

FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it

COMUNICATO SINDACALE DIRSTAT-FIALP DEL 6 Marzo 2023

RIUNIONE CON IL MINISTRO DELLA DIFESA E CON IL SOTTOSEGRETARIO ALLA DIFESA

Nella odierna mattinata, si è svolta una riunione in videoconferenza con il Ministro della Difesa Crosetto e con il Sottosegretario di Stato alla Difesa On.le Matteo PEREGO DI CREMNAGO, avente ad oggetto il punto di situazione sulle tematiche di maggior interesse del personale civile.

In apertura di riunione il Ministro Crosetto, nel definire essenziale il ruolo del personale civile della Difesa, ha preannunciato l'intenzione di modificare radicalmente l'organizzazione della Difesa, da condividere con le OO.SS., valorizzando il ruolo e le responsabilità della componente civile del Dicastero.

Il Ministro, dopo aver confermato la disponibilità a ricercare percorsi condivisi con le rappresentanze sindacali, ha lasciato la riunione per impegni istituzionali, chiedendo al Sottosegretario Dott. Matteo Peregò di Cremnago, di proseguire nell'approfondimento dei temi in discussione. Al riguardo, il Sottosegretario ha illustrato in particolare i seguenti aspetti:

- ha elencato, onde ovviare alla carenza di personale, i provvedimenti in itinere sulle assunzioni per i prossimi anni, ossia n. 2430 unità da DPCM del marzo 2022 e n. 2400 unità dal piano dei fabbisogni 2023;
- la mancata attribuzione dei 21 milioni di euro per gli anni 2022 e 2023, rispetto ai quali ha assicurato il proprio impegno per incrementare il FRD e colmare il gap retributivo con le altre amministrazioni pubbliche;
- ha assicurato la piena disponibilità ad attuare il lavoro agile, recependo le istanze del personale.

Nel corso del proprio intervento, il rappresentante della Dirstat-Fialp, nel quadro di una valutazione complessiva delle criticità esistenti presso l'Amministrazione Difesa, ha evidenziato le seguenti problematiche:

- la gravissima carenza di organico di personale civile, soprattutto nei ruoli dirigenziali e direttivi, ove solamente nell'ultimo quinquennio si sono persi all'incirca il 60% degli effettivi, non potrà essere colmata in tempi brevi attraverso le assunzioni programmate. E' necessario, invece, un piano straordinario di assunzioni che consenta un massiccio e celere reclutamento di

personale civile, soprattutto dirigenziale. Il concorso recentemente bandito per n.15 dirigenti, di cui n.2 tecnici, peraltro impugnato per presunte irregolarità presso il TAR del Lazio, è del tutto insufficiente a risolvere le consistenti carenze esistenti presso l'Amministrazione Difesa;

- da troppo tempo, quasi un anno, presso l'Amministrazione Difesa risultano scoperte n. 4 posizioni dirigenziali di livello generale, tra le quali spiccano quelle di "Direttore della Direzione Generale per il personale civile" e di "Capo del primo Reparto del Segretariato Generale della Difesa".

Dette posizioni rivestono una importanza strategica e fondamentale per la finalizzazione delle politiche del personale civile della Difesa, politiche necessariamente rivolte alla corretta ed efficace gestione del "*capitale umano e professionale*" del Dicastero. E' auspicabile, pertanto, un sollecito conferimento di tali incarichi;

- anche il CUG (Comitato Unico di Garanzia) organismo di tutela e garanzia del personale, è senza Presidente da oltre un anno. Ciò influisce negativamente sulla sua operatività ed efficienza. Sarebbe quindi auspicabile una tempestiva nomina di detto Presidente;

- le dotazioni organiche dei dirigenti risultano non più aderenti alle consistenze previste dai Decreti di struttura delle DD.GG., come pure appaiono eccessivi i tagli agli organici del personale civile nell'area Tecnico-Amministrativa previsti dal nuovo decreto di struttura di SEGREDIFESA, in fase di elaborazione;

- l'istituzione della 4^a AREA (nuova Area EP ex art 53, C.C.N.L. 09-05-2022) è ferma al palo. Dopo quasi un anno dalla sottoscrizione del citato CNL, l'Amministrazione Difesa non ha ancora provveduto alla programmazione delle unità di 4^a Area funzionale da individuare nel triennio 2023-2025. E' di tutta evidenza che per poter determinare fabbisogno ed organico delle Elevate Professionalità in ambito Difesa, occorre procedere prioritariamente alla ricognizione dei possibili incarichi ricopribili dal personale in argomento, in analogia ai posti di funzione del personale dirigenziale.

In conclusione della riunione, il Sottosegretario delegato ha assicurato il suo fattivo impegno per la sollecita risoluzione delle problematiche evidenziate dalla Dirstat-Fialp, adoperandosi in particolare per velocizzare al massimo le procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali vacanti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT-FIALP DIFESA