



**COORDINAMENTO NAZIONALE QUADRI  
DIRETTIVI FUNZIONI CENTRALI**

ROMA (00155 ) viale Ettore Franceschini n. 73  
Tel. 347.0662930 Email  
[fsi.funzionicentrali@usaenet.org](mailto:fsi.funzionicentrali@usaenet.org)  
[www.fsinazionale.it](http://www.fsinazionale.it) – [www.usae.it](http://www.usae.it)

Renato La Manna - Tel. 333.8549758 -  
mail: [renatogiuseppe.lamanna@gmail.com](mailto:renatogiuseppe.lamanna@gmail.com)



Via Ezio, 24 00192 Roma

[www.dirstat.it](http://www.dirstat.it) - [dirstat@dirstat.it](mailto:dirstat@dirstat.it)

Gianluigi Nenna – Cell.3388153485  
mail: [dirstat.bn@gmail.com](mailto:dirstat.bn@gmail.com)

Roma, 1 febbraio 2022

Prot. n. 6

Al Presidente del Consiglio dei Ministri  
**Prof. Mario Draghi**

[presidente@pec.governo.it](mailto:presidente@pec.governo.it)

Al Ministro della Funzione Pubblica

**On. Prof. Renato Brunetta**

[gabinetto@governo.it](mailto:gabinetto@governo.it)

Alla Ministra della Giustizia

**Cons. Prof. Marta CARTABIA**

[gabinetto.ministro@giustiziacert.it](mailto:gabinetto.ministro@giustiziacert.it)

A tutti i **Gruppi Parlamentari**

e,p.c. **Al Personale D.O.G. Ministero della Giustizia**

**DIPENDENTI DELLA GIUSTIZIA E DIRETTORI D.O.G.  
FIGLI DI UN DIO MINORE O FIGLI DI ERIS?**

Se a qualcuno riaffiorano reminiscenze risalenti alle scuole superiori, ricorderà certamente la leggenda di Eris, Dea della discordia, colei che per non essere stata invitata al banchetto nuziale tra Peleo e Teti, lanciò la mela d'oro causando la disputa tra Athena e Afrodite che poi portò alla guerra di Troia.

**A proposito del Personale delle Cancellerie del Ministero della Giustizia:**

la pre-intesa contrattuale delle Funzioni Centrali del Pubblico Impiego, firmata di recente, ha introdotto una quarta Area, quella delle "Elevate Professionalità", cosa che auspichiamo da decenni ormai. Quell'area il cui vuoto contrattuale causava una vera e propria disparità di

trattamento tra lavoratori del settore privato che già annoverano nella propria organizzazione, e Chi, come per i Ministeriali con i Direttori del DOG risultano essere stati assunti a seguito di selettivi concorsi tra le figure apicali della Pubblica Amministrazione, quell'Area non la vedevano ancora recepita nel proprio Contatto di lavoro.

Ebbene nell'ambito dell'Amministrazione Giudiziaria (D.O.G.) questa innovazione è passata improvvisamente in secondo piano per la recente sottoscrizione del CCNL da parte di O.O. S.S. poco avvedute e forse nemmeno tanto più rappresentative. In seguito alla sottoscrizione del suddetto Contratto non si comprende se il personale presente "già qualificato" e titolato per essere considerato tale potrà accedere alla quarta Area delle Elevate Professionalità. Non si sa se per accedere a suddetta Area si dovrà sostenere una selezione e se tale selezione terrà conto dei sacrifici patiti in questi anni di riforme della Giustizia e delle esperienze pregresse alla guida di Servizi, Sezioni o Uffici. Tuttavia la circostanza a nostro avviso più assurda, se si considera che questa nuova Area creata per conferire il giusto riconoscimento alle Alte Professionalità nel P.I., nel Ministero della Giustizia ed in particolare nel DOG, per quale incomprensibile ragione non se ne tiene conto in sede di Contrattazione; né si tiene nella dovuta considerazione, alla luce dell'istituenda nuova Area delle A.P., del personale (DIRETTORI) per il quale era già stato espletato e superato un concorso di accesso per una qualifica apicale?

Al contrario il "nostro" Ministero nelle more bandisce un concorso per l'accesso ad una qualifica non si comprende se apicale, le cui modalità di selezione non hanno nulla a che vedere con le prove concorsuali superate dagli attuali Direttori 20-30 anni or sono.

**Ebbene Noi abbiamo salutato con soddisfazione l'istituzione di questa nuova Area, ben consci che questa innovativa posizione introdotta nel P.I. venisse attribuita al personale che già si trova in posizioni apicali come i Direttori del D.O.G., considerando questa attribuzione come un riconoscimento dell'attività svolta da questo personale che nell'ultimo ventennio ha portato in porto con innegabili sacrifici travagliate riforme strutturali della Giustizia, tutte a costo zero.**

Rammento a costoro che questo Personale Apicale ha a suo tempo superato da venti anni e più un concorso per l'allora "Carriera Direttiva" per l'accesso della quale era richiesto il Diploma di Laurea ed il conseguimento di una Specializzazione Universitaria. Lo stesso Personale ha portato avanti nell'ultimo ventennio Uffici e Servizi Giudiziari nelle condizioni più assurde, con una crescente carenza di persone e mezzi, facendo in modo che gli Uffici Giudiziari funzionassero (malgrado tutto)!!!!

**Il Ministero della Giustizia, non tenendo in alcun conto suddetta risorsa ed esperienza, per sfruttare i finanziamenti del P.N.R.R., s'inventa una pseudo riforma (Ufficio del Processo) per occupare del personale che non si comprende appieno cosa andrà a fare ed a supporto di chi? Come ed in che modo?**

Ora, Noi ci chiediamo: "Ma nessuno dei sindacati firmatari si è accorto di cosa si stava andando a sottoscrivere??? Insomma nessuno, si è accorto che un Funzionario assunto con una qualifica apicale veniva di colpo ridimensionato senza alcuna ragione??? Questo personale, (Direttori) già da considerare nell'Organizzazione Giudiziaria con "Alte professionalità" inquadrato da anni con funzioni apicali e direttive improvvisamente che posizione assumerà secondo i sindacati firmatari del CCI Giustizia???

Un bel nulla!!! *Ad adjuvandum* il D.O.G. s' inventa un nuovo "concorso" per far posto a personale che non si sa a cosa servirà sia pur a tempo determinato per due/tre anni, in coincidenza col **P.N.R.R.. Personale che andrà a d assorbire risorse economiche che ben potevano essere meglio utilizzate in favore del personale già in servizio.**

Insomma, se questa ingiustizia non fosse stata realizzata dallo Stato, si potrebbe dire di essere di fronte ad una truffa/scippo perpetrati nei confronti del personale già in servizio del DOG Giustizia.

### **NOI NON CI RASSEGNAAMO!!!**

Anzi facciamo altresì presente che **un altro problema riguarda esclusivamente il personale del Ministero della Giustizia**, è rappresentato:

dal **D.L. 80/2021 (cosiddetto "Decreto Reclutamento") convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113**, che ha previsto il passaggio diretto dei dipendenti pubblici ad altra amministrazione pure in assenza del consenso dell'Amministrazione di appartenenza; lo stesso decreto ha altresì già previsto, **a garanzia del buon andamento della pubblica amministrazione, che: per motivate esigenze organizzative possa essere differito il passaggio diretto del dipendente ad altra amministrazione, fino ad un massimo di 60 giorni dalla ricezione dell'istanza.** La stessa norma prevede altresì che **il nulla osta dell'Amministrazione cedente può essere negato per le posizioni dichiarate infungibili, nel caso in cui vi sia una scopertura di organico superiore al 20%, oltre che nei primi 3 anni dall'assunzione.**

Senonché, il **DL 228/2021 (cosiddetto "Milleproroghe") all'art. 8 comma 4 ha imposto il divieto di assegnazione del personale dell'Amministrazione della Giustizia ad altre Amministrazioni**; suddetto blocco è stato ancor più prorogato per ben sei anni consecutivi.

Anche in questo caso il personale della Giustizia risulta essere ingiustamente penalizzato dal Decreto Milleproroghe, norma palesemente incostituzionale in quanto crea disparità di trattamento tra posizioni analoghe e tra il personale Giudiziario ed il restante personale appartenente allo stesso Comparto Ministeriale di contrattazione.

**NOI Ci CHIEDIAMO:** ma (chissà perché) solo per il personale del Ministero della Giustizia si è ritenuto di trasformare di diritto il contratto di assunzione presso suddetto Ministero in veri e propri "arresti domiciliari"???

**A Nostro avviso pare che i dipendenti del comparto centrale non godano di eguale trattamento; tra questi, i dipendenti della Giustizia**, siano da considerare "Figli di un dio minore". Tra questi ultimi, nell'ambito dei dipendenti della Giustizia, in particolare i Direttori di Cancelleria sembrano rivivere la leggenda come figli della Dea Eris, pertanto esclusi da quello che si ritiene essere come il "banchetto" delle Funzioni Centrali!

A proposito del personale di questo Ministero, (basta rileggere i discorsi nelle varie inaugurazioni degli anni giudiziari degli ultimi venti anni), **tutti sanno che i dipendenti dell'Amministrazione della Giustizia hanno lavorato in condizioni inumane e con personale ridotto del 50-60%, senza un'adeguata formazione, anzi effettuando formazione a costo zero ai nuovi assunti, a totale carico dei Direttori in servizio al DOG, già vincitori dei Concorsi Direttivi ed ormai in servizio di ruolo e con funzioni apicali da oltre 20 anni.**

In conclusione, **il Ministero della Giustizia, da una parte ci considera non abbastanza qualificati per accedere alla costituenda IV Area delle Elevate Professionalità Comparto Ministeri, ma al tempo stesso non altrettanto "de-qualificati" da cederci ad altre Amministrazioni!**

**Eccellentissimi Ministri, Pregiatissimi Onorevoli, Cari colleghi, tutto ciò vi sembra corretto, anche sotto il profilo giuridico?**

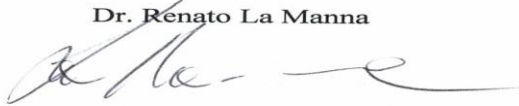
**Alle scriventi O.O.S.S. non lo sembra affatto!!!**

**Rivendichiamo con forza e convinzione l'accesso alla IV Area per tutti i Direttori incardinati nell'Amministrazione Giudiziaria (D.O.G.) che da venti anni e più svolgono con competenza, impegno, abnegazione e successo Attività d'indirizzo coordinamento e Direzione delle Cancellerie con il lusinghiero acclarato raggiungimento degli obiettivi imposti dalle numerosissime riforme succedutesi negli stessi anni che hanno coinvolto le Cancellerie Giudiziarie della Nazione.**

**Gli scriventi restano a disposizione per qualsiasi necessità o chiarimento al riguardo.**

Coordinatore Nazionale Quadri Direttivi Funzioni Centrali  
FSI – USAE

Dr. Renato La Manna



Coordinatore Nazionale  
DIRSTAT/Giustizia

Dr. Gianluigi Nenna

