



Direzione centrale Innovazione Tecnologica e
Pianificazione Strategica

Alle OO.SS.:

FP CGIL

FP-CGIL-INL@ispettorato.gov.it
posta@fpcgil.it

CISL FP

CISL-FP-INL@ispettorato.gov.it
CISL-FPS@lavoro.gov.it
CISLFP-DirigenzaINL@ispettorato.gov.it

UIL PA

UILPA-INL@ispettorato.gov.it
lavoro@uilpa.it

FLP

FLP-INL@ispettorato.gov.it

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

ConfintesaFP-INL@ispettorato.gov.it

Federazione CONFSA UNSA

confsal-unsal-inl@ispettorato.gov.it

USB PI

usb-inl@ispettorato.gov.it
USB-PI@lavoro.gov.it

FP CIDA

segreteria@fpcida.it

UNADIS

unadis@unadis.it
unadis2012@gmail.com

ASSOMED

segreteria@assomedsivemp.it

Alla Direzione centrale risorse umane,
amministrazione e bilancio
DCrisorse@ispettorato.gov.it

Oggetto: PIAO 2026-2028 sezione Piano triennale dei fabbisogni di personale - informativa

Ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025, nonché dell'art. 4, comma 5, del CCNL del personale dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 28 ottobre 2025, si trasmette il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 curato dalla Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio per l'eventuale seguito.

IL DIRETTORE CENTRALE
Ilaria Feola



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2027-2028

Sommario

1. DOTAZIONE ORGANICA 2026.....	3
2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2025 E RELATIVO COSTO	4
3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2026-2027-2028	6
3.1 PERSONALE DELLE AREE	6
3.2 PERSONALE DIRIGENZIALE.....	7
3.3 BUDGET RICAVABILE DA TURNOVER.....	8
4. ASSUNZIONI DA TURNOVER 2026-2027-2028	8
5 RISORSE GIÀ AUTORIZZATE DA TURNOVER E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE PER LE ASSUNZIONI DEL TRIENNIO 2026-2028	11

PREMESSA

La dotazione organica dell'Ispettorato nazionale del lavoro è stata oggetto di diversi interventi legislativi volti a potenziare e rendere più efficiente la capacità amministrativa in funzione delle nuove competenze dell'Agenzia.

Il presente documento ridefinisce il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 individuando le unità di personale ritenute necessarie per l'efficace ed efficiente svolgimento delle attività istituzionali dell'Amministrazione, partendo da quanto autorizzato dalle specifiche norme di legge e dalle precedenti programmazioni triennali dei fabbisogni di personale di seguito elencate:

- per il periodo 2019-2021, recepita e autorizzata, con il D.P.C.M. del 20 giugno 2019 rimodulato e autorizzato dal dipartimento della funzione pubblica con il provvedimento prot. DFP-0057474-P-18/07/2022;
- per il periodo 2022-2024 recepita e autorizzata con D.P.C.M. del 22 luglio 2022 e D.P.C.M. 11 maggio 2023 (quest'ultimo rimodulato e autorizzato dal MEF con provvedimento prot. 50864 del 12 marzo 2025);
- per il periodo 2023-2025 recepita e autorizzata con D.P.C.M. 14 maggio 2024 rimodulato e autorizzato con provvedimento MEF prot. 202717 dell'8 settembre 2025;
- per il periodo 2024-2026 recepita e autorizzata con D.P.C.M. 29 gennaio 2025;
- per il periodo 2025-2027 recepita e autorizzata con D.P.C.M. 7 agosto 2025.

Lo scopo, pertanto, del presente documento è di aggiornare la programmazione dei fabbisogni di personale alla luce delle attività assunzionali concretamente poste in essere, delle innovazioni occorse al quadro normativo e delle necessità organizzative dell'Amministrazione in conformità con i dati del turn-over.

In particolare, l'articolo 6, comma 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 149, già modificato dall'articolo 11-bis del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla legge 9 maggio 2025, n. 69 che prevedeva una rimodulazione della dotazione organica non superiore a 7812 unità di personale, è stato cambiato dall'articolo 4, comma 5 lettera a) del decreto legge n. 159 del 31 ottobre 2025, convertito con modifiche in legge n. 198 del 29 dicembre 2025, che fissa in **7.776** unità di personale il numero massimo di cui può dotarsi l'Ente.

Inoltre, in attuazione della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (*Legge di Bilancio 2025*) a decorrere dall'anno 2026, l'Amministrazione adegua la propria capacità assunzionale al valore del 100% delle unità cessate nell'anno 2025.

Nell'effettuare, quindi, la programmazione del fabbisogno si è tenuto conto:

- degli obiettivi istituzionali dell'Agenzia;

- della dotazione organica da ultimo fissata dal decreto-legge n. 159 del 31 ottobre 2025, convertito con modifiche in legge n. 198 del 29 dicembre 2025 e del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2025;
- delle assunzioni già autorizzate per turnover e da specifiche disposizioni legislative;
- della facoltà di trattenere in servizio, previo accordo con l'interessato e non oltre il compimento del settantesimo anno di età, il personale dipendente nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente (articolo 1, comma 165, della richiamata legge n. 207/2024);
- delle modifiche normative al regime finanziario di calcolo delle cessazioni di personale per mobilità, disponendo che gli oneri della mobilità vengano imputati sulle facoltà assunzionali dell'amministrazione ricevente, mentre per l'amministrazione cedente concorrano alla formazione del budget utile ai fini assunzionali (articolo 1, comma 126, della legge 207 del 2024 che ha modificato l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica inviata con prot. n. DFP-0003142-P-16/01/2026 avente ad oggetto: *"redazione del piano triennale dei fabbisogni 2026-2028 e richiesta D.P.C.M. di autorizzazione a bandire e ad assumere – Tabelle riepilogative"*;
- nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Funzioni Centrali per il personale dirigenziale del 28 ottobre 2025, relativo al triennio 2022-2024.

1. DOTAZIONE ORGANICA 2026

In applicazione dell'articolo 4 del decreto-legge n. 159 del 31 ottobre 2025, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 198 del 29 dicembre 2025, la dotazione organica, comprensiva delle 10 posizioni di livello dirigenziale generale e delle 100 posizioni di livello dirigenziale non generale, è pari a n.7.776 unità per il 2026.

Tab. 1 - Dotazione organica

INL DOTAZIONE ORGANICA	Dirigente prima fascia	Dirigente seconda fascia	Elevate Professionalità	Funzionari amministrativi e ispettori	Assistenti	Operatori	TOTALE
SEDE CENTRALE	7	27	8	252	48	0	342
DIL	3	3	3	87	39	0	135
IAM	0	11	13	1702	495	0	2221
ITL	0	59	20	3687	1309	3	5078
TOTALE	10	100	44	5728	1891	3	7776

Nella tabella seguente (Tab. 2) si riporta il valore finanziario della suddetta dotazione organica:

Tab. 2 - Valore finanziario dotazione organica IVC al 2025

Profilo	Unità in dotazione organica	Costo totale annuo pro capite lordo stato	Valore finanziario Dotazione organica (ivc aggiornata 2025)
Dirigente prima fascia	10	89.180,25 €	891.802,50 €
Dirigente seconda fascia	100	69.890,04 €	6.989.004,00 €
EP	44	84.969,36 €	3.738.651,84 €
Funzionari	5728	38.402,58 €	219.969.978,24 €
Assistenti	1891	31.621,12 €	59.795.537,92 €
Operatori	3	30.051,47 €	90.154,41 €
TOTALE	7776		291.475.128,91 €

2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2025 E RELATIVO COSTO

Al fine di un'analisi e di un monitoraggio della spesa relativa al personale dell'Agenzia, nella tabella che segue (Tab. 3) viene rappresentato il costo del personale che, alla data del 31 dicembre 2025, risultava in servizio, comprensivo del personale proveniente da altre Amministrazioni (comando IN).

Mentre nella tabella n. 4 viene rappresentato il costo del personale comandato (comando OUT) presso altre Amministrazioni.

Pertanto, il personale in servizio e di ruolo (inclusi i comandi OUT, e i comandi IN) al 31 dicembre 2025 risulta pari a 5.214 unità così distribuite:

- totale personale in servizio, esclusi i comandi OUT: n. 5.177 (di cui n. 7 dirigenti di prima fascia, n. 80 dirigenti di seconda fascia e n. 5.090 unità appartenenti alle aree funzionali);
- totale personale di ruolo in comando OUT: n. 37 (di cui n. 5 dirigenti di seconda fascia e n. 32 unità appartenenti alle aree funzionali);
- totale personale in comando IN: n. 4 (di cui n. 2 dirigenti di seconda fascia, n. 1 funzionario e n. 1 operatore).

Il costo del personale in servizio (inclusi i comandi IN ed esclusi i comandi OUT) al 31 dicembre 2025, incluso il personale dirigenziale, ammonta a € 194.199.937,82.

Di seguito viene riportata la tabella riepilogativa.

Tab. 3 - Spesa presenti in servizio più comandati IN al 31 dicembre 2025

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Prima	64.445,91 €	89.180,25 €	7	624.261,75 €
Seconda	50.505,88 €	69.890,04 €	80	5.591.203,20 €
Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	3987	153.111.086,46 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	1100	34.783.232,00 €
Operatori	21.716,63 €	30.051,47 €	3	90.154,41 €
Totale			5177	194.199.937,82 €

Nella seguente tabella si riporta il valore finanziario del personale in posizione di comando OUT, che rappresenta un onere potenziale per l'Amministrazione nel caso di rientro in servizio presso l'INL, a conclusione del periodo di assegnazione in mobilità temporanea presso altre Pubbliche Amministrazioni:

Tab. 4 - Spesa potenziale derivante dal rientro dei comandati OUT

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità comando OUT	TOTALE ONERI
Prima	64.445,91 €	89.180,25 €	0	0,00 €
Seconda	50.505,88 €	69.890,04 €	5	349.450,20 €
Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	N Unità	TOTALE ONERI
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	30	1.152.077,40 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	2	63.242,24 €
Operatori	21.716,63 €	30.051,47 €	0	0,00 €
Totale			37	1.564.769,84 €

3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2026-2027-2028

In coerenza con le funzioni istituzionali attribuite all'Ispettorato nazionale del lavoro nonché con le riforme normative che rinnovano l'attenzione sui temi strategici della salute e della sicurezza sul lavoro, l'Amministrazione definisce il proprio fabbisogno di personale prevedendo in via prioritaria un incremento del personale ispettivo da destinare alle sedi territoriali del lavoro per rendere più efficace il presidio sul territorio.

Inoltre, le recenti disposizioni normative volte a garantire la tutela della salute, della sicurezza e dei diritti dei lavoratori, impongono ai soggetti pubblici preposti alla vigilanza nonché alle imprese, di dotarsi di nuovi strumenti informatici. Per questo occorre potenziare l'organico con profili professionali da impiegare negli ambiti tecnici.

Quindi, nell'ottica di assicurare il pieno raggiungimento degli obiettivi istituzionali, l'Ispettorato nazionale del lavoro definisce il piano dei fabbisogni di personale partendo dall'analisi puntuale delle professionalità di cui deve servirsi, procedendo all'accertamento delle cessazioni dal servizio avvenute nel precedente anno e al riscontro delle correlate economie.

Dal raffronto tra il valore finanziario di spesa potenziale massima per l'Ispettorato nazionale del lavoro, derivante dal costo della dotazione organica per un importo complessivo di € 291.475.128,91 e il valore finanziario del personale in servizio al 31 dicembre 2025 pari a € 194.199.937,82 emerge un differenziale pari a € 97.275.191,09.

3.1 PERSONALE DELLE AREE

La programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 è determinata sulla base dei *budget* di spesa derivanti dalle cessazioni del personale avvenute nell'anno 2025 e da quelle stimate per gli anni 2026-2027 (Tabelle nn. 6, 7 e 8).

Si specifica che nella determinazione dei risparmi da cessazione, in attuazione delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2025 in materia di mobilità, è stato incluso il personale cessato per processi di mobilità verso altra pubblica Amministrazione che ora concorre alla formazione del budget utile ai fini assunzionali.

Di seguito si riportano le tabelle nelle quali viene indicato il budget del triennio 2026-2028, derivante dalle cessazioni del personale rispettivamente avvenute nel 2025 e stimate per il 2026 e 2027:

Tab. 5 - Budget anno 2026

Risorse finanziarie da personale non dirigenziale delle Aree cessato al 31/12/2025

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	146	5.606.776,68 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	88	2.782.658,56 €
Operatori	21.716,63 €	30.051,47 €	0	0,00 €
Totale Aree			234	8.389.435,24 €

Tab. 6 - Budget anno 2027

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2026

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	54	2.073.739,32 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	57	1.802.403,84 €
Operatori	21.716,63 €	30.051,47 €	0	0,00 €
Totale Aree			111	3.876.143,16 €

Tab. 7 - Budget anno 2028

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2027

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	109	4.185.881,22 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	72	2.276.720,64 €
Operatori	21.716,63 €	30.051,47 €	0	0,00 €
Totale Aree			181	6.462.601,86 €

3.2 PERSONALE DIRIGENZIALE

Con riferimento al periodo 2026-2028 nei prospetti di seguito riportati vengono evidenziati il quadro delle cessazioni dei dirigenti di seconda fascia al 31.12.2025, nonché le previsioni di cessazioni che avverranno al 31.12.2026 e al 31.12.2027 con i relativi risparmi di spesa.

Tab. 8 - Budget anno 2026

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2025

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Prima	64.445,91 €	89.180,25 €	0	
Seconda	50.505,88 €	69.890,04 €	1	69.890,04 €

Tab. 9 - Budget anno 2027

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2026

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Prima	64.445,91 €	89.180,25 €	0	
Seconda	50.505,88 €	69.890,04 €	2	139.780,08 €

Tab. 10 - Budget anno 2028

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2027

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
Prima	64.445,91 €	89.180,25 €	0	
Seconda	50.505,88 €	69.890,04 €	4	279.560,16 €

3.3 BUDGET RICAVABILE DA TURNOVER

In base all'articolo 1, comma 823 delle Legge di Bilancio 2025, a decorrere dal 2026, l'Amministrazione adegua la propria capacità assunzionale al valore del 100% delle unità cessate nell'anno precedente.

Nel seguente prospetto viene riportato il quadro generale del *budget* ricavabile dal turnover dei dipendenti dell'INL, comprensivo del personale dirigenziale.

Tab. 11 - Budget ricavabile da turnover

ANNO	RISPARMIO SPESA
2026 (personale cessato al 31/12/2025)	€ 8.459.325,28
N. 235	
2027 (personale cessando al 31/12/2026)	4.015.923,24 €
N. 113	
2028 (personale cessando al 31/12/2027)	6.742.162,02 €
N. 185	

4. ASSUNZIONI DA TURNOVER 2026-2027-2028

Nel definire la programmazione delle assunzioni da turnover nel triennio 2026-2028 l'Amministrazione tiene conto delle proiezioni del personale che cesserà dal servizio al 31 dicembre 2026 e al 31 dicembre 2027 per raggiungimento dei limiti d'età.

Inoltre, in applicazione del novellato articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 (articolo 3, comma 2-bis, del decreto-legge n. 25 del 14 marzo 2025 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025) che impone dal 2026 alle amministrazioni pubbliche di destinare alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali, l'Agenzia procede ad accantonare per il triennio 2026-2028 le seguenti somme:

- per il 2026 € 1.268.898,79 (15% di € 8.459.325,28);
- per il 2027 € 602.388,48 (15% di € 4.015.923,24);
- Per il 2028 € 1.011.324,30 (15% di € 6.742.162,02).

Infine, in previsione di esercitare la facoltà di trattenere in servizio, previo accordo con l'interessato e non oltre il compimento del settantesimo anno di età, il personale dipendente nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente (articolo 1, comma 165, della legge n. 207/2024 e Direttiva del Ministro della Funzione pubblica del 21 gennaio 2025), l'Agenzia stabilisce, per il triennio 2026-2028, di destinare al personale delle Aree la seguente percentuale:

- per il 2026, il 4% di € 8.459.325,28 (risorse disponibili utili all'assunzioni) che corrisponde a € 338.373,01 per trattenere in servizio n. 4 unità di personale inquadrato nell'area funzionari e n. 5 unità di personale inquadrato nell'area assistenti;
- per il 2027, il 4% di € 4.015.923,24 (risorse disponibili utili all'assunzioni) che corrisponde a € 160.636,92 per trattenere in servizio n. 2 unità di personale inquadrato nell'area funzionari e n. 2 unità di personale inquadrato nell'area assistenti;
- per il 2028, il 4% di € 6.742.162,02 (risorse disponibili utili all'assunzioni) che corrisponde a € 269.686,48 per trattenere in servizio n. 3 unità di personale inquadrato nell'area funzionari n. 4 unità di personale inquadrato nell'area assistenti;

Tali accantonamenti destinati a finanziare procedure di reclutamento del personale diverse dalle assunzioni tramite concorsi/scorrimiento graduatorie, pertanto, riducono i risparmi di spesa utilizzabili per la programmazione delle assunzioni nel triennio.

Di seguito vengono riportate le tabelle relative al costo effettivo del personale da assumere per *turnover* per gli anni 2026, 2027 e 2028 in relazione ai *budget* disponibili.

Tab. 12 - Utilizzo budget assunzionale anno 2026

Fasce dirigenti	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2025	Modalità di assunzione	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Prima	64.445,91 €	89.180,25 €	2		178.360,50 €
Seconda	50.505,88 €	69.890,04 €	16	Corso-concorso SNA/scorrimiento graduatorie	1.118.240,64 €

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2025	Modalità di assunzione	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari- ispettori vigilanza ordinaria	27.751,54 €	38.402,58 €	145	Concorso/scorrimento graduatorie	5.568.374,10 €
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	4	Trattenimento in servizio	153.610,32 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	5	Trattenimento in servizio	158.105,60 €
Aree funzionali				Mobilità volontaria ex art. 30 dlgs 165/01	1.268.898,79 €
Totale			172		8.445.589,95 €

Tab. 13 - Utilizzo budget assunzionale anno 2027

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2026	Modalità di assunzione	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari- ispettori vigilanza ordinaria	27.751,54 €	38.402,58 €	85	Concorso/scorrimento graduatorie	3.264.219,30 €
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	2	Trattenimento in servizio	76.805,16 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	2	Trattenimento in servizio	63.242,24 €
Aree				Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01	601.886,15 €
Totale			89		4.006.152,85 €

Tab. 14 - Utilizzo budget assunzionale anno 2028

Aree	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere sul budget 2027	Modalità di assunzione	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari- ispettori vigilanza ordinaria	27.751,54 €	38.402,58 €	142	Concorso/scorrimento graduatorie	5.453.166,36 €
Funzionari	27.751,54 €	38.402,58 €	3	Trattenimento in servizio	115.207,74 €
Assistenti	22.850,93 €	31.621,12 €	4	Trattenimento in servizio	126.484,48 €

Aree				Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01	1.010.319,63 €
Totale			149		6.705.178,21 €

5 RISORSE GIÀ AUTORIZZATE DA *TURNOVER* E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE PER LE ASSUNZIONI DEL TRIENNIO 2026-2028

Definito il quadro delle unità teoricamente assumibili in relazione al *turnover* del personale, di seguito viene riportata la situazione generale delle unità assumibili nel triennio di riferimento, distinte tra quelle già autorizzate e impegnate, sia per *turnover* sia da specifiche disposizioni legislative.

Risorse per l'assunzione area funzionari - Famiglia professionale ispettore vigilanza tecnica salute e sicurezza

Con la delibera n. 48 del 22 luglio 2024 adottata dal Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro che reca il bando con il quale sono stati indetti n. 13 concorsi pubblici per le regioni Abruzzo, Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Sardegna, Toscana, Umbria e Veneto, per il reclutamento di un contingente complessivo di 750 (settecentocinquanta) unità di personale non dirigenziale, a tempo indeterminato, da inquadrare nell'area funzionari, famiglia professionale di ispettore vigilanza tecnica salute e sicurezza, sono state avviate e concluse le procedure concorsuali e l'Amministrazione sta procedendo alle assunzioni dei vincitori.

Nella tabella sottostante vengono riportate le norme a copertura per l'assunzione di n. 1050 unità da inquadrare nell'area funzionari famiglia professionale di ispettore vigilanza tecnica salute e sicurezza, con la specifica del numero delle unità autorizzate e del numero delle assunzioni avvenute entro il 31 dicembre 2025.

Tab. 15 – Risorse per l'assunzione area funzionari - Famiglia professionale ispettore vigilanza tecnica salute e sicurezza

NORME A COPERTURA	NUMERO UNITÁ AUTORIZZATE	NUMERO UNITÁ IMPEGNATE	NUMERO UNITÁ UTILIZZATE AL 31 DICEMBRE 2025	NUMERO UNITÁ RESIDUE
Decreto-legge n. 19/2024	250	250	0	250
Art. 13, decreto-legge n. 146/2021	334	334	127	207
Art. 5-TER decreto-legge 101/2019	150	150	0	150
DPCM 29 gennaio 2025	16	16	0	16
Art. 1, comma 158 della legge n. 207/2024	250	0	0	250
Art. 4, comma 1 della legge n. 198/2025	50	0	0	50
TOT UNITÁ	1050	750	127	923

Si specifica in particolare che con l'articolo 1, comma 158 della legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) l'Ispettorato è stato autorizzato per gli anni 2024, 2025, 2026 ad assumere a tempo indeterminato ulteriori 250 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari, famiglia professionale ispettore di vigilanza tecnica, salute e sicurezza.

Mentre con l'articolo 4, comma 1 della legge n. 198/2025 (Legge di Bilancio 2026) l'Ispettorato è stato autorizzato per gli anni 2026, 2027 e 2028 ad assumere a tempo indeterminato n. 300 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari, famiglia professionale ispettore di vigilanza tecnica, salute e sicurezza e di ispettore vigilanza ordinaria. In considerazione della carenza di personale nel profilo di ispettore di vigilanza ordinaria, l'Amministrazione stabilisce di destinare n. 50 unità per il profilo di ispettore di vigilanza tecnica, salute e sicurezza e n. 250 unità per il profilo di ispettore vigilanza ordinaria.

Risorse per l'assunzione di personale nell'area funzionari: famiglia professionale funzionario amministrativo gestionale; famiglia professionale funzionario informatico e famiglia professionale ispettore di vigilanza ordinaria

In data 13 ottobre 2025 l'Ispettorato nazionale del lavoro ha stipulato con l'Agenzia delle entrate un accordo per l'utilizzazione delle graduatorie approvate dall'Agenzia delle entrate inerenti alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive 3970 unità, aumentate a 4266, per l'area funzionari (bando di concorso n. 272034 del 24 luglio 2023, modificato dagli atti n. 300017 del 24 agosto 2023, n. 224448 del 9 maggio 2024, n. 314540 del 29 luglio 2024 e n. 366792 del 25 settembre 2024). Pertanto, sta procedendo alle assunzioni degli idonei delle graduatorie delle Direzioni Regionali dell'Abruzzo, dell'Emilia-Romagna, del Lazio, della Lombardia, delle Marche, della Toscana, dell'Umbria e del Veneto fino a n. 63 unità. Tali assunzioni sono autorizzate e finanziate dal DPCM 7 agosto 2025.

Da ultimo, in data 30 dicembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA dalla Commissione RIPAM il bando di concorso pubblico, su base territoriale, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 1.340 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 2 unità da inquadrare nell'area delle elevate professionalità e n. 1338 unità da inquadrare nell'area dei funzionari dei ruoli di diverse amministrazioni. Nell'allegato n. 1 del bando, tra le altre, sono indicate n. 50 unità da reclutare presso questo Ispettorato nazionale del lavoro nel profilo di funzionario amministrativo, distinte per ciascun ambito territoriale. Nell'allegato n. 3 del bando sono indicate n. 40 unità da reclutare presso questa amministrazione nel profilo di funzionario informatico. Tali assunzioni sono autorizzate e finanziate dal DPCM 22 luglio 2022.

Risorse per l'assunzione di personale area assistenti

In data 23 dicembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA dalla Commissione Ripam il bando di concorso pubblico, su base territoriale, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di 3.997 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'area degli assistenti. Nell'allegato n. 1 del bando sono riportate n. 343 unità da reclutare presso questa amministrazione nel profilo di assistente amministrativo, distinte per ciascun ambito territoriale. Nell'allegato n. 3 del bando sono riportate n. 132 unità da

reclutare presso questa amministrazione nel profilo di assistente informatico, distinte per ciascun ambito territoriale. Tali assunzioni sono autorizzate e finanziate dal DPCM 20 giugno 2019 e DPCM 22 luglio 2022.

