

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Ufficio Relazioni Sindacali

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it

Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Posta elettronica: relazionisindacali@dgpersociv.difesa.it

Pdc: Dirigente Dott.ssa Irene Abballe

Tel. 06/46913.7623 – (203/7623)

Allegati: //

Annessi: //

OGGETTO: Novità introdotte dal CCNL 2025/2027 comparto FC in materia di relazioni sindacali.

A:	I REPARTO SMD	ROMA
	I REPARTO SGD	ROMA
	CONSIGLIO DELLA MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
	O.P.I.	ROMA
	OO.SS. NAZIONALI-COMPARTO	ROMA
e, per conoscenza		
	DIFESA GABINETTO	ROMA
	OO.SS. NAZIONALI-DIRIGENZA	ROMA

e, per diramazione interna:

UFFICI PERSOCIV

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Seguito f.n. M_D A0582CC REG2026 0053430 in data 07/08/2026

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Come noto, in data 06 agosto 2026, concluse le procedure di controllo, l'A.Ra.N. e le parti sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il testo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FC 2025-2027.

Il CCNL 2025-2027 ha in generale previsto quali novità relative alla materia delle relazioni sindacali il rafforzamento dei modelli relazionali, attraverso l'ampliamento delle informazioni preventive e l'estensione delle materie oggetto di confronto e contrattazione integrativa, nonché di quelle di competenza dell'OPI, anche con riferimento ai processi di digitalizzazione e all'impiego dell'Intelligenza Artificiale.

Nel dettaglio:

In materia di “obiettivi e strumenti” (art.3):

- 1) È stata inserita la clausola presente nel CCNQ 2017 e s.m.i. ai sensi della quale *“Le riunioni con le quali le pubbliche amministrazioni assicurano i vari livelli di relazioni sindacali, ai sensi dell’art. 10 del CCNQ 4 dicembre 2017, avvengono - normalmente - al di fuori dell’orario di lavoro”* (art.3 comma 5 bis).
- 2) È stata eliminata la clausola, art.3 comma 6 del previgente testo, sull’Osservatorio a composizione paritetica presso A.Ra.N. nel testo dell’art.3 del vigente CCNL e riformulata in apposito articolo, prevedendo come primario esclusivo compito di detto Osservatorio il confronto su tematiche contrattuali che assumano una rilevanza generale (art.12).

In materia di “Informazione” (artt.4 e 13 commi 1 e 2):

- 1) È stata inserita la previsione dell’informazione preventiva sull’introduzione e utilizzo dei sistemi di Intelligenza Artificiale (art.13 commi 1 e 2).
- 2) Sono state ampliate le materie di sola informazione, accanto al piano triennale dei fabbisogni di personale e al numero delle cessazioni dal servizio intervenute nell’anno precedente con indicazione degli importi di eventuali differenziali stipendiali in godimento di ciascun dipendente cessato, sono oggetto di sola informazione:
 - a) *“le linee generali di riorganizzazione”*;
 - b) *“la rilevazione della condizione occupazionale delle persone con disabilità”*;
 - c) *“le linee generali di funzionamento del ciclo della performance”* (art.4 comma 5).
- 3) Sono stati confermati, per rendere l’informazione, i 5 giorni prima dell’adozione degli atti da parte dell’amministrazione, *“salvo che per le linee generali di funzionamento del ciclo della performance”* (art 4 comma 6).
- 4) Sono state ampliate le materie di sola informazione oggetto di incontro di approfondimento, accanto al piano triennale dei fabbisogni di personale e alla modalità di attuazione degli stessi (ivi incluse le progressioni tra le aree), sono oggetto di incontro di approfondimento:
 - a) *“le linee generali di riorganizzazione”*;
 - b) *“le linee generali di funzionamento del ciclo della performance”* (art.4 comma 6).

In materia di “Confronto” (art.5):

- 1) Sono state ampliate le materie oggetto di confronto, accanto alle materie del previgente CCNL, sono oggetto di confronto:
 - a) i criteri generali del sistema di valutazione della performance *“anche con riferimento ai casi di assenze prolungate dal servizio”* (art.5 comma 3 lett. c);
 - b) *“i criteri generali di funzionamento dei sistemi di Intelligenza artificiale utilizzati che incidono sul rapporto di lavoro”* (art.5 comma 3 lett. n).

In materia di “Organismo paritetico per l’Innovazione” (art.6):

- 1) Sono state introdotte modifiche sui compiti dell’OPI attraverso:
 - a) la previsione di attivazione di relazioni su progetti riferiti anche *“allo stress correlato e fenomeni di burn out,cambiamenti conseguenti ai percorsi di transizione ecologica e digitale, incluso l’utilizzo dell’intelligenza artificiale* al fine di formulare proposte (art.6 comma 2);

- b) il monitoraggio dell’*“impatto dell’Intelligenza Artificiale sull’organizzazione del lavoro e sulle professionalità”* (art.15 comma 3) e *“dell’impatto del possesso dei patentini delle competenze sui percorsi di carriera e sull’assegnazione degli incarichi”* (art.31 comma 13 lettera d);
 - c) l’analisi e approfondimento delle *“competenze tecniche, trasversali, trasferibili, digitali e strategiche, nell’ambito delle famiglie professionali”* (art.32 commi 2 bis e 4).
- 2) Sono state introdotte modifiche sull’integrazione della composizione dell’OPI: *“Qualora le tematiche poste all’ordine del giorno richiedano particolari competenze tecniche, l’amministrazione o i componenti formalmente designati dalle organizzazioni sindacali possono delegare un altro dipendente (per l’amministrazione) o dirigente sindacale che parteciperà ai lavori in luogo del componente titolare”* (art.6 comma 3 lett. a).
 - 3) Sono state introdotte modifiche sullo svolgimento dell’attività dell’OPI: *“Può prevedere riunioni specifiche dedicate a determinati ambiti o pluralità di sedi territoriali aventi caratteristiche simili, eventualmente costituendo dei sotto-comitati”* (art.6 comma 3 lett. g).
 - 4) È stato introdotto, tra le materie oggetto di informazione nell’ambito dell’Organismo, accanto agli andamenti occupazionali, l’inciso *“compresi quelli relativi alle persone con disabilità”* (art.6 comma 5).

In materia di “Contrattazione” (artt.7 e 8):

- 1) Sono state ampliate le materie oggetto di contrattazione, accanto alle materie del previgente CCNL, sono oggetto di contrattazione:
 - a) *“l’indicazione della/e famiglia/e professionale/i da cui è possibile accedere alla/e famiglia/e professionale/i dell’area immediatamente superiore; le modalità per l’eventuale passaggio tra diverse famiglie professionali nell’ambito della medesima area di inquadramento”* (art.7 comma 6 lett. z);
 - b) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all’organizzazione dei servizi *“ivi inclusa l’intelligenza artificiale”* (art.7 comma 6 lett.ad, art.13 comma 3);
 - c) *“il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsto dall’accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto, nonché l’utilizzo degli strumenti di cui all’art. 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi rispettivamente previste”* (art.7 comma 9);
 - d) l’elevazione del numero dei turni festivi da un terzo dei giorni festivi dell’anno alla metà dei giorni festivi dell’anno (art.28 comma 4 e 7; art.7 comma 6 lett. i);
 - e) la modifica del criterio di attribuzione delle PEO relativo alla media delle valutazioni individuali annuali conseguite, in modo da stabilire che la media delle valutazioni sia calcolata sulle ultime due anziché sulle ultime tre (art.16 comma 2 lett. d) punto 1).
- 2) È stato inserito, in materia di tempi e procedure del CCNI, dopo *“Il Contratto ha durata triennale”* il periodo: *“rappresenta un accordo unitario, si svolge in un’unica sessione negoziale, sia pure articolata in più incontri”* (art.8 comma 1).

In materia di “*Trattamento economico del personale in distacco*” (art.11):

E' stato ridefinito quale valore medio su cui applicare la percentuale dell'elemento di garanzia - per i distacchi sindacali in corso alla data di entrata in vigore del CCNL 2025-2027, la cui attivazione sia avvenuta prima del 2025 - il valore medio nell'anno 2024 delle voci retributive e non più quello nell'anno 2021 (art.11 comma 5).

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria DE PAOLIS

La presente comunicazione è pubblicata sul sito Direzione Generale per il Personale Civile – area “Circolari e altra documentazione” e area “Relazioni Sindacali”