

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 - 00185 ROMA
Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it
Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Allegati: 1

OGGETTO: Comunicazione dati monitoraggio sullo stato di attuazione del lavoro agile – Anno 2023.

A: TUTTI GLI ENTI

LORO SEDI

^^^^^^^^^^^^^^^^

Seguito circolari:

- a) M_D A0582CC REG2023 0039281 01-06-2023
- b) M_D A0582CC REG2023 0073526 08-11-2023

^^^^^^^^^^^^^^^^

1. In data 1 giugno 2023 è stata pubblicata la Circolare a seguito a), avente ad oggetto "Monitoraggio sullo stato di attuazione del lavoro agile – Richiesta dati relativi all'anno 2023", con l'obiettivo di monitorare il ricorso da parte dei Direttori/Comandanti al lavoro agile, approfondendo le scelte organizzative e le soluzioni operative messe in campo dai diversi Enti/Comandi per l'implementazione di tale modalità di lavoro, nonché di progettare e realizzare eventuali attività di supporto e di accompagnamento agli Enti/Comandi in modo da potenziare i fattori abilitanti di natura tecnica, tecnologica e amministrativa. A tale scopo, sono state attivate sul portale INFOCIV-WEB apposite maschere di rilevazione dei dati relativi allo stato di attuazione dello smart working riferiti all'anno 2023 da inserire a cura degli Enti/Comandi con cadenza mensile.
2. Successivamente, in data 8 novembre 2023, è stata pubblicata la circolare a seguito b) relativa al "Rilascio aggiornamento funzionalità delle maschere di rilevazione dei dati" al fine di ovviare alle problematiche segnalate da codesti Enti/Comandi durante l'inserimento dei dati sul suddetto portale ed altresì agevolare gli operatori nell'attività di compilazione. Contestualmente la DG scrivente ha provveduto ad implementare un aggiornamento delle suddette maschere di rilevazione dei dati.

3. Ritenendo utile restituire a tutti gli attori coinvolti il dato macro-aggregato della rilevazione, si trasmette - in allegato - la tabella riassuntiva contenente i dati relativi all'anno 2023.

Tali dati sono stati acquisiti dall'anno di entrata in vigore del "Regolamento per l'applicazione del lavoro agile nell'ambito del Ministero della Difesa", pubblicato sul sito istituzionale di questo Dicastero in data 13.07.2023. Tale documento, elaborato in osservanza con quanto stabilito nel CCNL 2019/2021 ed in esito ad un'attività di confronto con le Organizzazioni Sindacali – nell'ottica di garantire il bilanciamento tra le esigenze organizzative e le necessità di conciliazione vita/lavoro del personale – ha avuto lo scopo di individuare specifiche ed appropriate misure attuative per l'applicazione del lavoro agile.

4. Illustrando brevemente i dati raccolti, si evidenzia che, sul totale di n. 870 Enti/Comandi ai quali era rivolta la richiesta di inserimento dati, n. 646 hanno valorizzato i campi delle maschere attivate sul portale INFOCIV – WEB, con una partecipazione complessiva del 74%. In particolare, su un totale di n. 17.238 dipendenti civili, i dati inseriti riguardano un campione di n. 16.033 dipendenti che, rappresentando il 93% degli stessi, evidenzia la significatività del dato statistico ottenuto.

Passando ad analizzare il campione si evidenzia che sul totale di n. 16.033 dipendenti degli Enti che hanno partecipato alla rilevazione, n. 5.997 sono stati nel 2023 posti in lavoro agile, rappresentando perciò il 37%.

La rilevazione ha interessato anche i lavoratori cd. *fragili*¹ che hanno svolto lavoro agile, per un totale di n. 833 dipendenti, che rappresentano il 14% del totale dei dipendenti in lavoro agile nell'anno 2023.

¹ In merito alla definizione di lavoratori cd. *fragili*, si rappresenta che nella rilevazione in argomento, essendo riferita all'annualità 2023, è stato contemplato anche il lavoro agile svolto in modalità continuativa dai soggetti cd "fragili". Tuttavia è necessario ricordare che la predetta categoria, beneficiaria in quanto tale di una specifica tutela privilegiata, non ha trovato più previsione nella Legge di Bilancio n. 213/2023 a decorrere dal 01.01.2024.

Ciò nondimeno, come disposto dalla Direttiva del Ministro per la PA del 29.12.2023, nell'evidenziare "la necessità di garantire, ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza", è stata attribuita all'Amministrazione la possibilità di riconoscere una maggior tutela a tutte quelle circostanze di salute proprie del dipendente o dei familiari, contingenti, temporanee, o meno, e connotate da un carattere di gravità ed urgenza che, nel rispetto delle esigenze organizzative e attraverso lo strumento dell'accordo individuale, rendono ammissibile il ricorso al lavoro agile in maniera più espansa rispetto al suo normale utilizzo (Vedasi Circolare Persociv n. 6024 del 11.01.2024).

La rilevazione ha riguardato anche i Dirigenti, con n. 20 unità in lavoro agile su un totale di n. 69 (pari al 29%).

5. Si precisa che la presente circolare, non avendo la funzione di interpretare i dati rilevati per giungere a giudizi di valore sull'utilizzo dello *smart working*, ha il solo scopo dare conoscibilità di parametri numerici e percentuali che consentano di “misurare” l'attuale ricorso al lavoro agile all'interno del Ministero della Difesa, sia pure all'interno di un campione molto rappresentativo. Al fine di disporre del dato generale per il 2024 si sensibilizzano gli Enti a volere diffondere le risultanze della presente rilevazione ed a curarne la futura massima partecipazione.

6. Si anticipa sin da ora che la rilevazione dell'impatto e degli effetti della modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in argomento sarà oggetto di un prossimo questionario elaborato da questa Direzione Generale che avrà come destinatari i Comandanti/Dirigenti degli Enti/Comandi in indirizzo affinché possano esprimere sinteticamente le proprie valutazioni in merito, utili ai fini della redazione dei documenti sulle Pari Opportunità a cura della Direzione Generale fra cui il Bilancio di Genere e la Relazione Amministrazione Ministero della Difesa sul portale CUG.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria DE PAOLIS

ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO ROMA

| | |
|-----------------------------------------------------------|------|
| STATO MAGGIORE DELLA DIFESA –I Rep. | ROMA |
| STATO MAGGIORE DELLA DIFESA - C4 IV Rep | ROMA |
| SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep. | ROMA |
| STATO MAGGIORE DELL’ESERCITO | ROMA |
| STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE | ROMA |
| STATO MAGGIORE DELL’AERONAUTICA MILITARE | ROMA |
| COMANDO GENERALE DELL’ARMA DEI CARABINIERI | ROMA |
| UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI | ROMA |
| DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE | ROMA |
| DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA | ROMA |
| DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI | ROMA |
| DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO | ROMA |
| DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI | ROMA |
| DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI | ROMA |
| DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L’AERONAVIG. | ROMA |
| DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE | ROMA |
| COMMISSARIATO GENERALE PER LE ONORANZE AI CADUTI | ROMA |
| UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE | ROMA |
| CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE | ROMA |
| RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD | ROMA |

E, per conoscenza

| | |
|-----|------|
| OIV | ROMA |
| AID | ROMA |
| CUG | ROMA |

ORGANIZZAZIONI SINDACALI - LORO SEDI

per diramazione interna:

REPARTI - UDG - URP

| | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ENTI CON DIPENDENTI CIVILI | ENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE | ENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE /TOTALE ENTI (%) |
| 870 | 646 | 74% |
| DIPENDENTI | DIPENDENTI DEGLI ENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE | DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE/TOTALE ENTI (%) |
| 17.238 | 16.033 | 93% |
| | DIPENDENTI IN LAVORO AGILE | DIPENDENTI CHE HANNO SVOLTO LAVORO AGILE/TOTALE DIPENDENTI DEGLI ENTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA RILEVAZIONE (%) |
| | 5.997 | 37% |
| | DIPENDENTI FRAGILI IN LAVORO AGILE | DIPENDENTI FRAGILI CHE HANNO SVOLTO LAVORO AGILE/DIPENDENTI IN LAVORO AGILE (%) |
| | 833 | 14% |
| DIRIGENTI | DIRIGENTI IN LAVORO AGILE | DIRIGENTI CHE HANNO SVOLTO LAVORO AGILE (%) |
| 69 | 20 | 29% |