

# FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

[www.dirstat.it](http://www.dirstat.it) - [dirstat@dirstat.it](mailto:dirstat@dirstat.it) – [dirstat@legalmail.it](mailto:dirstat@legalmail.it)

## **COMUNICATO SINDACALE DIRSTAT-DIFESA DEL 19/01/2022**

### **Al Ministero della Difesa sottoscritto il contratto collettivo nazionale integrativo del personale dirigente di seconda fascia per il triennio 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2023.**

Il giorno 18 gennaio 2022, presso la Direzione Generale per il Personale Civile del Ministero della Difesa, in modalità telematica (VTC) è stato raggiunto l'accordo sui criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per il triennio 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2023 ai Dirigenti di II Fascia.

#### **E' il primo contratto integrativo valevole per un triennio.**

I valori dell'emolumento sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito indicati:

<b>Fascia retributiva</b>	<b>Coefficiente</b>
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

<b>Punteggio complessivo</b>	<b>Retribuzione da corrispondere</b>
A da 100% a 91%	misura intera
B da 90% a 81%	86%
C da 80% a 71%	76%
D da 70% a 61%	66%
E da 60% a 51%	56%

La retribuzione di risultato non verrà corrisposta in caso di mancato soddisfacimento delle condizioni minime previste dall'allegato E del vigente Sistema di valutazione della "performance" di seguito riportate:

- punteggio risultati operativi (totale scheda A): non inferiore a 38 punti (51% di 75);
- punteggio comportamento organizzativo (totale scheda B): non inferiore a 13 punti (51% di 25);
- punteggio complessivo: non inferiore a 51 punti (51% di 100).

Le risorse del fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad € 2.648.388,61 lordo datoriale, corrispondenti ad € 1.995.771,37 netto datoriale.

La retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nell'anno 2020, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 74 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).

In caso di conferimento di incarichi di reggenza di uffici vacanti (*ad interim*), l'importo da corrispondere, ai sensi dell'articolo 61 del CCNL 2002/2005, è stabilito nella misura del 25% dell'intera retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

L'integrazione è proporzionalmente contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico *ad interim*.

Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi *ad interim*, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta, secondo le modalità previste dal SMVP vigente.

Al fine di favorire la formazione del personale dirigenziale, è stato convenuto che, nel rispetto delle risorse disponibili, possono essere rimborsate le quote di iscrizione ai corsi di laurea presso Atenei pubblici e privati e possono essere concessi contributi a parziale rimborso delle spese sostenute per il conseguimento di titoli di studio.

In attuazione dell'art. 54 del CCNL 9 marzo 2020, nell'accordo è stata prevista la **clausola di salvaguardia economica** nel caso in cui al dirigente, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, sia conferito un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico. Allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che gli permetta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al **100%** di quella precedentemente goduta fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, l'importo originariamente attribuito, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, si riduce secondo le modalità di cui al comma 3 del citato art. 54.

Nel corso della riunione, la **DIRSTAT** ha chiesto di poter visionare il D.D. concernente la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di 2<sup>a</sup> fascia per l'anno 2021, per la verifica delle congruità economiche. L'Amministrazione ha assicurato che fornirà a breve tale documento.

**Si esprime soddisfazione per il raggiungimento dell'accordo che riconosce al personale dirigente della Difesa un trattamento economico ponderato su parametri di merito e di qualità della prestazione, con validità triennale, tale da garantire una significativa continuità economica e contrattuale. Si sottolinea, infine, il contenuto innovativo dell'articolo riguardante il "Welfare integrativo" con il quale viene riconosciuto e remunerato l'impegno del personale dirigente volto all'ampliamento delle proprie conoscenze culturali e professionali.**

**LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT - DIFESA**