



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI
GENERALI E DEL BILANCIO

Divisione 1 – Relazioni sindacali e benessere organizzativo

All'Organizzazione Sindacale
FP CGIL

E, per conoscenza,

a:

Organizzazioni Sindacali dei livelli

CISL FP

UIL FP

FLP

FEDERAZIONE CONFSAL UNSA

CONFINTESA FP

Alle OO.SS. Dirigenza

RSA della FP CGIL

CISL FP

UIL FP

UNADIS

DIRSTAT FIALP UNSA

CIDA FC

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

Al Presidente del Consiglio Superiore dei Lavori
Pubblici

Al Capo del Dipartimento per le infrastrutture e le
reti di trasporto

Al Capo del Dipartimento per le opere pubbliche e
le politiche abitative

Al Capo del Dipartimento per i trasporti e la
navigazione

Al Capo del Dipartimento per gli affari generali e
la digitalizzazione

Al Comandante Generale del Corpo delle
Capitanerie di Porto

Al Provveditore interregionale per le opere
pubbliche per la Toscana, le Marche e l'Umbria

Al Direttore della DGT Centro



MIT

dg.personale-div1@pec.mit.gov.it
relazioni.sindacali@mit.gov.it



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti
Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI
GENERALI E DEL BILANCIO

Divisione 1 – Relazioni sindacali e benessere organizzativo

Oggetto: integrazione convocazione sindacale livelli 26 agosto 2026

A seguito della sottoscrizione definitiva del C.C.N.L. Funzioni Centrali triennio 2025-2027 in data 6 agosto 2026, entrato in vigore il 7 agosto, e preso atto che l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate (FRD) anno 2025 non risulta ancora sottoscritto in via definitiva, codesta Organizzazione Sindacale è convocata al tavolo di contrattazione del giorno 26 agosto p.v. secondo l'odg già comunicato con direttoriale n. 40433 del 5 agosto 2026 e di seguito -ad ogni buon fine- riportato

- Ore 10:00 - Solo Organizzazioni Sindacali Dirigenza: Ipotesi Accordo Risultato 2025
- Ore 11:00 – Solo Organizzazioni Sindacali Livelli: sottoscrizione definitiva Accordo FRD 2025

Si trasmette nuovamente la documentazione pertinente.

Ai fini della sottoscrizione degli accordi è richiesta la presenza di un delegato alla firma per ciascuna Organizzazione Sindacale.

Il link per il collegamento da remoto alla riunione sarà trasmesso per tempo.

Ai componenti della delegazione di parte pubblica si rammenta che, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto ministeriale 115 del 19 aprile 2024, in caso di assenza o impedimento e in assenza di un delegato, saranno rappresentati dalla scrivente.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE



Fiammetta
Furlai

Dirigente
Dott.ssa Silvia Maria Sapienza
Funzionari Responsabili Dott. Migliori, Diamanti, D'Ugo
tel. 06 44 12 4641, 4650, 7724
e-mail relazioni.sindacali@mit.gov.it



MIT

dg.personale-div1@pec.mit.gov.it
relazioni.sindacali@mit.gov.it



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

**DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO
Divisione I**

Ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2025

Il giorno 26 agosto 2026 la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza hanno individuato i criteri per l'erogazione ai dirigenti di II fascia del MIT della retribuzione di risultato relativa al servizio prestato e ai risultati conseguiti nell'anno 2025, secondo le disposizioni dei decreti legislativi n. 150 del 2009 e n. 165 del 2001, come successivamente modificati e integrati, e degli articoli 15 e 25, comma 1, lett. c), del CCNL dell'Area Funzioni Centrali (2022-2024) sottoscritto il 28 ottobre 2025, di seguito denominato CCNL.

Art. 1

Al fine di perseguire una premialità in senso meritocratico, in linea con le indicazioni normative e contrattuali, e considerata l'operatività presso questa Amministrazione di un sistema di valutazione - introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, come modificato prima dal D.M. n. 21 del 31 gennaio 2019, poi dal D.M. n. 334 del 7 agosto 2020 e da ultimo dal D.M. n. 320 del 7 ottobre 2022 - le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio presso il MIT nell'anno 2025 verrà erogata avvalendosi di tale sistema.

A tal fine con il presente accordo le parti hanno individuato la procedura e i criteri, specificati negli articoli che seguono, ritenuti idonei a garantire la premialità e la selettività del trattamento accessorio, l'orientamento ai risultati nonché il principio di differenziazione della retribuzione di risultato.

Art. 2

Sulla base delle risultanze dell'applicazione del sistema di valutazione vigente verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno 2025 hanno prestato servizio presso il MIT e, al

fine di perseguire un'effettiva e sostanziale differenziazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato in ragione dei differenti livelli di valutazione positiva ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL, le parti convengono di attribuire la retribuzione individuale di risultato a tutti i dirigenti di II fascia del MIT che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2025, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, fermo restando che l'ammontare della retribuzione individuale di risultato è calcolato ripartendo le risorse, accertate e disponibili di cui al prospetto allegato, in base alle valutazioni riportate e con l'applicazione dei parametri di seguito indicati:

PUNTEGGIO ANNO 2024	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

Art. 3

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL le parti concordano che per il 2025 al 26% dei dirigenti – calcolato in base al numero dei dirigenti che siano stati oggetto di valutazione per l'anno 2025 - che conseguano le valutazioni più elevate per l'anno *de quo*, pari a 100 secondo il sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato maggiorata.

Ai sensi del predetto art. 15, comma 3, del CCNL le parti stabiliscono che la misura percentuale di tale maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorata retribuzione di risultato avverrà da parte della Direzione generale del personale sulla base dei seguenti criteri applicati in ordine di priorità:

- 1) valutazione con punteggio pari a 100 nell'anno 2025;
- 2) media delle valutazioni dei punteggi riportati nel triennio 2023-2025.

Ove dall'applicazione dei su indicati criteri sia scaturita una situazione di pari merito, la maggiorazione verrà attribuita al dirigente individuato dal Capo Dipartimento o dal Presidente del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici, competenti in relazione alla struttura di appartenenza dei candidati, sentito il Direttore Generale di riferimento. L'attribuzione deve essere motivata tenendo conto della complessità del lavoro svolto e della flessibilità d'impiego del dirigente nel periodo di riferimento.

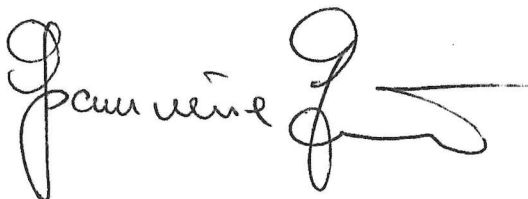


Art. 4

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica



Le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL RSA

CISL FP

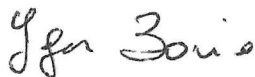


UIL FP

UNADIS

MICHELE PACCIANI
28.08.2026 08:25:56 GMT+01:00

CIDA FC



FEDERAZIONE DIRSTAT FIALP UNSA



ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti
Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione
Direzione generale del personale, degli affari generali e del bilancio
DG del personale Div 3 - Trattamento economico e pensionistico

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2025			
Costituzione fondo per la contrattazione integrativa		Destinazione fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità			
Fondo 2004 comprensivo della parte variabile e risulta complessivamente del 10%	7.712.300,64	Quota assegnata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)	-6.786.957,36
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.L.D.	905.677,33	Quota di ret. di posizione fissa e variabile da accantonare per dr. scoppio dal servizio - Art. 11, 7 e 8 ex CCNL 2000-2003 (da sottrarre)	0,00
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	662.332,73	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)	8.619.820,08
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	887.091,37	Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ed infortuni per l'anno 2025 (valore lordissimo)	-11.724,01
Incrementi CCNL 2010-2018 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	342.112,00	Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli infortuni (valore lordissimo)	8.507.090,67
Incrementi D.L. Infrastrutture	2.530.099,62	Quota da destinare alla maggiorazione del 20% (valore lordissimo)	-124.174,70
Incrementi CCNL 2019-2021, art. 32, co. 2 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	409.566,00	Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto della maggiorazione del 20% (valore lordissimo)	5.142.915,95
Incrementi CCNL 2019-2021, art. 32, co. 4 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	46.446,00		
Incrementi di cui all'art. 2 del DPCM del 23 dicembre 2021 autorizzato	1.155.693,00		
Incrementi di cui all'art. 2 del DPCM del 27 dicembre 2024 autorizzato	424.086,00		
Incrementi di cui all'art. 2 del DPCM del 15 aprile 2025 dall'anno 2025	2.229.000,00		
Incrementi CCNL 2022-2024, art. 28 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	636.618,00		
Incrementi di cui all'art. 1, comma 13, lett. c) del D.L. 44/2023	1.332.125,77		
Risorse di cui al D.L. 66 del 7 maggio 2024, art. 6, co. 6 septies (risorse per la Valutazione per le politiche pubbliche e di revisione della spesa) finalizzate alla copertura di n.3 posti per dirigenti di livello non generale (valore dal 15.9.2025 per l'anno 2025)	16.303,44		
Risorse di cui al D.L. n. 134 del 4 settembre 2024 art. 5, co. 13.1) co. 14. finalizzate alla copertura di n. 1, Ufficio dirigente di livello non generale - ABC (per mancata)			
		Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)	8.865.941,19
Ris. dal 2004 al 2012			
Ris. anno	2014	31.066,58	
Ris. anno	2015	53.608,59	
Ris. anno	2016	16.810,01	
Ris. anno	2017	14.288,34	
Ris. anno	2018	70.871,72	
Ris. anno	2019	17.293,39	
Ris. anno	2020	24.663,21	
Ris. anno	2021	10.749,67	
Ris. anno	2022	4.402,55	
Ris. anno	2023	12.916,19	
Ris. anno	2024	13.628,54	
Risorse di cui all'art. 1, co. 561 della L.F. 2007			
		800.000,00	
Rid. del 20% alle risorse di cui all'art. 1, co.567 della L.F. 2007 e dell'art. 67, co.3 della L.132/2008		-160.000,00	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3) e 4) del D.L. 138 del 13.08.2011 (con. con mod. della L. n. 148 del 14.02.2011) operante senza apportare riduzione al fondo, attesa che il numero dei dirigenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico		6,00	
Riduzione da apportare per effetto della c.d. "Spending Review" calcolata su 31 posizioni di funzione - anno 2009		-1.294.910,65	
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 3, co. 32 bis come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013		-2.034.477,30	
Quantificazione fondi Unif + ANPRSA al 01.01.2022 di cui all'art. 6, co. 9 del D.L. 121/2021		-366.650,69	
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 16.01.2009		-1,28	
Totale risorse fisse - anno 2025		17.166.696,76	
Risorse variabili			
		5.381,00	
Premio di assicurazione - cap. 1105 - E.F. 2025		311.565,57	
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2025	3% di € 10.385.519,09	28.000,00	
Stanziamiento di bilancio D.L. n. 205/1982 - € 800.000,00 e del 2% di			
D.L. n. 286/1992 - art. 4, co. 1, lett. a) del 3% di			
Incrementi art. 28 CCNL 2022-2024 (a lordo oneri a carico Amministrazione) (parte variabile oltre il limite di cui all'art. 23, co. 3 del D.L. n. 75/2017 da destinare a retribuzione di risultato dal 2025)		46.223,69	
Totale risorse variabili - anno 2025		391.969,67	
Totale fondo da costituire valore "limite-voglia" al sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.L. n. 75/2017 (aggiornato al fondo degli oneri a carico dell'amministrazione)			
		16.865.996,69	
Totale fondo per l'anno 2025 che non deve superare il valore "limite-voglia" esclusi gli incarichi aggiuntivi			
		17.647.799,27	
Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 1 e 2 del D.L. n. 75/2017			
		-655.981,53	
Totale fondo per l'anno 2025 rideterminato al valore "limite-voglia" (aggiornato al fondo degli oneri a carico dell'amministrazione)			
		16.991.817,74	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3411/022_2025 - (grm - dic. 2025) 100% - come da report UCS - UR t			
		2.435.385,16	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3411/022_2025 - storni dal pag. di pag. (100%)			
		5.633,64	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3411/022_2025 - storni dal pag. di pag. (100%)			
		0,00	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3411/022_2025 - storni non in pag. - storno pari al 100%			
		-71.291,69	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3411/022_2025 - storni dal 3409 al 3411 (100% - storno versato al 3409, 13)			
		92.089,95	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3411/022_2025 - storni dal 3411 al 3409 (100% - storno versato al 3411, 02)			
		-110.521,20	
Incarichi aggiuntivi - cap. 3409/13 (periodo gen - dic. 2025)			
		340.330,46	
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite voglia 2016 (aggiornato)			
		1.511.277,95	
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite voglia 2016 (aggiornato)			
		1.511.277,95	
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2025		18.403.176,64	Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2025
			18.403.176,64

[Handwritten signatures and initials]