



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

(Integrazione del PIAO 2025-2027)

SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

...

L'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge bilancio per il 2025), ha introdotto la possibilità, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, di trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui si ritiene necessario continuare ad avvalersi, fino al compimento del settantesimo anno di età.

In considerazione del fatto che le procedure di reclutamento (attualmente in svolgimento o di prossimo avvio) sono sufficienti a reintegrare la consistenza del personale non dirigenziale e dei dirigenti di seconda fascia, non si ravvisano esigenze funzionali non diversamente assolvibili per trattenere in servizio il personale non dirigenziale e quello dirigenziale di seconda fascia senza incarico di vertice.

Invece, con riferimento alla copertura delle posizioni dirigenziali di prima fascia di particolare rilevanza e complessità e/o che richiedono specifiche competenze, si ritiene che possano verificarsi esigenze funzionali non diversamente assolvibili se non attraverso l'utilizzo dello strumento del trattenimento in servizio in considerazione del fatto che, al 15 maggio 2025, il numero dei dirigenti di prima fascia è solo di n. 12 unità (di cui una in comando presso altra PA) su n. 45 posti in organico e che l'articolo 19, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 limita al 70% delle posizioni in organico la possibilità di conferire incarichi dirigenziali di funzioni generali ai dirigenti appartenenti al ruolo di seconda fascia.

Pertanto, nel triennio 2025-2028, si prevede il trattenimento in servizio di dirigenti di prima fascia o di dirigenti di seconda fascia con incarico di vertice, con ottime valutazioni della performance, per esigenze funzionali non diversamente assolvibili nel limite del 10% previsto dall'articolo 1, comma 165, della legge n. 2024/2024, tenuto conto della facoltà assunzionali del TO 2024 e 2025:

Fondo TO 2024	Fondo TO 2025	Totale	Determinazione limite 10%
41.702.618,65 €	35.739.131,71 €	77.441.750,36 €	7.744.175,04 €