



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DELLE RISORSE UMANE E DEL BILANCIO

EX DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO

Ufficio 2 - Organizzazione e relazioni sindacali

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI i CC.CC.NN.L dell'Area I del personale dirigente vigenti;

VISTO l'art. 68 del medesimo CCNL Area Funzioni centrali, triennio 2016-2018, del 9 marzo 2020, relativamente alla costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti sanitari il quale prevede che "dall'anno di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL è istituito il "Fondo risorse decentrate dei dirigenti sanitari" nel quale confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati nell'anno 2018, nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia di cui all'art. 8 del CCNL Area I del 12/2/2010, come certificato dai competenti organi di controllo, destinato ai trattamenti economici corrisposti ai dirigenti destinatari della presente sezione";

VISTO l'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013, n. 147, che ha introdotto limitazioni alla consistenza delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196 di contabilità e finanza pubblica;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2011 n. 123, recante "la riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa a norma dell'art. 49 della legge 31 dicembre 2009 n. 196";

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 93 di modifica al d. lgs. 123 del 2001 e recante il riordino della disciplina e potenziamento della funzione di cassa in attuazione dell'art. 42, comma 1, della legge 196 del 2009;

VISTO l'art. 23, comma 2, (Salario accessorio e sperimentazione) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che dispone, tra l'altro, che "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,*

di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

VISTA la legge 11 gennaio 2018, n. 3 recante la delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute e, in particolare, l'art 17;

VISTO il D.L. 162 del 2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica" convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

VISTA la circolare n. 8 del 10 febbraio 2017 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza che fornisce indicazioni circa le modifiche apportate dal decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 93 al decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 e con la quale vengono evidenziate le modifiche al controllo contabile, al controllo preventivo e a quello successivo;

CONSIDERATA la previsione dei cui all'art. 42 comma 4 del CCNL triennio 2019-2021 del 16 novembre 2023, ai sensi del quale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, l'Amministrazione può incrementare la parte variabile del Fondo risorse decentrate dei dirigenti sanitari, oltre il limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari anno 2018;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014, n. 59 recante il regolamento di riorganizzazione del Ministero della salute;

VISTO, in particolare, l'articolo 47-quater, comma 1, del citato decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, come sostituito dall'articolo 6-bis, comma 2, del decreto legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, ai sensi del quale il Ministero della salute si articola in quattro dipartimenti e dodici uffici dirigenziali generali;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2023, n. 196, recante il «Regolamento di organizzazione del Ministero della salute» ai sensi dell'articolo 6-bis del citato decreto legge 11 novembre 2023, n. 173, che abroga il citato D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59;

VISTO il decreto del Ministro della salute del 3 gennaio 2024 adottato nelle more della conclusione delle procedure di conferimento degli incarichi dei Capi dipartimento e della emanazione della Direttiva generale per l'attività amministrativa, nonché fino all'effettivo conferimento degli incarichi di livello dirigenziale generale e di quelli di livello non generale di cui all'articolo 23, comma 3, del citato D.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 196;

VISTI i decreti del Presidente della Repubblica del 21 febbraio 2024 e del 21 giugno 2024 di nomina dei Capi dei dipartimenti del Ministero della salute, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del d. lgs. 165 del 2001;

VISTO il decreto ministeriale del 4 aprile 2024 di costituzione della delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa a livello di amministrazione che ha assegnato la presidenza della medesima al Capo del dipartimento dell'amministrazione generale, delle risorse umane e del bilancio o, su sua delega, al Direttore della Direzione generale delle risorse umane e del bilancio, con potere di firma degli accordi e dei contratti integrativi stipulati a livello di amministrazione;

VISTO il decreto direttoriale 12 aprile 2022, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero della salute al n. 12605 del 7 giugno 2022, concernente la separazione in due distinti fondi, a partire dall'anno 2019, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Ministero della salute;

VISTO il D.D. 3 luglio 2024, e relativa tabella 1, registrato dall'UCB in data 22 luglio 2024 al numero 555, con il quale è stato costituito, per l'anno 2022, il fondo risorse decentrate della dirigenza sanitaria, per un importo di euro 25.172.344,08, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

RITENUTO NECESSARIO procedere all'integrazione della consistenza del fondo risorse decentrate della dirigenza sanitaria anno 2022, allo scopo di adeguare le relative voci alle previsioni contenute nell'articolo 1, comma 5-ter, del decreto legge n. 162 del 2019;

D E C R E T A

Per le motivazioni di cui in premessa, il fondo risorse decentrate della dirigenza sanitaria del Ministero della salute, anno 2022, di cui al D.D. 3 luglio 2024, è integrato come riportato nella tabella 1 che costituisce parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è inviato all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della salute per il prescritto controllo.

Roma, 28/11/2024

IL CAPO DIPARTIMENTO
dott. Giuseppe CELOTTO



Allegato 2 nota MEF - RGS prot. 49661 del 13/03/2024

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022		
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Descrizione delle voci di alimentazione	Importi D.D. 3 luglio 2024 - visto UCB n. 555 del 22 luglio 2024	Integrazione importi e totale risultante
Risorse storiche consolidate:		
Fondo risorse storiche anno 2004 (al netto della riduzione del 10% di cui all'articolo 1, comma 189, Legge 266/2005)		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di conti		
CCNL biennio economico 2002/2003 art. 58, co.3 punti 1-2		
CCNL biennio economico 2004/2005 art. 7, co.1 punti 1-2-3		
CCNL biennio economico 2006/2007 art. 22, co.1 alinea e alinea 2		
CCNL biennio economico 2008/2009 art. 7, co.1		
Fondo risorse storiche anno 2018 (al netto della riduzione del 10% di cui all'articolo 1, comma 189, Legge 266/2005) - v. D.D. 11 aprile 2022, di separazione, parte dall'anno 2019, del Fondo per il finanziamento della redistribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Ministero della salute in due distinti fondi	17.066.661,51	
CCNL biennio economico 2016/2018 art. 68 co. 2 lett. a) CCNL Area FC compreso dirigenti stabilizzati	350.964,89	
CCNL biennio economico 2019/2021 art. 42, comma 2	676.712,00	
CCNL biennio economico 2019/2021 art. 42, comma 4	103.386,49	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 2002/2005 art. 58, co.4 Risparmi RIA (quote intere anni 2019 e 2020)	27.158,82	
CCNL 2002/2005 art. 58, co.4 Risparmi IND SPECIFICITA' MEDICA (quote intere anni 2019 e 2020)	250.979,95	
Incremento LEGGE 145/2018 art. 1 comma 357 lett. a - b - c - d	6.940.631,67	
finanziamento art. 1 c. 376 legge 145/2018	1.487.888,29	
finanziamento art. 1 c. 376 legge 145/2018 per 155 dirigenti stabilizzati e 55 nuovi dirigenti	1.066.404,57	
Elenco delle norme che incrementano il fondo in deroga all'articolo 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (*)		
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali -effettivi assunti (*)		329.858,40
articolo 1, comma 5-ter, del decreto legge n. 162/2019 - Finanziamento per 6 dirigenti di cui assunti 4		
articolo 1, comma 5-ter, del decreto legge n. 162/2019 - Finanziamento per 6 dirigenti di cui assunti 2	164.929,21	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)		
Totale risorse certe e stabili	28.135.717,40	28.465.575,80
SEZIONE II - Risorse variabili		
Descrizione delle voci di alimentazione	Importi D.D. 3 luglio 2024 - visto UCB n. 555 del 22 luglio 2024	Integrazione importi e totale risultante
CCNL 2002/2005 art. 58, co.4 Risparmi RIA (rateo anno 2021)	5.408,79	
CCNL 2002/2005 art. 58, co.4 Risparmi IND SPECIFICITA' MEDICA (rateo 2021)	93.863,93	
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.d Incarichi aggiuntivi	90.532,46	
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.e Risparmi di gestione	-	
CCNL 2016/2018 art.31, co.3 Assicurazione dirigenti	-	
Altre risorse (qualora riportate indicare il riferimento normativo)		
Prestazioni per conto terzi	-	
Totale risorse variabili	189.805,18	189.805,18
SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo		
Descrizione delle voci di decurtazione	Importi D.D. 3 luglio 2024 - visto UCB n. 555 del 22 luglio 2024	Integrazione importi e totale risultante
Decurtazione permanente di cui art.1 c. 456 della Legge 147/2013	-	
Totale decurtazioni	-	
Importi D.D. 3 luglio 2024 - visto UCB n. 555 del 22 luglio 2024		
FONDO TENDENZIALE COMPRESIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE	28.325.522,58	28.655.380,98
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'anno 2021	14.290.894,50	
Elenco delle norme che incrementano il fondo in deroga all'articolo 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (*)		
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali -effettivi assunti (*)		329.858,40
articolo 1, comma 5-ter, del decreto legge n. 162/2019 - Finanziamento per 6 dirigenti di cui assunti 4		
articolo 1, comma 5-ter, del decreto legge n. 162/2019 Finanziamento per 6 dirigenti di cui assunti 2	164.929,21	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)		
Incremento LEGGE 145/2018 art. 1 comma 357 lett. a - b - c - d	6.940.631,67	
Incremento art. 68 co. 2 lett. a) CCNL Area FC compreso dirigenti stabilizzati	350.964,89	
finanziamento art. 1 c. 376 legge 145/2018	1.487.888,29	
finanziamento art. 1 c. 376 legge 145/2018 per 155 dirigenti stabilizzati e 55 nuovi dirigenti	1.066.404,57	
Incrementi Art. 42 co. 2 CCNL AREA F. C. 2019-2021	676.712,00	
Incrementi Art. 42 co. 4 CCNL AREA F. C. 2019-2021	103.386,49	
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO 2022	25.081.811,62	25.411.670,02
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (Fondo Tendenziale - limite aggiornato ANNO 2022)	3.243.710,96	
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO 2022	25.081.811,62	25.411.670,02
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.d Incarichi aggiuntivi	90.532,46	
CCNL 2016/2018 art.31, co.3 Assicurazione dirigenti	-	
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (es.prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incentivi tecnici ...)		
	-	
RISORSE DEL FONDO ANNO 2022	25.172.344,08	25.502.202,48
SEZIONE IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni		
Descrizione	Importi D.D. 3 luglio 2024 - visto UCB n. 555 del 22 luglio 2024	Nuovi importi
Totale risorse certe e stabili	28.135.717,40	28.465.575,80
Totale risorse variabili	189.805,18	189.805,18
Decurtazione permanente di cui art.1 c. 456 della Legge 147/2013	-	
Totale fondo tendenziale	28.325.522,58	28.655.380,98
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (FONDO TENDENZIALE - LIMITE AGGIORNATO ANNO 2022)	3.243.710,96	3.243.710,96
Totale fondo ricondotto al fondo limite 2016 aggiornato all'anno 2022	25.081.811,62	25.411.670,02
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.d Incarichi aggiuntivi	90.532,46	90.532,46
CCNL 2016/2018 art.31, co.3 Assicurazione dirigenti	-	-
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (es.prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incentivi tecnici ...)		
	-	-
RISORSE DEL FONDO ANNO 2022	25.172.344,08	25.502.202,48

(*) ivi comprese quelle successive alla predisposizione della legge di previsione ed assetto di bilancio dell'anno di riferimento dell'ipotesi di accordo.



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DELLE RISORSE UMANE E DEL BILANCIO

EX DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
Ufficio 2 - Organizzazione e relazioni sindacali

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI i CC.CC.NN.L dell'Area I del personale dirigente vigenti;

VISTI l'art. 51 del CCNL Area Funzioni centrali triennio 2016-2018, e l'articolo 32 CCNL Area Funzioni centrali triennio 2019-2021, concernenti il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia;

VISTO l'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013, n. 147, che ha introdotto limitazioni alla consistenza delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196 di contabilità e finanza pubblica;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2011 n. 123, recante "la riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa a norma dell'art. 49 della legge 31 dicembre 2009 n. 196";

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 93 di modifica al d. lgs. 123 del 2001 e recante il riordino della disciplina e potenziamento della funzione di cassa in attuazione dell'art. 42, comma 1, della legge 196 del 2009;

VISTO l'art. 23, comma 2, (Salario accessorio e sperimentazione) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che dispone, tra l'altro, che "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*"

VISTO il D.L. 162 del 2019, recante “Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica” convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”, e, in particolare, i commi 882 e 883;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”;

VISTO l'art. 1, comma 143, della L.B. 2020 e il d.P.C.M. del 23.12.2021 concernente la progressiva armonizzazione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dei Ministeri, e, in particolare, la tabella 5, recante “Incrementi dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso i Ministeri rideterminati dal 1.1.2021” per un importo, per il Ministero della salute, di euro 279.606 (lordo amministrazione);

VISTA la circolare n. 8 del 10 febbraio 2017 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale di Finanza che fornisce indicazioni circa le modifiche apportate dal decreto legislativo 12 maggio 2016, n. 93 al decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 e con la quale vengono evidenziate le modifiche al controllo contabile, al controllo preventivo e a quello successivo;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014, n. 59 recante il regolamento di riorganizzazione del Ministero della salute;

VISTO, in particolare, l'articolo 47-quater, comma 1, del citato decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, come sostituito dall'articolo 6-bis, comma 2, del decreto legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, ai sensi del quale il Ministero della salute si articola in quattro dipartimenti e dodici uffici dirigenziali generali;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2023, n. 196, recante il «Regolamento di organizzazione del Ministero della salute» ai sensi dell'articolo 6-bis del citato decreto legge 11 novembre 2023, n. 173, che abroga il citato D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59;

VISTO il decreto del Ministro della salute del 3 gennaio 2024 adottato nelle more della conclusione delle procedure di conferimento degli incarichi dei Capi dipartimento e della emanazione della **Direttiva generale per l'attività amministrativa**, nonché fino all'effettivo conferimento degli

incarichi di livello dirigenziale generale e di quelli di livello non generale di cui all'articolo 23, comma 3, del citato D.P.C.M. 30 ottobre 2023, n. 196;

VISTI i decreti del Presidente della Repubblica del 21 febbraio 2024 e del 21 giugno 2024 di nomina dei Capi dei dipartimenti del Ministero della salute, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del d. lgs. 165 del 2001;

VISTO il decreto ministeriale del 4 aprile 2024 di costituzione della delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa a livello di amministrazione che ha assegnato la presidenza della medesima al Capo del dipartimento dell'amministrazione generale, delle risorse umane e del bilancio o, su sua delega, al Direttore della Direzione generale delle risorse umane e del bilancio, con potere di firma degli accordi e dei contratti integrativi stipulati a livello di amministrazione;

VISTO il decreto direttoriale 12 aprile 2022, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero della salute al n. 12605 del 7 giugno 2022, concernente la separazione in due distinti fondi, a partire dall'anno 2019, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Ministero della salute;

VISTO il D.D. 3 luglio 2024, e relativa tabella 1, registrato dall'UCB in data 5/07/2024 al numero 509, con il quale è stato costituito, per l'anno 2022, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia, per un importo di euro 5.654.933.51, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione, e successivo decreto direttoriale di integrazione, attualmente al vaglio dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della salute per il prescritto controllo;

RITENUTO di dover procedere per l'anno 2023 alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi del combinato disposto di cui all'art 51 del CCNL 2016-2018 e all'art. 32 del CCNL 2019-2021, è costituito, per l'anno 2023, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero della salute, come riportato nell' allegata tabella 1 parte integrante del presente provvedimento.

Il presente decreto è inviato all'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della salute per il prescritto controllo.

Roma, 28/11/2024

IL CAPO DIPARTIMENTO
dott. Giuseppe CELOTTO



TABELLA 1

Allegato 2 nota MEF - RGS prot. 49661 del 13/03/2024	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023	
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
Risorse storiche consolidate:	
Fondo risorse storiche anno 2004 (al netto della riduzione del 10% di cui all'articolo 1, comma 189, Legge 266/2003)	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di conti	
CCNL biennio economico 2002/2003 art. 58, co.3 punti 1-2	
CCNL biennio economico 2004/2005 art. 7, co.1 punti 1-2-3	
CCNL biennio economico 2006/2007 art. 22, co.1 alinea e alinea 2	
CCNL biennio economico 2008/2009 art. 7, co.1	
Fondo risorse storiche anno 2018 (v. D.D. 11 aprile 2022, di separazione, partire dall'anno 2019, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Ministero della salute in due distinti fondi)	5.688.887,17
CCNL biennio economico 2016/2018 art. 51, co.1	221.275,07
CCNL biennio economico 2019/2021 art. 32, commi 2 e 4	144.003,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
CCNL 2002/2005 art. 58, co.4 Risparmi RIA (quote intere anni 2019-2020-2021)	10.204,77
Incremento D.P.C.M. 23/12/2021	279.606,00
Elenco delle norme che incrementano il fondo in deroga all'articolo 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (*)	
articolo 1, commi 882 e 883, legge n. 178/2020 - Finanziamento per 1 unità su 12 dirigenti	72.941,39
articolo 1, comma 5-ter, decreto legge n. 162/2019 - Finanziamento per 7 dirigenti di cui assunti 7	505.291,72
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
Totale risorse certe e stabili	6.922.209,12
SEZIONE II - Risorse variabili	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
CCNL 2002/2005 art. 58, co.4 Risparmi RIA (rateo anno 2022)	-
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.d Incarichi aggiuntivi	2.375,75
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.e Risparmi di gestione	
CCNL 2016/2018 art.31, co.3 Assicurazione dirigenti	-
Altre risorse (qualora riportate indicare il riferimento normativo)	
Prestazioni per conto terzi	-
Totale risorse variabili	2.375,75
SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo	
Descrizione delle voci di decurtazione	Importo
Decurtazione permanente di cui art.1 c. 456 della Legge 147/2013	
Totale decurtazioni	-
FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE	
	6.924.584,87
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'anno 2022	4.763.631,50
Elenco delle norme che incrementano il fondo in deroga all'articolo 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (*)	
FONDO ARMONIZZAZIONE ART. 1 - COMMA 143 - LB. 2020 - DPCM 23-12-2021 - Incrementi dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso i Ministeri dal 1.1.2021 (lordo amministrazione)	279.606,00
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali -effettivi assunti - (*)	
articolo 1, commi 882 e 883, legge n. 178/2020 - Finanziamento per 1 unità su 12 dirigenti	72.941,39
articolo 1, comma 5-ter, del decreto legge n. 162/2019 Finanziamento per 7 dirigenti	505.291,72
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
Incrementi Art. 51 co. 1 CCNL AREA F.C.	221.275,07
Incrementi Art. 32 co. 2 e 4 CCNL AREA F. C. 2019-2021	144.003,00
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO 2023	5.986.748,68
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (Fondo Tendenziale - limite aggiornato ANNO 2023)	937.836,19
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO 2023	5.986.748,68
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.d Incarichi aggiuntivi	2.375,75
CCNL 2016/2018 art.31, co.3 Assicurazione dirigenti	-
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (es.prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incentivi tecnici ...)	-
RISORSE DEL FONDO ANNO 2023	5.989.124,43
SEZIONE IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni	
Descrizione	Importo
Totale risorse certe e stabili	6.922.209,12
Totale risorse variabili	2.375,75
Decurtazione permanente di cui art.1 c. 456 della Legge 147/2013	-
Totale fondo tendenziale	6.924.584,87
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (FONDO TENDENZIALE - LIMITE AGGIORNATO ANNO 2023)	937.836,19
Totale fondo ricondotto al fondo limite 2016 aggiornato all'anno 2023	5.986.748,68
CCNL 2004/2005 art. 58, co.3 lett.d Incarichi aggiuntivi	2.375,75
CCNL 2016/2018 art.31, co.3 Assicurazione dirigenti	-
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (es.prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incentivi tecnici ...)	-
RISORSE DEL FONDO ANNO 2023	5.989.124,43

(*) ivi comprese quelle successive alla predisposizione della legge di previsione ed assetto di bilancio dell'anno di riferimento dell'ipotesi di accordo.