



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

IPOTESI DI ACCORDO SUGLI INCENTIVI SULLE FUNZIONI TECNICHE (art. 45 del d.lgs. n. 36 del 2023)

In data 15 maggio 2025

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL/FP	
CISL FP	
ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM	
CIDA FC	
UIL PA	
DIRSTAT-FIALP-UNSA	
UNADIS	
FEMEPA	
FP CGIL	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e s.m.i. e dell'art. 7, comma 6, lettera f), del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024.

IPOTESI DI ACCORDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

VISTO l'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 del Codice degli appalti che istituisce gli incentivi per funzioni tecniche;

VISTO l'articolo 1, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023, il quale stabilisce che *“Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza”*, nonché dell'articolo 1, comma 3, del medesimo D.Lgs. n. 36/2023, il quale precisa che *“Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per [...] attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva”*;

VISTO l'art. 7, comma 6, lettera f), del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024 che prevede tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata.

RITENUTO di dar seguito alla normativa in materia di incentivi per funzioni tecniche e per consentire l'erogazione degli incentivi in questione al personale della Corte dei conti, sulla base di un Regolamento che ne disciplini nel suo complesso la materia;

CONSIDERATO che sono oggetto di contrattazione sindacale i coefficienti di ripartizione dell'incentivo per tipologia di appalto e suddivisi secondo la fase e l'incarico attribuiti, di cui agli allegati 1 e 2;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE SINDACALE CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1 Il presente accordo disciplina i coefficienti di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 (Allegato 1 “Realizzazione opere e lavori” e Allegato 2 “Appalti di forniture e servizi – Concessioni”) che dovranno far parte integrante del *“Piano per la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche”*.

2. Il presente accordo produce effetti fino alla sua eventuale modifica/sostituzione.

Art. 2 - Monitoraggio successivo

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo previsti dal regolamento potranno essere oggetto di rivalutazione rimessa alla contrattazione in considerazione degli effetti prodotti e delle eventuali criticità emerse in fase applicativa.

Art. 3 – Efficacia e procedure di sottoscrizione

1. Con effetti dalla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo, la presente ipotesi accordo sostituisce ogni precedente accordo sulla materia.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

ALLEGATI 1 e 2

ALLEGATO 1

TABELLA 1 - REALIZZAZIONE OPERE E LAVORI

RUOLI/ATTIVITA' Percentuale min. e max	Programmazione 5%	Progettazione 15%	Affidamento 30%	Esecuzione 50%	Totale 100% (80% del 2°)
1. Programmazione della spesa per investimenti					
2. Responsabile Unico del Progetto (RUP)	70	25	50	30	
3. Collaboratori del RUP	30	5	25	10	
4. Redazione del Documento di fattibilità delle alternative progettuali		5			
5. Redazione del Progetto di fattibilità tecnica ed economica		15			
6. Redazione del progetto esecutivo		20			
7. Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione		10			
8. Verifica del progetto ai fini della sua validazione		20			
9. Predisposizione dei documenti di gara			25		
10. Direzione dei lavori				20	
11. Ufficio di direzione dei lavori				10	
12. Coordinamento per la/ della sicurezza in fase di esecuzione				10	
13. Collaudo statico (EVENTUALE)				5	
14. Collaudo tecnico-amministrativo/Regolare esecuzione				10	
15. Coordinamento dei flussi informativi				5	
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%

TABELLA 2 – APPALTI DI FORNITURE E SERVIZI - CONCESSIONI

RUOLI/ATTIVITA' Percentuale min. e max	Programmazione 2%	Progettazione 3%	Affidamento 40%	Esecuzione 55%	Totale 100% (80% del 2%)
1. Programmazione della spesa per investimenti					
2. Responsabile Unico del Progetto (RUP)	70	30	50	25	
3. Collaboratori del RUP	30	20	25	15	
4. Redazione del Progetto		50			
5. Predisposizione dei documenti di gara			25		
6. Direzione dell'esecuzione (DEC)				20	
7. Collaboratore del DEC				15	
8. Verifica di conformità/Regolare esecuzione				25	
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%