



Ministero della Difesa Direzione Generale per il Personale Civile

Il giorno 29 novembre alle ore 15,00 si sono riunite presso la Direzione Generale del Personale Civile in Roma la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente che:

visto il CCNL Area I^a dirigenza – quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed in particolare gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di 2^a fascia;

visto il decreto legislativo 27.10.2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;

visto il decreto legislativo 141/2011 recante “modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;

visto il D.M. 23.2.1998 e s.m.i. concernente l'individuazione dei posti di funzione dirigenziale e la loro conseguente graduazione;

visto il D.M. 30.04.2008 recante approvazione del Sistema di Valutazione dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale;

visto il D.M. 23.12.2010, recante l'approvazione della Direttiva sul “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile del Ministero della Difesa”;

visto il d.d. datato 26.10.2012 concernente la determinazione del fondo di retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di 2^a fascia per l'anno 2011, con riferimento alla retribuzione di risultato riferita all'anno 2010, vistato in data 20.11.2012, dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso l'Amministrazione Difesa ed in corso di certificazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

vista la nota DFP 26092 del 28.6.2012 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica evidenzia che in applicazione del d.lgs. 141/2011, l'art. 26 del CCNL 2006-2009, *può non avere applicazione per i contratti riferiti ai fondi relativi agli anni successivi all'anno 2010*;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. In attuazione del CCNL 2006/2009, sottoscritto il 12/02/2010, e in particolare degli artt. 25 e 26 la retribuzione di risultato dei dirigenti di 2^a fascia è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, giusta D.M. 23.12.2010.

2. Preso atto del disposto del d.lgs. 141/2011 e della nota APC/500565 del 16.2.2012, detta retribuzione viene erogata, per quel che attiene l'attività svolta e gli obiettivi assegnati nell'anno 2011, facendo riferimento al Sistema di valutazione dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale approvato dal Ministro della Difesa in data 30/04/2008.

3. I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito riportati (D.M.23/2/1998):

fascia retributiva	coefficienti
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

4. I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere
A da 100% a 91%	misura intera
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 51%.

5. Le risorse stimate del Fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad € 1.125.027,06 lordo datoriale ed a € 847.797,33 netto.

Le parti si danno atto che la retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nel corso dell'anno 2011, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 91 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).

Per la parte pubblica

Per le OO.SS.

Enrico Puh
ca. M. M. M.
[Signature]

C.I.S.L. F.P.S. [Signature]
 DIRSTAT [Signature]
 UNADIS Massimo Ansel.
 F.P. C.G.I.L. [Signature]
 U.I.L. - P.A. _____
 FED.CONF.SAL/UNSA _____
 FED.ASSOMED-SIVEMP _____