



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIPARTIMENTO PER I SERVIZI INTERNI, FINANZIARI, TERRITORIALI E DI VIGILANZA
DIREZIONE GENERALE DEI SERVIZI INTERNI E FINANZIARI
DIVISIONE VIII – RECLUTAMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Testo PTFP 2026-2028. Integrazione.

Con riferimento e ad integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di questo Ministero, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, adottato con decreto ministeriale del 31 gennaio 2026 ammesso alla registrazione della Corte dei conti in data 11 marzo 2026 al n. 228, e pubblicato sul sito istituzionale del Ministero, si comunica quanto segue.

In applicazione della Legge 30 dicembre 2025, n. 199, art. 1, comma 326, come modificato dall'art. 25, comma 5-sexies, del decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 aprile 2026, n. 50, che prevede che il Ministero è autorizzato ad *“assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, quaranta unità di personale da inquadrare nell'area delle elevate professionalità prevista dal CCNL 2019-2021 del comparto funzioni centrali, tramite concorso pubblico ovvero passaggio tra le aree o mediante scorrimento delle graduatorie vigenti o procedure di passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con corrispondente incremento della relativa dotazione organica”*, il MIMIT ha provveduto all'adeguamento della propria dotazione organica che risulta pertanto così composta:

- 19 Dirigenti I fascia
- 107 Dirigenti II fascia
- 40 in Area delle elevate professionalità
- 1571 in Area Funzionari
- 961 in Area Assistenti
- 30 in Area Operatori



Valore finanziario dotazione organica

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica *										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	19	1.694.424,75
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	107	7.478.234,28
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18	18.000,00	9.826,08	65.721,96	24.665,97	90.387,92	40	3.615.516,94
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	1.571	60.330.453,18
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	961	30.387.896,32
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	30	901.544,10
								TOTALE	2.728	104.408.069,57

Di conseguenza, è stato rivisto il piano assunzionale per il 2026, come riportato nella Tabella “Piano assunzioni 2026”, che sostituisce la corrispondente nel PTFP 2026-2028 (p. 79), contenuto nel PIAO 2026-2028 pubblicato sul sito istituzionale del Ministero.

Si riportano, inoltre, di seguito, per completezza, le “Tabelle 6 - Personale di ruolo” e “Tabella 7 - Personale in servizio” che sostituiscono le corrispondenti a pp. 71-72 del suddetto PIAO.



Tabella 1. Personale di ruolo

Qualifica	Dotazione organica	In ruolo (presenti in servizio)	In ruolo (non in servizio – comando/distacco/assegnazione temporanea/fuori ruolo OUT/aspettativa/altro)	Gap n.
Dirigenti I fascia	19	6	2	11
Dirigenti II fascia	107	65	14*	28
Totale dirigenti	126	71	16	39
Area elevate professionalità	40	0	0	40
Area funzionari	1571	1152	111	308
Area assistenti	961	605	20	336
Area operatori	30	13	1	16
Totale Aree	2562	1770	132	700

*di cui n. 9 unità di dirigenti di seconda fascia con incarico di prima fascia (art. 19 comma 4 d.lgs. 165/2001).



Tabella 2. Personale in servizio

Qualifica	Dotazione organica	In servizio (di ruolo)	In servizio (non di ruolo)
Dirigenti I fascia	19	6	2
Dirigenti II fascia	107	65	26*
Totale dirigenti	125	71	28
Area elevate professionalità	40	0	0
Area funzionari	1571	1152	36
Area assistenti	961	605	9
Area operatori	30	13	3
Totale Aree	2562	1770	48

*

di cui n. 13 con incarico ex art. 19, c.5-bis, e n. 13 con incarico ex art. 19, c.6, d.lgs. n. 165/2001 (di cui n. 2 in deroga ex art. 1, c. 446, L. 197/2022). Non sono inseriti nel computo i dirigenti PNRR con incarico ex art. 19, c.6, d.lgs. n. 165/2001.



Piano assunzioni 2026					
	mobilità (art. 30 d.lgs. 165/2001)	concorso pubblico (da bandire / scorrimento graduatorie vigenti)	progressioni verticali (art. 52, c1-bis, quarto per. d.lgs 165/2001)	Ricostituzione e rapporto di lavoro (art. 15 CCNL Funzioni centrali)	Totale
Area Elevate professionalità	0	20	20	0	40
Area Funzionari	153	154	0	1	308
Area Assistenti	195	94	0	1	290
Area Operatori	5	3	0	0	8

Si riportano infine di seguito le tabelle riepilogative relative al PTFP 2026-2028.

II DIRETTORE GENERALE
(*Stefania De Angelis*)



Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	
E-mail PEC:	

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica *										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Ributizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	19	1.694.424,75
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	107	7.478.234,28
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Ributizione di posizione variabile	Ributizione di risultato	Ributizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18	18.000,00	9.826,08	65.721,96	24.665,97	90.387,92	40	3.615.516,94
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	1.571	60.330.453,18
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	961	30.387.896,32
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	30	901.544,10
								TOTALE	2.728	104.408.069,57

NOTE	
(1) se prevista da normativa speciale	
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi	
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html	

* La dotazione organica del MIMIT risulta così composta a seguito dei seguenti interventi normativi: Legge 29 dicembre 2022, n. 197, art. 1, commi 891, 892 e 893, come modificato dall'art. 18 del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69; decreto legislativo 4 settembre 2024, n. 134, art. 5, comma 1; decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, art. 30, comma 1-bis come modificato dall'art. 12, comma 10-quater lett. b), del citato decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25; Legge 30 dicembre 2025, n. 199, art. 1, comma 326, come modificato dall'art. 25, comma 5-sexies, del decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 aprile 2026, n. 50. Per tale ragione l'importo indicato nella colonna "Valore finanziario dotazione organica" differisce dal corrispondente riportato nella Tab.1_bis Riduzione DO.



Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1) - Asseverazione UCB MISE prot. 1545 del 12 febbraio 2026										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	2	139.780,08
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	63	2.419.362,54
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	36	1.138.360,32
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	2	60.102,94
	di cui TOTALE Dir. I Fascia (A)								0	0,00
di cui TOTALE Dir. II fascia+Aree (B)								103		3.757.605,88
TOTALE complessivo								103		3.757.605,88

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(C) Budget 2026 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2026 TOTALE Dir II fascia + Aree	3.757.605,88

NOTE
(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.
(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia.



Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2025

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6*	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA SECONDA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	6		11	1.516.064,25
		50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	65	13	13	6.359.993,64
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzion e di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamenta le 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	1.152	36		45.622.265,04
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	605	9		19.415.367,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	13	3		480.823,52
								TOTALE	1.841	61	24	73.394.514,13

NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(4) compilare il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

* I n. 9 dirigenti di II fascia con incarico di I fascia sono stati inseriti tra i dirigenti di I fascia (nella colonna "unità art. 19 comma 6") ai fini di calcolo della spesa, ma vanno considerati ai soli fini delle vacanze in dotazione organica anche nei "presenti di ruolo" come dirigenti di II fascia. Non sono inseriti nel computo i dirigenti PNRR con incarico ex art. 19, c.6, d.lgs. n. 165/2001.



Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2025 (1)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	2	178.360,50
	SECOND	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	6	419.340,24
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		-
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	111	4.262.686,38
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	20	632.422,40
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	1	30.051,47
								TOTALE	140	5.522.860,99

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.



Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE
---	-----------------

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)										
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECOND	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	1	69.890,04
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	46	1.766.518,68
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	36	1.138.360,32
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41

di cui	(A) TOTALE Dir. I Fascia	0	0,00
di cui	(B) TOTALE Dir. II fascia+Are	86	3.064.923,45
	TOTALE complessivo	86	3.064.923,45

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2027 con riduzione comma 832	TOTALI
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dir II fascia	3.064.923,45

NOTE
(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.
(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia



Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	1	89.180,25
	SECOND	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	1	69.890,04
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	52	1.996.934,16
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	39	1.233.223,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	1	30.051,47
						di cui	(A) TOTALE Dir. I Fascia	1	89.180,25	
						di cui	(B) TOTALE Dir. II fascia+Are	93	3.330.099,35	
							TOTALE complessivo	94	3.419.279,60	

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2028 con riduzione comma 832	TOTALI
(A)-(C) Budget 2028 TOTALE Dir. I fascia	89.180,25
(B)-(D) Budget 2028 TOTALE Dir II fascia + Aree	3.330.099,35

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia



Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE
n. telefono		
E-mail PEC:		

					ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIÀ AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI				ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL					
QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazione su DPCM già autorizzati**	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale***	Progressioni tra le aree previste da legge speciale	VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5 bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN	
DIRIGENTI I FASCIA	19	6	2	11								11					11	0	11		0
DIRIGENTI II FASCIA	107	65	6	36		7		1				28	1				27	13	13		1
ELEVATE PROFESS.	40	0	0	40						20	20						0			0	0
FUNZIONARI	1571	1.152	111	308		203		47		58	0	0					0			36	-36
ASSISTENTI	961	605	20	336		170		21		94	0	51	5				46			9	37
OPERATORI	30	13	1	16		5		3				8	2				6			3	3
TOTALE GENERALE	2728	1.841	140	747	0	385	0	72	0	172	20	98	8	0	0		90	13	24	48	5



**Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM
su budget 2026-cessazioni 2025**

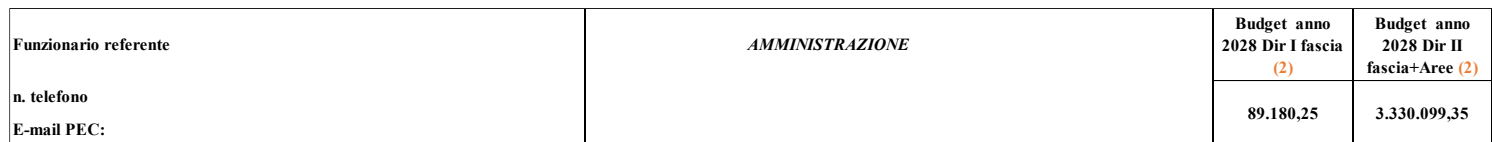
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				XIII Corso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA		
	PRIMA	89.180,25	0							0	-	
	SECONDA	69.890,04	1	1						1	69.890,04	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)		
Area EP		90.387,92	0								0	-
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-
Area Funzionari		38.402,58	0								0	-
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	0								0	-
Area Assistenti		31.621,12	5				5				5	158.105,60
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-
Area Operatori		30.051,47	2		2						2	60.102,94
		TOTALE	8								8	288.098,58



Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia+Aree (2)
n. telefono		0,00	3.757.605,88
E-mail PEC:			

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)																	
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio (10)		
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	0	0	0	0	0	0,00			
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	7	0	0	1	8	559.120,32			
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018	Trattamento in servizio	
	EP	37.520,70	375,18	18.000,00	9.826,08	65.721,96	24.665,97	90.387,92			20	0	20	1.807.758,47			
	EP (PV) (7)							51.985,34			20	0	20	1.039.706,87			
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia													0	0,00			
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. II fascia + Aree													8	288.098,58			
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													71	2.559.119,19			
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													385	13.810.801,77			
Assunzioni ex lege													192	8.047.200,26			

Funzionario referente	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2027 Dir I fascia	Budget anno 2027 Dir II
n. telefono		(2)	fascia+Aree (2)
E-mail PEC:		0,00	3.064.923,45



DIRIGENTI		FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce	Unità da assumere ex lege -totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028-cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25						0,00
		SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		2			2	139.780,08
AREE			Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege -totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028-cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		EP	37.520,70	375,18	18.000,00	9.826,08	65.721,96	24.665,97	90.387,92						0,00
		EP (PV) (7)							51.985,34						0,00
			Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege -totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028-cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				52	52	1.996.934,16
		Funzionari (PV)							6.781,46						0,00
		Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				39	39	1.233.223,68
		Assistenti (PV)							1.569,65						0,00
		Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47				1	1	30.051,47
		TOTALE								0	2	0	92	94	3.399.989,39
														DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. I fascia														0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. II fascia + Aree														92	3.260.209,31
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati														2	139.780,08
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.														0	0,00
Assunzioni ex lege														0	0,00



Tab. 6 Verifica tetto di spesa		
ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE		
2026		
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2025 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	73.394.514,13
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2025 (2)	+	5.522.860,99
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2026	+	288.098,58
VALORE FINANZIARIO RIMODULAZION I SU DPCM GIA' AUTORIZZATO NEL 2026	+	2.520.716,61



VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2026 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	13.849.204,35
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2026	+	8.047.200,26
TOTALE		103.622.594,92

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	≤	104.408.069,57
--	---	-----------------------



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante *"Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri"*;

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante *"Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti"*;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *"Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023, n. 173, recante *"Regolamento di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Ministro delle imprese e del made in Italy e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance"*, pubblicato sulla G.U. - Serie Generale - n. 281 del 1^o dicembre 2023;

VISTO il successivo decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023, n. 174, recante *"Regolamento di organizzazione del Ministero delle imprese e del made in Italy"*, pubblicato sulla G.U., Serie Generale, n. 281 del 1^o dicembre 2023 e, in particolare, l'articolo 8, il quale prevede che all'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale, nel numero massimo di 107, nonché alla definizione dei relativi compiti si provvede con decreto ministeriale di natura non regolamentare adottato ai sensi dell'articolo 4, comma 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e dell'articolo 17, comma 4-bis, lettera e), della legge 23 agosto 1998, n. 400;

VISTO il decreto ministeriale 10 gennaio 2024 di individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero delle imprese e del *made in Italy*, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 20/02/2024 al n. 267, come modificato con decreto ministeriale 13 gennaio 2024, parimenti ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 23 aprile 2024 al n. 571;

VISTO il decreto ministeriale 11 gennaio 2024 di graduazione su tre fasce economiche di retribuzione delle posizioni dirigenziali di livello non generale, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 28 febbraio 2024 al n. 303, come modificato con decreto ministeriale 10 aprile 2024, parimenti ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 10 maggio 2024, al n. 760;



VISTO il decreto interministeriale 16 febbraio 2024 recante *“Modifiche alle disposizioni relative all’istituzione, all’articolazione e all’organizzazione dell’Unità di Missione per il PNRR”*, registrato dalla Corte dei conti in data 18 marzo 2024 al n. 438;

VISTI i decreti ministeriali 11 settembre 2025 recanti, rispettivamente: la ricognizione e la relativa graduazione dell’Ufficio dirigenziale di livello generale dell’Unità di missione attrazione e sblocco degli investimenti (UMASI) del Ministero delle imprese e del made in Italy, registrato dalla Corte dei conti in data 26 settembre 2025 al n. 1161 e l’individuazione e relativa graduazione degli uffici dirigenziali non generali dell’Unità di missione attrazione e sblocco degli investimenti (UMASI) e della segreteria tecnica del Comitato per l’attrazione degli investimenti esteri (CAIE) del Ministero delle imprese e del *made in Italy*, registrato dalla Corte dei conti in data 19/09/2025 al n. 1150;

VISTA la legge 13 giugno 2025, n. 91 recante *“Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee e l’attuazione di altri atti dell’Unione europea - legge di delegazione europea 2024”* e, in particolare, l’articolo 25, recante *“Delega al Governo per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2023/2411 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 ottobre 2023, relativo alla protezione delle indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali e che modifica i regolamenti (UE) 2017/1001 e (UE) 2019/1753”*;

VISTO il decreto legislativo 2 aprile 2026, n. 51 (pubblicato sulla G.U. n. 93 del 22 aprile 2026) che, in attuazione dell’articolo 25 della sopracitata Legge n. 91 del 13 giugno 2025, reca l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2023/2411 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 ottobre 2023, relativo alla protezione delle indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali;

VISTI in riferimento al sopra menzionato decreto legislativo n. 51 del 2 aprile 2026, l’articolo 3 che individua - quale autorità competente per la fase nazionale della procedura di registrazione delle indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali di cui agli articoli 13, 14, 15, 16 e 18 del medesimo regolamento - il Ministero delle imprese e del made in Italy e l’articolo 20 *“Controlli”*, che designa - quale autorità competente allo svolgimento dei controlli ufficiali per le funzioni di cui all’articolo 49 del regolamento (UE) 2023/2411 – la Direzione Generale per la proprietà industriale - UIBM (DGPI-UIBM) del Ministero delle imprese e del *made in Italy*;

VISTO il comma 1 dell’articolo 25 del suddetto decreto legislativo n. 51 del 2026, secondo il quale: *“Ai fini dello svolgimento delle attività previste dal presente decreto il Ministero delle imprese e del made in Italy è autorizzato ad assumere un dirigente di livello non generale e dieci unità di personale non dirigenziale appartenente all’area dei funzionari, con conseguente incremento della dotazione organica di una unità per i dirigenti di seconda fascia e di dieci unità per il personale appartenente alla area dei funzionari”*;

TENUTO CONTO del comma 2 dell’articolo 25 del decreto legislativo n. 51/2026, che dispone - ai sensi dell’articolo 4, comma 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e dell’articolo 17, comma 4-*bis*, lettera e), della legge 23 agosto 1998, n. 400 - l’individuazione presso la DGPI-UIBM del nuovo ufficio dirigenziale non generale competente per la fase nazionale di registrazione delle indicazioni geografiche protette dei prodotti artigianali e



industriali, nonché l'attribuzione anche ad altri uffici esistenti delle ulteriori funzioni amministrative previste dal decreto legislativo;

VISTO il comma 5 dell'art. 25 del decreto legislativo n. 51/2026, con il quale viene assicurata la copertura degli oneri derivanti dall'attuazione del medesimo articolo mediante corrispondente utilizzo delle risorse stanziare, per le finalità di cui all'art. 25, comma 2, lettera e) della legge 13 giugno 2025, n. 91, dal comma 3 del medesimo articolo;

RITENUTO pertanto necessario, con il presente decreto di natura non regolamentare, in attuazione di quanto sopra esposto, modificare il decreto ministeriale 10 gennaio 2024, di individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale, al fine di inserire il nuovo ufficio dirigenziale di livello non generale, denominato *"Divisione VIII - Indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali"*, competente per la fase nazionale di registrazione delle indicazioni geografiche protette, presso all'interno della Direzione generale per la proprietà industriale – Ufficio italiano brevetti e marchi;

RITENUTO opportuno, al fine di garantire l'efficace attuazione delle funzioni amministrative, rendendo più omogeneo e calibrato l'assetto organizzativo della Direzione generale, assegnare al nuovo ufficio (Divisione VIII) e alla Divisione VII già istituita i nuovi compiti in materia di indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali, integrando nel dettaglio l'elencazione delle funzioni attribuite;

RAVVISATA la necessità di procedere, altresì, alla graduazione economica della nuova posizione dirigenziale di livello non generale, in applicazione dei criteri individuati in sede di confronto sindacale in data 9 novembre 2023;

VISTI le disposizioni vigenti dei rispettivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'Area e al personale del Comparto Funzioni centrali;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2022, con il quale il sen. Adolfo Urso è stato nominato Ministro delle imprese e del *made in Italy*;

INFORMATE le Organizzazioni sindacali, il Comitato unico di garanzia e l'Organismo paritetico per l'innovazione, in data 2026, mediante trasmissione dello schema del presente decreto ministeriale;

DECRETA



Art. 1

(Modifica dell'art. 11 "*Direzione generale per la proprietà industriale – Ufficio italiano brevetti e marchi*" del decreto ministeriale 10 gennaio 2024)

1. Il punto 7) dell'articolo 11, comma 1, lettera g) dopo le parole "*marchi nazionali e internazionali*", è integrato con le seguenti: "*nonché in materia di indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali*".
2. Dopo la lettera g) "*Divisione VII. Trascrizione e annotazioni, nullità. Procedimento di opposizione*" dell'articolo 11, comma 1, del decreto ministeriale 10 gennaio 2024, è aggiunta la seguente lettera h):
 - h) **Divisione VIII. Indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali**, la quale è competente per:
 - 1) disciplina generale in materia di indicazioni geografiche per prodotti artigianali e industriali;
 - 2) compiti dell'autorità competente per la fase nazionale della procedura di registrazione delle indicazioni geografiche protette di cui al regolamento (UE) 2023/2411 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 ottobre 2023;
 - 3) rapporti con EUIPO in materia di indicazioni geografiche protette per i prodotti artigianali e industriali;
 - 4) tenuta e cura del bollettino delle indicazioni geografiche per prodotti artigianali e industriali, in raccordo con la Divisione III;
 - 5) compiti dell'autorità competente per lo svolgimento dei controlli ufficiali ai sensi degli articoli 49 e seguenti del regolamento (UE) 2023/2411 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 ottobre 2023.
 - 6) collaborazione con la Guardia di Finanza per le attività di monitoraggio dell'uso di nomi registrati per designare prodotti immessi sul mercato, anche nella modalità del commercio elettronico, ai sensi dell'articolo 54 del regolamento (UE) 2023/2411 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 ottobre 2023, nonché per l'esercizio di funzioni ispettive delegate ai fini dello svolgimento dei controlli di competenza del Ministero delle imprese e del made in Italy.

Art. 2

(Modifica dell'art. 1 del decreto del Ministro delle imprese e del *made in Italy* 11 gennaio 2024, come modificato con decreto ministeriale 8 aprile 2024 e con successivo decreto ministeriale 11 settembre 2025)

1. Il comma 5 dell'articolo 1 del decreto del Ministro delle imprese e del *made in Italy* 11 gennaio 2024, come modificato con decreto ministeriale 8 aprile 2024 e con successivo decreto ministeriale 11 settembre 2025, di graduazione degli uffici dirigenziali di livello non generale, è integrato, nell'ambito della terza fascia economica, con la seguente Divisione:



- *Divisione VIII. Indicazioni geografiche per i prodotti artigianali e industriali della Direzione generale per la proprietà industriale – Ufficio italiano brevetti e marchi.”*

Art. 3
(Disposizioni finali)

1. Il Ministero provvede all'attuazione del presente decreto nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente.
2. Il presente decreto è trasmesso agli organi di controllo e pubblicato secondo le disposizioni di legge.

IL MINISTRO