



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**ACCORDO SULLE MISURE DI WELFARE PER IL PERSONALE DIRIGENTE,
NON DIRIGENTE E PROFESSIONISTI DI II E DI I QUALIFICA
PROFESSIONALE DELL'ANSFISA
INTEGRAZIONI ALL'ACCORDO 6/8/2025**

Riunione in data 27 novembre 2025

Premesso che:

- in data 17 novembre 2020 le delegazioni di ANSFISA (già ANSF) e delle OOSS hanno sottoscritto l'accordo per la disciplina della concessione di benefici di natura assistenziale, successivamente integrato dalle parti in data 04/08/2021 e richiamato nei CCNI di Comparto e Area successivamente sottoscritti;
- annualmente, con decreto direttoriale, viene costituito il fondo per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale e viene determinato l'ammontare massimo della quota pro-capite erogabile ai lavoratori;
- nel corso degli anni, le modalità per il rimborso delle spese sanitarie sostenute dai lavoratori hanno previsto che le stesse fossero rimborsate a consuntivo (normalmente nell'anno successivo al pagamento delle prestazioni sanitarie) e soltanto entro il limite della quota massima individuale erogabile;
- con l'accordo del 12 luglio 2024, le OO.SS. e l'Amministrazione, in relazione alle modifiche intervenute nei CCNL di riferimento in tema di welfare, hanno condiviso di avviare un percorso di potenziamento e ammodernamento delle misure relative ai benefici assistenziali del personale ANSFISA e, più in generale, delle misure di welfare, sia attraverso l'attivazione a cura dell'Amministrazione di una polizza sanitaria integrativa, sia attraverso l'acquisizione di una piattaforma digitale per la gestione delle spese e dei rimborsi, in modo da assicurare al personale tempistiche di rimborso più celeri e, nei casi di gestione diretta delle prestazioni, evitando anche l'anticipazione delle spese da parte degli interessati;
- in data 27 gennaio 2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto FC, triennio 2022 – 2024, che, all'art. 34, prevede che le amministrazioni disciplinino, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali sono annoverate anche *“altre categorie di beni, servizi ed altri benefici che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente”*;
- nel corso del primo semestre del 2025 è stato attivato il servizio welfare offerto da Poste Servizi Welfare, attraverso il quale, con l'utilizzo del relativo portale, ai dipendenti è stata offerta la possibilità di usufruire del proprio conto welfare individuale per l'acquisto di servizi o il rimborso delle spese afferenti alle tipologie oggetto del citato accordo 17 novembre 2020;

- in data 6 agosto 2025, ANSFISA e le OO.SS., avendo ritenuto proficuo e utile ampliare la possibilità di spesa e/o di rimborso dei servizi oggetto dei benefici assistenziali, al fine di soddisfare in misura più adeguata le varie necessità del personale, considerato che i moderni sistemi di gestione delle misure di welfare consentono di fruire di benefici su un ampio ventaglio di categorie di spesa, certamente utili per il personale dell’Agenzia, ad integrazione dei citati accordi del 17 novembre 2020, del 4 agosto 2021 e del 12 luglio 2024, hanno convenuto di ampliare le categorie di spesa del sistema benefici assistenziali/misure di welfare del personale dirigente, non dirigente e professionisti di I qualifica professionale di ANSFISA, integrandole con le voci ivi dettagliate;
- in data 28 ottobre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell’Area FC, triennio 2022 – 2024, che, all’art. 16, prevede che le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione collettiva integrativa, misure di welfare integrativo in favore del personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale, tra le quali sono annoverate anche *“altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente”*;
- in data 27 novembre 2025 è stato convocato un incontro tra la delegazione dell’Agenzia e i rappresentanti dei lavoratori di Comparto ed Area in cui sono state affrontate alcune criticità emerse nell’attuazione del nuovo sistema di welfare, con particolare riferimento, per quanto attiene al portale Poste Welfare, alle richieste di rimborso delle bollette per utenze domiciliari per acqua, energia e gas presentate dal personale dopo l’accordo del 6 agosto 2025 e relative a mesi dell’anno 2025 precedenti al predetto accordo, ovvero intestate a famigliari non rientranti nelle fattispecie di cui all’art. 12 TUIR;
- nel corso dell’incontro sono state anche discusse possibilità di sviluppo delle misure attualmente in essere, come definite nell’accordo 6 agosto 2025;

in esito alla discussione, le Parti, al fine di dare opportuna soluzione alle fattispecie indicate e cogliere l’occasione per migliorare gli strumenti a sostegno del personale, ad interpretazione ed integrazione del citato accordo 6 agosto 2025, concordano quanto segue:

- 1) per quanto riguarda il rimborso delle fatture per utenze domiciliari per acqua, energia e gas relative al periodo antecedente all’accordo del 6 agosto 2025, in via del tutto eccezionale per l’anno 2025 è consentito il rimborso delle stesse purché pagate nel corso dell’anno 2025, indipendentemente dalla data di emissione o di scadenza; inoltre, tenuto conto della novità di detta modalità di rimborso, sono ammesse al rimborso anche le fatture intestate, oltre che al dipendente, a membri del suo nucleo familiare (conviventi), che siano fiscalmente a carico o meno. Detta eccezione è consentita anche a chi non ha ancora fatto domanda di rimborso fino al termine dell’annualità 2025;
- 2) si specifica che il rimborso dei biglietti di trasporti singoli avviene su biglietti nominativi intestati al dipendente;
- 3) nell’ambito delle categorie rientranti nel sistema del Portale Welfare di cui è consentito beneficiare, vengono inclusi dall’anno in corso anche i buoni carburante.

Per ANSFISA
(Firmato come da tabella allegata)

Per le OO.SS.
(Firmato come da tabella allegata)