



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV – Relazioni sindacali

Roma, data protocollo

CISL/FP
ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
CIDA Funzioni Centrali
UIL/PA
DIRSTAT FIALP UNSA
UNADIS
FLEPAR

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo integrativo in materia di incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023, ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. m) del CCNL Area Funzioni Centrali, sottoscritto il 28 ottobre 2025.

Di seguito a precorsa corrispondenza, si trasmettono i pareri favorevoli, con osservazioni, pervenuti dagli organi certificatori inerenti all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 8 maggio 2026.

Si trasmette pertanto l'Accordo, che recepisce le osservazioni formulate dagli organi certificatori, completo di allegati, che potrà essere sottoscritto il giorno 27 luglio 2026, dalle ore 9,00 alle ore 14,00, presso la stanza n. 39, III piano, Palazzo Viminale.

In caso di impedimento, codeste OO. SS. potranno esprimere eventuale adesione all'indirizzo: politichepersonale.relazioniisindacali@interno.it, entro le ore 14.00 del medesimo giorno 27 luglio p.v.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Zinno



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO INTEGRATIVO IN MATERIA DI INCENTIVI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL DECRETO LEGISLATIVO 36/2023

L'Amministrazione e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni centrali, firmatarie del CCNL 2022-2024 dei Dirigenti dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto il 28 ottobre 2025:

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l'art. 45 del nuovo Codice dei contratti pubblici, decreto legislativo n. 36 del 2023 che al comma 3, ultimo periodo, prevede che i criteri del riparto degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche *“sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti”*;

RICHIAMATO il decreto del Ministro dell'Interno in data 12 settembre 2025, sottoposto al controllo di legittimità della Corte dei Conti ed ammesso alla registrazione con atto n. 4048, che, in conformità al parere espresso dal Ministero Economia e Finanze, ha stabilito la cornice regolamentare di riferimento per l'individuazione a monte di criteri e modalità per la ripartizione degli incentivi tecnici a tutto il personale coinvolto, atto che costituisce la prima fase, propedeutica e necessaria, della procedura di incentivazione del personale assegnatario di funzioni tecniche in seno alle procedure di affidamento di appalti pubblici;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2024 dei Dirigenti dell'Area Funzioni Centrali sottoscritto il 28 ottobre 2025 che, all' art. 8, comma 1, e all' art. 21, comma 1, lett. m), prevede che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n.36/2023 (Codice dei contratti pubblici);

VISTA l'Ipotesi di Accordo Integrativo concernente i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse relative al riconoscimento degli incentivi tecnici al personale dirigenziale ai sensi dell'art. 45 del decreto legislativo 36/2023, sottoscritta in data 8 maggio 2026;

VISTA la nota di certificazione prot. n. 178731 del 10 giugno 2026 dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Interno;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva, n. DFP-0048187-P del 21 luglio 2026, con la quale è stato reso parere favorevole, con prescrizioni, all'ulteriore corso dell'Ipotesi di Accordo, anche in considerazione del parere espresso, con condizioni, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP con nota prot. n. 177706 del 20 luglio 2026;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

CONCORDANO

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo integrativo, di seguito accordo, si applica a tutti i dirigenti con incarico a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendenti dal Ministero dell'Interno, destinatari del CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024, sottoscritto il 28 ottobre 2025.

Articolo 2

Durata e decorrenza

1. Il presente accordo si applica alle attività svolte a decorrere dal 31 dicembre 2024.
2. Le materie e gli istituti regolati dal presente accordo potranno essere integrati da accordi successivi, ove necessario, fatti salvi i processi di riforma che dovessero intervenire nel periodo di vigenza.
3. Il presente accordo è portato a conoscenza di tutti gli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione entro 5 giorni dalla stipulazione, anche attraverso il sito internet.

Articolo 3

Incentivi alle funzioni tecniche – Destinazione delle risorse

1. Ai sensi dell'art. 8, comma 1, e dell'art. 21, comma 1, lett. m), del CCNL 2022-2024, costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per l'attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n.36/2023 (di seguito Codice).
2. La stazione appaltante, all'interno del quadro economico di ogni appalto riferito ad opere, lavori, servizi e forniture, prevede una quota sull'importo posto a base della procedura di affidamento, da destinare al pagamento degli incentivi alle funzioni tecniche e alle altre finalità di cui all'art.45 del Codice.
3. L'80% delle risorse di cui all'art. 45, commi 1 e 2, del Codice è destinato agli incentivi per le funzioni tecniche svolte dal personale dipendente, appartenente ai diversi ruoli, delle articolazioni centrali e periferiche dell'Amministrazione ed è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, secondo i criteri di seguito indicati, tra il responsabile unico del procedimento (di seguito, RUP) e il personale che svolge le suddette funzioni tecniche, nonché tra i loro collaboratori, esclusivamente per le attività indicate dal Codice, ovvero:
 - a) nel caso di appalti di lavori, la percentuale di risorse finanziarie, calcolata ai sensi dell'art.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

45, comma 2, del Codice, sull'importo posto a base di gara oppure su quello del contratto, nel caso di procedure comparative senza gara, al netto dell'IVA e compresi gli oneri per la sicurezza, è modulata, in ragione dell'entità dei lavori, nei seguenti termini:

- a1) 2 per cento per importo fino alla soglia comunitaria;
 - a2) 1,90 per cento per importo superiore alla soglia comunitaria e fino ad euro 10.000.000;
 - a3) 1,80 per cento per importo superiore ad euro 10.000.000 e fino ad euro 25.000.000;
 - a4) 1,70 per cento per importo superiore ad euro 25.000.000.
- b) nel caso di appalti per servizi e forniture, la percentuale di risorse finanziarie, calcolata, ai sensi dell'art. 45, comma 2, del Codice, sull'importo posto a base di gara, oppure del contratto nel caso di procedure comparative senza gara, al netto dell'IVA e compresi gli oneri per la sicurezza, è modulata, in ragione dell'entità dei servizi e delle forniture, nei termini seguenti:
- b1) 2 per cento per importo fino alla soglia comunitaria;
 - b2) 1,90 per cento per importo superiore alla soglia comunitaria e fino a euro 1.000.000;
 - b3) 1,80 per cento per importo superiore a euro 1.000.000 e fino a euro 5.000.000;
 - b4) 1,70 per cento per importo superiore a euro 5.000.000.

Articolo 4

Criteri per l'attribuzione degli incentivi nell'ambito della quota dell'80%

1. Al fine di valorizzare la professionalità del personale, l'individuazione dei soggetti a cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai seguenti criteri:
 - a) rotazione;
 - b) coinvolgimento di tutti i dirigenti in possesso degli eventuali requisiti a norma di legge per poter svolgere la funzione tecnica assegnata per ogni tipologia di appalto.
2. La ripartizione degli incentivi viene effettuata secondo le modalità indicate negli **Allegati 1** (lavori), **1 bis** (lavori con adozione sistemi di gestione informativa) e **2** (servizi e forniture) al presente Accordo.
3. Quando l'attività, ove compatibile con il Codice, è svolta da più soggetti, la quota di incentivo prevista per ciascun incaricato è ripartita sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica attività da svolgersi e all'apporto fornito dai singoli.
4. L'incentivo complessivamente maturato per ciascun dirigente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre Amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal medesimo dirigente.
5. Nel caso in cui allo stesso dirigente siano affidati più incarichi tecnici in una o più procedure, la quota dell'incentivo spettante è pari alla somma delle quote relative alle singole prestazioni svolte, entro il limite del trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal medesimo dirigente, con esclusione di quello derivante dagli stessi compensi tecnici spettanti e viene calcolata secondo il criterio di competenza, in relazione alle attività svolte nell'anno di riferimento.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

6. In caso di successione di più unità di personale nello svolgimento di un'attività incentivabile, i relativi compensi vengono corrisposti in proporzione all'attività effettivamente svolta e risultante da idonea documentazione.
7. Quando il procedimento relativo all'appalto si interrompe definitivamente per cause non imputabili al dirigente, purché in un momento successivo al perfezionamento del contratto, il compenso incentivante è corrisposto proporzionalmente solo per le attività espletate e accertate dal responsabile unico di progetto o dal responsabile di fase, laddove nominato.

Articolo 5

Attribuzione, riduzione e ricalcolo degli incentivi in casi particolari

A) Accordo Quadro

1. Nell'ambito delle procedure di affidamento per la conclusione di un Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 59 del Codice, il calcolo dell'incentivo spettante ai soggetti incaricati è effettuato sull'ammontare dei singoli contratti attuativi, applicando la percentuale relativa all'Accordo Quadro a cui gli stessi fanno capo, ferma l'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 4.
2. Nelle ipotesi in cui il RUP dei singoli contratti attuativi sia soggetto diverso dal RUP dell'Accordo Quadro, anche laddove l'esecuzione dei contratti attuativi sia imputata ad altra Amministrazione, la quota di incentivo spettante al RUP e ai suoi collaboratori è ripartita come segue: il RUP dell'Accordo Quadro: 20%, il RUP di ciascun contratto attuativo: 80%. La medesima proporzione si applica, di conseguenza, per determinare le percentuali dei rispettivi collaboratori con qualifica dirigenziale.
3. In ogni caso, il RUP dell'Accordo Quadro e le altre figure coinvolte, con qualifica dirigenziale, devono essere formalmente nominati nella fase di indizione della procedura di affidamento, dal dirigente preposto o dal dirigente delegato. In caso di Accordo Quadro, le risorse da destinare al fondo sono individuate in relazione all'importo del singolo contratto attuativo affidato per mezzo dell'Accordo Quadro medesimo.

B) Riduzione dell'incentivo per il caso di rinegoziazione o di incremento dei tempi o dei costi previsti.

Nel caso di rinegoziazione dell'appalto, che comporti una diminuzione del relativo importo, la quota di risorse finanziarie per le funzioni tecniche è ridotta in proporzione.

C) Centrali di committenza

È esclusa la corresponsione di quota parte dell'incentivo al personale della centrale di committenza, nell'ipotesi in cui l'avvalimento della centrale di committenza avvenga previo riconoscimento convenzionale di un corrispettivo.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 6

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente Accordo le parti convengono di incontrarsi appositamente, al fine di addivenire alla interpretazione autentica congiunta.

Roma,

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Prefetto Caterina Amato

Il Vice Capo Dipartimento
Prefetto Gerlando Iorio

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL/FP

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA Funzioni Centrali

UIL PA

DIRSTAT FIALP UNSA

UNADIS

FLEPAR



Il Ministro dell'Interno

ALLEGATO 1 – INCENTIVI PER LAVORI

Fase della procedura	Attività tecnica	Percentuale
Programmazione e Progettazione	RUP	6
	Programmazione della spesa per investimenti	3
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	3
	Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5
	Redazione del progetto esecutivo	7
	Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2
	Verifica del progetto ai fini della sua validazione	2
Affidamento	RUP	11
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	5
	Predisposizione dei documenti di gara	5
Esecuzione	RUP	9
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	4
	Direzione dei lavori	8
	Direttore/i operativo/i e/o ispettore/i di cantiere	2
	Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	8
	Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto, altrimenti da sommare alla Regolare Esecuzione)	4
	Regolare esecuzione	6
	Collaudo statico (se previsto, altrimenti da sommare alla Regolare Esecuzione)	10



Il Ministro dell'Interno

1. Nel caso in cui, nell'ambito delle procedure di affidamento di lavori, non siano previste le attività di collaborazione con il RUP (dei responsabili di fase o supporto al RUP o addetti alla gestione tecnico amministrativa dell'intervento ovvero alle attività di predisposizione dei documenti di gara), le relative percentuali destinate all'incentivazione sono assegnate al RUP, entro il limite del trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dall'unità di personale.
2. Se, nell'ambito della procedura di affidamento di lavori, non è prevista la nomina di direttore operativo o di ispettore di cantiere, le relative percentuali destinate all'incentivazione sono assegnate al direttore dei lavori, entro il limite del trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dall'unità di personale.
3. L'incentivazione di responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento è ammissibile solo se tali figure possano ricondursi alla fattispecie della collaborazione all'attività del RUP.



Il Ministro dell'Interno

ALLEGATO 1 BIS – INCENTIVI PER LAVORI NEI CASI DI ADOZIONE DI METODI E STRUMENTI DI GESTIONE INFORMATIVA DIGITALE DELLE COSTRUZIONI (ART. 43 DEL CODICE DEI CONTRATTI)

Fase della procedura	Attività tecnica	Percentuale
Programmazione e Progettazione	RUP	5
	Coordinamento dei flussi informativi per la fase di programmazione e progettazione	3
	Programmazione della spesa per investimenti	3
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	3
	Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	4
	Redazione del progetto esecutivo	6
	Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2
	Verifica del progetto ai fini della sua validazione	2
Affidamento	RUP	10
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	5
	Predisposizione dei documenti di gara	5
Esecuzione	RUP	8
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	3
	Coordinamento dei flussi informativi per la fase di programmazione e progettazione	2
	Direzione dei lavori	8
	Direttore/i operativo/i e/o ispettore/i di cantiere	2
	Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	8
	Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto, altrimenti da sommare alla Regolare Esecuzione)	4
	Regolare esecuzione	7
	Collaudo statico (se previsto, altrimenti da sommare alla Regolare Esecuzione)	10



Il Ministro dell'Interno

1. L'incentivazione di responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento è ammissibile solo se tali figure possano ricondursi alla fattispecie della collaborazione all'attività del RUP.



Il Ministro dell'Interno

ALLEGATO 2 – INCENTIVI PER SERVIZI E FORNITURE

Fase della procedura	Attività tecnica	Percentuale (%)
Programmazione e Progettazione	RUP	7
	Programmazione della spesa per investimenti	3
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto a] RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	2
	Redazione del progetto / Relazione descrittiva	5
Affidamento	RUP	16
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	7
	Predisposizione dei documenti di gara	8
Esecuzione	RUP	10
	Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	7
	Direzione dell'esecuzione	20
	Collaboratore del direttore dell'esecuzione/Direttore operativo	7
	Regolare esecuzione/Verifica di conformità	8

1. L'incentivo per lo svolgimento di attività tecniche in relazione ad appalti di forniture e servizi è riconosciuto nei casi in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.

2. Qualora non sia stato individuato, in ciascuna fase, l'incaricato per una o più delle attività indicate in tabella, le percentuali destinate all'incentivazione, nell'ambito della stessa fase, andranno ad incrementare proporzionalmente la percentuale di incentivo del RUP e del direttore dell'esecuzione, fermo il rispetto del limite del trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente con esclusione di quello derivante dagli stessi compensi tecnici spettanti.



Il Ministro dell'Interno

3. L'incentivazione di responsabili di fase e/o supporto al RUP e/o addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento è ammissibile solo se tali figure possano ricondursi alla fattispecie della collaborazione all'attività del RUP.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'amministrazione generale, per le
politiche del personale dell'amministrazione civile e
per le risorse strumentali e finanziarie - Ufficio IV
Relazioni sindacali
dippersciv.ufflcapodip.prot@pec.interno.it

e, p.c. Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello
Stato/IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Ministero dell'Interno - Ipotesi di accordo integrativo in materia di incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del d. lgs. n. 36/2023 a favore del personale dirigenziale.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo suindicata, trasmessa per il controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Al riguardo, ed in particolare rispetto all'allegato 2 relativo a incentivi per servizi e forniture, si osserva che l'attività di "*Redazione del progetto*" prevista per la fase di "*Programmazione e Progettazione*" deve essere individuata tra quelle indicate nell'elenco tassativo delle attività incentivabili di cui allegato I.10 al d. lgs. n. 36/2023 e con quella dicitura specificata nel testo, in sede di sottoscrizione definitiva.

Per quanto innanzi detto e visti i pareri dell'organo di controllo interno e del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP (di cui alla nota allegata prot. n. 177706 del 20/7/2026), si ritiene che detta ipotesi possa avere ulteriore corso alle condizioni indicate.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Com. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma,

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 167631
Allegati:
Risposta a Nota del: n. 42494 del 30.06.2026

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della funzione pubblica
Ufficio relazioni sindacali - Servizio
contrattazione collettiva

All' Ufficio centrale del bilancio presso il
Ministero dell'Interno

OGGETTO: Ministero dell'interno - Ipotesi di accordo integrativo in materia di incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del decreto legislativo n. 36 del 2023 ai sensi dell'articolo 21, comma 1, lettera m) del Contratto collettivo nazionale di lavoro Area funzioni centrali - Personale dirigenziale - sottoscritta in data 28 ottobre 2025

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo prevista dall'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Tale ipotesi di accordo concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse relative al riconoscimento degli incentivi tecnici al personale dirigenziale, ai sensi della disciplina di cui all'articolo 45 del decreto legislativo n. 36 del 2023.

Preliminarmente si fa presente che la relazione tecnica non è redatta in maniera conforme agli schemi previsti dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Inoltre, si rileva che l'ipotesi di accordo interviene esclusivamente su aspetti di carattere normativo, essendo diretta ad introdurre elementi attuativi di dettaglio e specificazione della disciplina recata dal decreto del Ministro dell'interno del 12 settembre 2025, che ha stabilito la cornice regolamentare di riferimento per la ripartizione degli incentivi tecnici al personale interessato.

Al riguardo, si fa presente che l'erogazione al personale degli emolumenti spettanti ai sensi dei criteri disciplinati nell'accordo in esame potrà avvenire solo a seguito della effettiva disponibilità delle relative risorse nei pertinenti capitoli di bilancio e previa positiva certificazione, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 2001, dell'ipotesi di accordo riguardante la distribuzione delle risorse in questione.

Fermo quanto sopra e considerato il parere dell'Ufficio centrale del bilancio, si fa presente che l'ipotesi di accordo in esame può avere ulteriore corso, a condizione che in sede di sottoscrizione definitiva la relazione tecnica sia redatta in maniera conforme agli schemi previsti dalla citata circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Daria Perrotta

Firmato digitalmente