degli enti previdenziali**
- ❖ **Accesso alla busta paga attraverso l'area privata del portale NoiPA o le funzionalità messe a disposizione dall'area NoiPA.**



I benefici del pagamento unificato per l'Amministrazione

- **Semplificazione degli adempimenti** a carico degli Uffici con conseguente incremento dell'efficienza nella gestione degli adempimenti connessi alla liquidazione delle competenze accessorie o al versamento unificato delle ritenute previdenziali e fiscali
- **Potenziamento degli strumenti informatici** di verifica e controllo delle spese per il personale
- **Innalzamento dei livelli di sicurezza** nella conservazione dei dati che garantisce un servizio sempre più sicuro e affidabile
- **Disponibilità di un patrimonio informativo** dettagliato ed omogeneo con cui **monitorare la**

spesa del personale

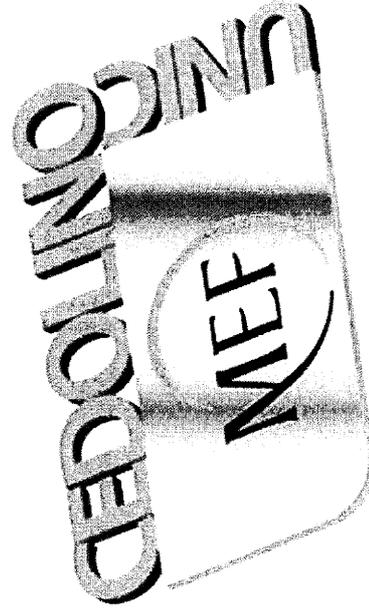
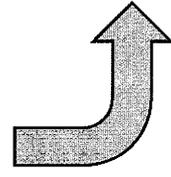


**Le novità in
conseguenza
del passaggio a
«Cedolino
Unico»**



Erogazione mensile dei compensi ex articolo 7 (contattabilità) del CCNI 2016/18

Grazie al passaggio a Cedolino Unico e alle nuove procedure di liquidazione, anche il **compenso previsto dall'articolo 7 (contattabilità) del CCNI del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri**, sottoscritto il 23 dicembre 2023, potrà essere liquidato con cadenza mensile e non più con cadenza trimestrale.



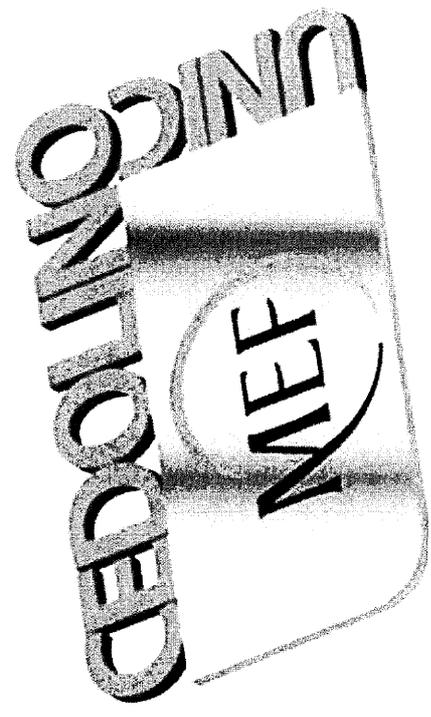
Di conseguenza, a seguito comunicazione delle prestazioni effettivamente rese, i compensi accessori che potranno essere liquidati con **CADENZA MENSILE** sono:

- Straordinari
- Compensi ex articolo 7 CCNI (contattabilità);
- Compensi ex articolo 8 CCNI (presidio orario di servizio);
- Compensi ex articolo 9 CCNI (estensione dell'orario di lavoro).



Le tempistiche della liquidazione con il Cedolino unico

Data presunta fine lavorazione cedolino	Mese di riferimento competenze accessorie	Mese di liquidazione competenze accessorie tramite cedolino, a decorrere dal 2025
28-gen	dicembre 2024	GENNAIO no accessorie
28-feb	gennaio 2025	febbraio
28-mar	febbraio	marzo
28-apr	marzo	aprile
28-mag	aprile	maggio
28-giu	maggio	giugno
28-lug	giugno	luglio
28-ago	luglio	agosto
28-set	agosto	settembre
28-ott	settembre	ottobre
28-nov	ottobre	novembre
15-dic	novembre	dicembre (emissione speciale accessorie)



Recuperi derivanti dall'adesione a servizi di welfare

POLIZZA SANITARIA (estensione della copertura base a familiari non fiscalmente a carico o copertura integrativa con oneri a carico del dipendente)

ABBONAMENTI ANNUALI METREBUS ROMA

TELEFONIA MOBILE (adesione alla Convenzione CONSIP)

Quote associative del circolo Presidenza del Consiglio dei ministri

Contributi annuali dovuti all'associazione «Donatori sangue Presidenza del Consiglio dei ministri»

PERSONALE DI RUOLO E DI PRESTITO GESTITO TRAMITE NOIPA

PERSONALE DI PRESTITO NON GESTITO TRAMITE NOIPA

RECUPERI SU PARTITE DI SPESA FISSA

VERSAMENTI DIRETTI SU CONTO DI TESORERIA

TUTTI

VERSAMENTI DIRETTI AGLI ORGANISMI



**Schema
riassuntivo della
liquidazione
delle
competenze
accessorie in
relazione alle
diverse categorie
di personale**



PERSONALE CHE TRANSITA SUL CEDOLINO UNICO

- Personale di ruolo
- Personale **estraneo** alla pubblica amministrazione con contratto di lavoro a tempo determinato
- Personale con incarico presso la PCM collocato in **aspettativa senza assegni dall'amministrazione di appartenenza**
- Personale in posizione di **comando/fuori ruolo** presso la PCM (in tal caso si ha **doppio cedolino**)
- **Consiglieri ed esperti presso strutture di diretta collaborazione** che non svolgono attività professionale

PERSONALE CHE **NON** TRANSITA SUL CEDOLINO UNICO

- **Consiglieri ed esperti presso strutture generali, strutture di missione e altre strutture** diverse da quelle di diretta collaborazione
- **Consiglieri ed esperti che prestano attività professionale di lavoro autonomo** le cui competenze sono liquidate su fattura (anche nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione)