



www.dirstat.it – dirstat@dirstat.it

INCONTRO CON IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA DIFESA On.le Giorgio MULE'

Stamani 17 Febbraio 2022 si è tenuto l'atteso incontro in videoconferenza con il Sottosegretario alla Difesa On.Giorgio MULE' concernente le tematiche di maggiore interesse per i dipendenti civili della Difesa. In apertura di seduta il Sottosegretario ha illustrato, con una breve relazione, gli argomenti ed i risultati ottenuti rispetto alle richieste provenienti dalle OO.SS. presenti, che di seguito se ne riportano le principali:

Procedure assunzionali: il Piano triennale 2021-2023 di fabbisogno di personale prevede il reclutamento di n. 3.481 unità complessive di personale di vari profili e qualifiche. Il decreto del Ministro emesso il 25/05/2021 è attualmente all'esame degli Organismi preposti, in attesa del DPCM autorizzatorio. Inoltre, a breve saranno assunti dall'A.D. n. 48 Funzionari amm.vi provenienti dai concorsi indetti dalla Funzione Pubblica.

Risorse finanziarie: al fine di attenuare la sperequazione nei trattamenti retributivi del personale civile della Difesa rispetto agli altri Dicasteri, con la legge di bilancio 2021, è stato disposto lo stanziamento complessivo, a decorrere dal 2021, di 50 milioni di euro annui, di cui 20 destinati all'alimentazione del Fondo Risorse Decentrate e 30 all'aumento dell'indennità di amministrazione. L'Autorità politica, inoltre, ha informato che l'ipotesi di prorogare anche per il 2022 l'assegnazione dei 21 milioni, già assegnati dal 2018 al 2021, non ha incontrato il necessario consenso delle altre amministrazioni concertanti.

Nel corso del proprio intervento, il rappresentante della Dirstat ha evidenziato al Sottosegretario come la politica del personale civile, soprattutto di quello Dirigenziale e dei Funzionari, abbisogna di una maggiore attenzione e considerazione al fine di eliminare annose lacune, alcune delle quali sono state puntualmente indicate, come di seguito riportato.

- **Conferimento degli incarichi di 1^a fascia e 2^a fascia:** si invoca da tempo maggiore trasparenza e correttezza nell'assegnazione degli incarichi dirigenziali, i quali devono avvenire a seguito di effettiva e reale comparazione delle candidature presentate negli interpelli. Quest'ultimi, soprattutto quelli per il conferimento degli incarichi dirigenziali di 1^a fascia, vengono troppo spesso diramati con eccessivo ritardo rispetto al momento in cui il posto viene reso vacante. Ciò determina la frequente assunzione delle funzioni da parte del vicario Vice Direttore il quale, inevitabilmente, assume titolo decisivo per

l'assegnazione dell'incarico, penalizzando tutti gli altri dirigenti partecipanti alla procedura. In tale contesto, accennando all'incarico di D.G. di Persociv che il prossimo Luglio si renderà disponibile, il rappresentante Dirstat ha opportunamente richiesto che venga al più presto avviata la procedura di interpello per il conferimento dell'incarico.

- **Dotazioni organiche dei dirigenti**: non essendo più aderenti alle consistenze previste dai Decreti di struttura delle DD.GG., occorre una decisa rivisitazione delle competenze e dei posti di funzione dirigenziale. Diverse strutture centrali presentano posizioni dirigenziali (Divisioni) scoperte da tempo (Persomil, ad esempio, ne ha vacanti al momento addirittura 4) come del resto numerosi Enti/Stabilimenti militari;

- **Conferimento incarichi di funzione dirigenziale civile a favore di Ufficiali delle FF.AA.**: la mancanza ultradecennale di concorsi dirigenziali, accompagnata dalla volontà di applicare solamente in pochi sporadici casi la normativa recata dal comma 6 dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 che consente ai Funzionari di ottenere temporaneamente un incarico dirigenziale, ha comportato una sorta di "militarizzazione" delle funzioni in quanto numerosi incarichi dirigenziali civili sono stati conferiti ad Ufficiali militari, modificando unilateralmente le posizioni tabellari riportate dai rispettivi Decreti di struttura degli Enti. Per ovviare a tale anomalia, che suscita enorme malcontento presso i dirigenti ed i funzionari della difesa, i quali si vedono privati di numerosi posti dirigenziali attribuiti tabellarmente al personale civile, si ritiene necessario attivare al più presto nuovi concorsi per dirigenti amministrativi e tecnici del Ministero della Difesa e, nelle more, ricorrere alle procedure di cui al citato comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 per attribuire temporaneamente incarichi dirigenziali ai funzionari della difesa.

- **Area delle elevate professionalità dei Funzionari**. Sull'importante questione, accennata pure dal Sottosegretario di Stato nella relazione introduttiva, il rappresentante Dirstat ha sollecitato con vigore la definizione dei Piani di fabbisogno del personale, come peraltro hanno già fatto altri Dicasteri, onde permettere ai Funzionari della Difesa che ricoprono incarichi di responsabilità (es. reggono Unità Operative, oppure svolgono funzioni per cui è previsto obbligatoriamente l'iscrizione ad Albi professionali) di accedere alla nuova Area (cd. 4^a Area) prevista dal nuovo CCNL 2019-2021;

Nella sua breve replica, l'On. Mule' ha espresso la personale volontà di impegnarsi al massimo affinché le questioni sollevate trovino al più presto una adeguata e soddisfacente soluzione.

LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT-DIFESA