



Since 22 OTTOBRE 1948

FEDERAZIONE INDIPENDENTE
DI ASSOCIAZIONI E SINDACATI DEI
DIRIGENTI, ELEVATE PROFESSIONALITA',
PROFESSIONISTI E PENSIONATI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
E DELLE IMPRESE

www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it
sede legale: Via Ezio, 24 - 00192 Roma

Il Segretario Generale Agg.

OGGETTO: Ministero Università: Firma accordi fondo Dirigenti risultato 2022 e 2023.

Si porta a conoscenza degli interessati che in data 18 dicembre sono stati sottoscritti gli accordi decentrati relativi al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del MUR per gli anni 2022 e 2023, con l'impegno formale dell'Amministrazione di fornire " ... *alle OO.SS. le informazioni che hanno determinato la graduatoria e quindi la scelta dei dirigenti destinatari della maggiorazione* " .

E ciò in seguito ad esplicita richiesta della Dirstat e di altre due sigle sindacali.

È stato altresì firmato l'accordo definitivo in ordine agli incarichi aggiuntivi e ad interim degli stessi dirigenti.

Per l'anno 2022 la retribuzione di risultato connessa alla performance individuale ammonta al valore medio pro-capite di Euro 32.736,64 (lordo dip.) e la maggiorazione di cui alla differenziazione della performance individuale ad Euro 9.820,00 (lordo dip.), mentre per l'anno 2023 gli stessi valori ammontano rispettivamente ad Euro 38.061,64 ed Euro 11.418,50.

Roma, lì 18.12.2024

Il Segretario Generale Aggiunto Dirstat

Angelo Peticca



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

IPOSTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA – ANNO 2022 CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 10 dicembre 2024 alle ore 15,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa del Segretariato Generale tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale per l'anno 2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca".

Al termine dell'incontro il Direttore generale, presidente della delegazione di parte pubblica e i delegati delle Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa.

<p>Amministrazione Il Direttore Generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali Emanuele Fidora</p> <hr/>	<p><u>Organizzazioni sindacali dell'Area Dirigente</u></p> <p>FP CGIL _____</p> <p>CISL FPS _____</p> <p>UIL PA _____</p> <p>DIRSTAT - FIALP – UNSA _____</p> <p>UNADIS _____</p> <p>CIDA _____</p>
---	--



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

VISTO, PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- il D.L. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla L. 5 marzo 2020, n. 12, recante: «Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca» ha istituito il Ministero dell'università e della ricerca;
- il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 164, recante «Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca» ha determinato in numero di 35 le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale, prevedendo all'art. 8 che gli uffici di livello dirigenziale non generale e i relativi compiti sarebbero stati definiti entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del regolamento stesso, su proposta dei direttori generali interessati, sentite le organizzazioni sindacali, con decreto ministeriale di natura non regolamentare, ai sensi dell'articolo 17, comma 4 -bis, lettera e), della legge 23 agosto 1988, n. 400, e dell'articolo 4, comma 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 30;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 165, recante «Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca»;
- l'articolo 10, comma 2, del citato Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca, in base al quale *“ai dirigenti di seconda fascia assegnati agli Uffici di diretta collaborazione è corrisposta una retribuzione di posizione variabile in misura equivalente ai valori economici massimi attribuiti ai dirigenti della stessa fascia del Ministero nonché un'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato, determinata con decreto del Ministro, sentito il Ministero dell'economia e delle finanze, su proposta del capo di gabinetto, di importo pari a due terzi della retribuzione di posizione complessiva”*;
- il giorno 9 marzo 2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. triennio 2016 – 2018 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni centrali;
- il giorno 16 novembre 2023 è stato sottoscritto il C.C.N.L. triennio 2019-2021 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni centrali;
- con Decreto Ministeriale n. 1146 dell'11.10.2021 è stata determinata la graduazione delle posizioni e i relativi parametri economici per gli incarichi e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.C.M. n. 164/2020;
- con Decreto Ministeriale n. 1571 del 5.09.2024 sono state adeguate le retribuzioni di posizione del personale dirigenziale di livello non generale, stabilendo, in particolare, le tre fasce di retribuzione di posizione variabile in: posizione A = € 31.000,00; posizione B = € 25.000,00; posizione C = € 19.000,00;



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- nell'anno 2022 le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in dotazione organica erano n. 41 di cui n. 24 di fascia A e n. 17 di fascia B;
- che con D.M. n. 296 del 24 giugno 2021, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* del Ministero dell'università e della ricerca;
- con D.M. n. 1472 del 30.10.2023 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance del Ministero dell'Università e della Ricerca relativa all'anno 2022;
- l'accordo sindacale, sottoscritto il 15 aprile 2024, relativo al trattamento economico derivante dagli incarichi aggiuntivi (decorrenza anno 2023) e *ad interim* (decorrenza anno 2022) dei dirigenti del Ministero dell'Università e della Ricerca, certificato dagli organi di controllo. Per gli incarichi aggiuntivi per l'anno 2022 si applica quanto previsto dal CCNI del MIUR del 27 novembre 2008;
- il Decreto di costituzione del Fondo per l'anno 2022, n. 756 del 26.07.2024, per un ammontare complessivo pari a € 3.116.162,82, che “*ha superato il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo*” da parte dell'Ufficio centrale di bilancio del MUR, come da comunicazione n. 16981 del 6.08.2024;

le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo è applicato al personale dirigente di livello non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in servizio nell'anno 2022, con esclusione dei dirigenti assegnati agli Uffici di diretta collaborazione, limitatamente al periodo di servizio ivi prestato, i quali, ai sensi dell'art. 10, comma 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 165, risultano destinatari dell'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato di importo pari a due terzi della retribuzione di posizione complessiva.

Art. 2

Risorse disponibili

1. L'ammontare complessivo del Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia per l'anno 2022, risulta pari a € **3.116.162,82**.
2. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificato diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 3 Utilizzo delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile.

Utilizzo risorse Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Università e Ricerca per l'anno 2022		
A	Risorse destinate al pagamento della indennità di posizione fissa e variabile al personale dirigente per i giorni di effettivo servizio prestato nel 2022. Tale importo è comprensivo dei conguagli derivante dall'adeguamento delle retribuzioni di posizione fissa prevista dal CCNL e variabile dal DM n. 1571 del 5.09.2024.	€ 1.774.311,46
B	Onnicomprensività da liquidare al personale dirigente non generale destinatario di incarico aggiuntivo come integrazione della retribuzione di risultato (imponibile IRPEF) 60% importo affluito al fondo	€ 104.768,48
C	Contributi (33,35%) sia a carico dello Stato (24,20%), sia a carico del dipendente (9,15%) relativi all'importo ricondotto al lordo dipendente di cui alla lettera B	€ 38.459,31
D	Somma da destinare alle reggenze del personale dirigente non generale per l'anno 2022	€ 0,00
E	Risorse per finanziare la retribuzione di risultato connessa alla performance individuale e alla sua differenziazione	€ 1.198.623,57
Totale risorse Fondo utilizzate		€ 3.116.162,82
Ripartizione della risorsa di cui alla lettera E		
1)	Risorse da destinare alla Retribuzione di risultato connessa alla performance individuale	€ 1.146.499,01
2)	Risorse da destinare alla differenziazione della Retribuzione di risultato	€ 52.124,56
Totale risorse distribuite per la performance		€ 1.198.623,57

2. La reggenza di Ufficio/i di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale, è retribuita integrando l'emolumento di risultato con un importo pari al 30% della retribuzione di



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

posizione complessiva prevista per tale ufficio, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tenuto conto che nell'anno 2022 non sono state attribuite reggenze l'importo è pari a € 0,00.

3. La retribuzione del risultato e la sua differenziazione sono disciplinate rispettivamente dai successivi articoli 4 e 5.

Art. 4

Retribuzione del risultato connessa alla performance individuale

1. La valutazione della *performance* organizzativa è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla *performance*. Essa determina l'attribuzione di un valore massimo di 10 punti.
2. La relazione annuale sulla *performance* del MUR, approvata con D.M. n. 758/2023, che indica l'analisi degli obiettivi annuali riferiti all'anno 2022, evidenzia un grado di realizzazione complessivo degli indicatori che si attesta al risultato massimo, pari a 10 punti. Tale punteggio si aggiunge alla valutazione individuale ottenuta da ogni singolo dirigente di livello non generale.
3. La retribuzione di risultato, la cui finalità è la remunerazione della *performance* individuale, è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della stessa conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.
4. La retribuzione di risultato è attribuita in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto nell'anno 2022, pari a 365 giorni, applicando i seguenti criteri:

	Punteggio ottenuto		Punteggio ottenuto	Importo massimo in percentuale
per punteggio maggiore di	95	e fino a	100	100 %
per punteggio maggiore di	90	e fino a	95	95 %
per punteggio maggiore di	80	e fino a	90	90 %
per punteggio maggiore di	70	e fino a	80	80 %
per punteggio maggiore di	60	e fino a	70	70 %
per punteggio maggiore di	30	e fino a	60	60 %
per punteggio inferiore o uguale a	30			0



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

5. L'importo destinato alla retribuzione del risultato connessa alla *performance* individuale è pari a € 1.146.499,01, comprensivo degli oneri riflessi.

Art. 5

Differenziazione della performance individuale

1. In attuazione dell'art. 19 CCNL Funzioni centrali 2019-2021, al 10% dei dirigenti valutati positivamente, al netto dei dirigenti in servizio presso gli uffici di diretta collaborazione con il Ministro, è destinata la somma complessiva di € 52.124,56 per la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, (36 x 10% = 3,6 arrotondate a 4 unità).
2. Al 10% dei dirigenti che ha conseguito la valutazione più elevata viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato di circa il 30% del valore medio *pro-capite*, distribuito. Tale importo è determinato in base al rapporto tra il valore della retribuzione di risultato di cui alla lettera E, punto 1) del precedente articolo 3 (pari a € 1.146.499,01) e il numero complessivo delle giornate da remunerare (pari a 9633); il risultato del rapporto è moltiplicato per 365 giorni:

Valore medio *pro-capite* = € 1.146.499,01: 9633 x 365 = € 43.441,52 (lordo dip. € 32.736,64)

Maggiorazione circa il 30% di € 43.441,52 = € 13.031,14 (lordo dip. € 9.820,00)

3. Al fine di derimere i casi di parità di valutazione più elevata, si applica quale titolo di preferenza la media delle valutazioni del triennio precedente a quello di riferimento.
4. Nel caso di ulteriore parità, si applica quale titolo ulteriore di preferenza la maggiore esperienza professionale in qualità di dirigente nella pubblica amministrazione.
5. La maggiorazione prevista al precedente comma 2, si aggiunge alla retribuzione della performance individuale.

Art. 6

Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai dirigenti non generali che svolgono incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita una somma in misura pari al 60% (cfr. CCNI



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

MIUR 27 novembre 2008) dell'importo lordo dei compensi medesimi ad integrazione della retribuzione individuale di risultato è pari a € 104.768,48 (imponibile IRPEF).

2. La misura del 60% di cui al comma 1 è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato pari a 24,20% e a carico del dipendente pari a 9,15%), che gravano sul Fondo, per un importo complessivo pari a € 38.459,31.
3. La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo in argomento, concorre a determinare la quota destinata alla retribuzione di risultato.
4. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo per l'ordinata gestione di cui trattasi sono imputati al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno immediatamente successivo.

Art. 7

Disposizioni finali

1. Le risorse non assegnate secondo le disposizioni precedenti e le eventuali somme che dovessero rendersi ulteriormente disponibili saranno destinate, ai sensi dell'art. 58, comma 8, CCNL del 21.4.2006 – quadriennio 2002 – 2005 e dell'art. 26, comma 2, CCNL AREA I quadriennio 2006-2009, sottoscritto il 12/02/2010, alla corresponsione della retribuzione di risultato sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al D.M. n. 296/2020.
2. Successivamente al definitivo esito positivo del controllo del presente Accordo da parte degli Organi preposti, la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali adotta il relativo provvedimento di liquidazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente non generale.
3. L'Amministrazione fornirà alle OO.SS. le informazioni che hanno determinato la graduatoria e quindi la scelta dei dirigenti destinatari della maggiorazione di cui all'art. 5.
4. La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta ai previsti organi di controllo.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

ACCORDO DEFINITIVO IN ORDINE AGLI INCARICHI AGGIUNTIVI E AD INTERIM DEI DIRIGENTI DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 10 dicembre 2024 alle ore 15,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa, tra il Direttore Generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali (delegazione di parte pubblica) e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni centrali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale.

Il predetto incontro ha all'ordine del giorno l'accordo inerente alle materie di cui all'articolo 25, comma 1, lett. d) ed e), del vigente CCNL del personale dell'Area Funzioni centrali, che disciplinano:

- d) la definizione della quota di incremento della retribuzione di risultato dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, in ragione dell'impegno richiesto, secondo la disciplina vigente, nel rispetto delle norme di legge in materia;
- e) l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico *ad interim* per i periodi di sostituzione di altro dirigente, secondo la disciplina vigente, nonché nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Al termine dell'incontro il Direttore generale, presidente della delegazione di parte pubblica di cui al D.SG. n. 329 del 15.03.2024, e i delegati delle Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale concordano e sottoscrivono il seguente contratto collettivo nazionale integrativo.

Per l'Amministrazione

Il Direttore generale

<u>Delegati delle Organizzazioni sindacali di categoria</u>	<u>Firma</u>
FP CGIL	
CISL FPS	
UIL PA	
DIRSTAT - FIALP - UNSA	
UNADIS	
CIDA FC	



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

VISTO, PREMESSO e CONSIDERATO che

- il D.L. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla L. 5 marzo 2020, n. 12, recante: «Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca» ha istituito il Ministero dell'università e della ricerca;
- il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 164, recante «Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 165, recante «Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca»;
- il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003, sottoscritto il 1° agosto 2006, in particolare gli articoli 60 e 61;
- il D.L. n.78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, in particolare l'articolo 9, comma 3, prevede, per i dirigenti di livello generale, che *“non si applicano le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione, a loro favore, di una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi.”*
- il C.C.N.L. triennio 2016 – 2018 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni centrali, sottoscritto il giorno 9 marzo 2020;
- il C.C.N.L. triennio 2019 – 2021 relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni centrali sottoscritto il giorno 16 novembre 2023, in particolare l'articolo 26;
- con il Decreto Ministeriale dell'11.10.2021 n. 1146 è stata determinata la graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia e i relativi parametri economici per gli incarichi e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.C.M. n. 164/2020, che prevede la graduazione degli uffici in tre fasce di retribuzione di posizione parte variabile: posizione A pari a € 27.268,89; posizione B pari a € 18.318,89; posizione C pari a € 10.818,89;
- con Decreto Ministeriale 15.01.2024 n. 211 con il quale è stato parzialmente rettificato il Decreto ministeriale 11 ottobre 2021, n. 1146, nonché il Decreto Ministeriale n. 1571 del 5.09.2024 di adeguamento della retribuzione di posizione fissa e variabile con decorrenza 1° gennaio 2022;
- in data 15.04.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo collettivo nazionale integrativo in ordine agli incarichi aggiuntivi e ad interim dei dirigenti del Ministero dell'Università e della ricerca;
- in data 03.05.2024, con riferimento all'ipotesi contrattuale suindicata, è stata acquisita l'attestazione circa l'esito positivo il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile nella quale il competente Ufficio centrale di Bilancio ha comunicato che l'atto è stato registrato al n. 377, in data 03/05/2024;
- che in data 13.05.2024 sono stati acquisiti i pareri positivi resi ai sensi dell'art. 40 *bis* del D. Lgs.165/2001 da parte della Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP nonché dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica;
- pertanto, la ridetta ipotesi di accordo del 15.04.2024, possa avere ulteriore corso;



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo è applicato al personale dirigenziale del Ministero dell'Università e della Ricerca e disciplina i termini delle integrazioni economiche, modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi che affluiscono al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente nonché il trattamento economico integrativo della stessa categoria di personale, per i periodi di sostituzione del dirigente (c.d. *interim*).

Art. 2

Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai/alle dirigenti di livello non generale in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alle amministrazioni e confluiscono sui fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001.
2. Tenuto conto di quanto previsto dal comma 2, dell'articolo 60 del C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003, sottoscritto il 1° agosto 2006, che continua a trovare applicazione nei successivi CC.CC.NN.LL del personale dell'Area Funzioni centrali 2016-2018 (art. 1, comma 10) e 2019-2021 (art. 1, comma 12), viene definita nella misura percentuale del 66% del compenso dovuto da terzi a favore del dirigente di livello non generale, una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione, a partire dall'anno 2023.

Art. 3

Incarichi *ad interim*

1. Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura è determinata nel 30% del valore economico della retribuzione di posizione (fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.
2. L'integrazione di cui al comma 1, che decorre per gli incarichi affidati dall'anno 2022, terrà conto di ogni eventuale variazione della retribuzione di posizione nel suo complesso che potrà intervenire sia riguardo agli incrementi contrattuali sia nel caso di diversa graduazione economica legata all'ufficio condotto *ad interim*.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 4

Disposizioni finali

1. Il presente accordo ha validità fino a variazione o disapplicazione delle succitate disposizioni contrattuali o normative.