



FEDERAZIONE INDIPENDENTE
DI ASSOCIAZIONI E SINDACATI DEI
DIRIGENTI, ELEVATE PROFESSIONALITA',
PROFESSIONISTI E PENSIONATI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
E DELLE IMPRESE

www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it
sede legale: Via Ezio, 24 - 00192 Roma

il Segretario Generale agg.

Roma, 03/12/2025

COMUNICATO

In data 1 dicembre us. si è tenuta una riunione del Tavolo per la Formazione e la Crescita del personale del MAECI con il Vice Direttore Generale della Direzione generale per le risorse e l'innovazione, Min. Plen. Luca Peruzzi, il Capo dell'Unità per la Formazione, Min. Plen. Laura Egoli, il Capo dell'Unità per le relazioni sindacali, Min. Plen. Nicola De Santis e il Dott. Sauro Angeletti, accompagnato dal Min. Plen. Francesco Leone, Consigliere diplomatico presso la PCM, in rappresentanza del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'incontro, nell'ambito del quale è stato evidenziato che la formazione è uno dei tre pilastri della riforma organizzativa del MAECI, oltre a crescita e sicurezza cibernetica, è stato l'occasione per un aggiornamento sulle iniziative e le attività sviluppate a seguito della Dichiarazione congiunta per la formazione e la crescita, siglata il 16 dicembre 2024, nell'ambito della XVII edizione degli Stati Generali della Diplomazia della Farnesina, tenendo conto della Direttiva del Ministro della Funzione pubblica del 14 gennaio del 2025 (che fa seguito alle Direttive del 23 marzo 2023 e del 28 novembre 2023).

Le tematiche relative all'aggiornamento e al miglioramento delle competenze del personale del MAECI, in servizio a Roma e all'estero, sono state diffusamente approfondite con l'illustrazione, da parte dei rappresentanti del MAECI, di una bozza di catalogo formativo, contenente discipline modulate sulle competenze professionali delle varie categorie di personale presenti al MAECI.

Il rappresentante di FP, Angeletti, ha, poi, delineato gli sviluppi di Syllabus, evidenziando la messa in opera di nuovi percorsi formativi che ampliano il programma

formativo della FP, articolato con un'ottica generalista per tutte le amministrazioni, ma inteso necessariamente come complementare ai programmi formativi interni alle varie amministrazioni, che tengono conto delle specifiche peculiarità legate alle proprie competenze.

Nell'intervento all'incontro abbiamo espresso apprezzamento, nella sostanza, per i programmi e gli argomenti trattati, ma abbiamo evidenziato con particolare enfasi la difficoltà incontrata dai dirigenti, impegnati in maniera assidua in riunioni e molteplicità di contatti sia all'interno dell'Ufficio, con i propri collaboratori, sia sul piano esterno delle relazioni istituzionali, nel ricavarci una pausa nell'ambito della propria attività, da dedicare alla formazione.

È quindi auspicabile che per la nostra categoria professionale si ricerchino delle modalità di somministrazione dei corsi formativi maggiormente orientate al principio del risultato, nel senso che una volta quantificata la corrispondenza in termini di impegno orario di un corso, le modalità di accesso al medesimo, soprattutto nel caso di formazione asincrona, dovrebbero essere più flessibili e prevedere più canali di somministrazione alternativi (video, testi), riservando al superamento dei quiz finali la dimostrazione dell'efficacia del corso seguito.

Da parte della nostra amministrazione è stata espressa condivisione su tale istanza di maggiore duttilità dello strumento formativo e ci attendiamo che anche da parte dei rappresentanti della Funzione Pubblica si apra una riflessione su come rendere le modalità formative più duttili e adatte per i dirigenti.

Vi aggiorneremo di successivi sviluppi.

Il Segretario Generale agg.

Fabrizio Dattola