



*Autorità Garante
per l'Infanzia e l'Adolescenza*

*Ufficio dell'Autorità Garante
Area Affari Generali*

**Alle Organizzazioni Sindacali
del comparto PCM - Area Dirigenza**

SNAPRECOM

(oo.ss.snaprecom@palazzochigi.it;))

UNADIS

(unadis@unadis.it; unadis2012@unadis.it))

FP/CGIL

(oo.ss.cgil@governo.it;))

CISL/FP

(sgen.fp@cisl.it))

DIPRECOM

(o.s.diprecom@governo.it
vincenzoroselli47@gmail.com))

DIRSTAT

(dirstat@dirstat.it))

SNAPROCIV

(oo.ss.snaprecom@palazzochigi.it;))

U.I.L./Pubblica Amministrazione

(uilpa@uilpa.it))

Oggetto: *Trasmissione accordo per la remunerazione della performance per il personale dell'area dirigenza dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza per l'anno 2024.*

Con riferimento all'oggetto, si trasmette l'accordo relativo alla retribuzione di risultato 2024 del personale dell'area dirigenziale dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, sottoscritto in data 11 settembre 2025.

La Dirigente dell'Area
Giovanna Monaco

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del D. lgs. 82/2005 e s.m.i.*

U
AUTORITÀ GARANTE PER L'INFANZIA PROTOCOLLO GENERALE
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0000949/2025 del 11/09/2025 Firmatario: GIOVANNA MONACO

ACCORDO PER LA REMUNERAZIONE DELLA PERFORMANCE PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024

La delegazione di parte Pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale dirigenziale del Comparto Presidenza del Consiglio dei ministri.

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, e successive modificazioni, recante "Legge di contabilità e finanza pubblica";

VISTA la legge 12 luglio 2011, n. 112, recante "Istituzione dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza" e, in particolare, l'art. 5-bis che prevede l'istituzione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di un apposito ruolo del personale dipendente dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, al quale si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni sullo stato giuridico ed economico del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, comprese quelle di cui alla vigente contrattazione collettiva;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri adottato in data 4 agosto 2022, con cui, in attuazione della citata disposizione di legge, sono stati istituiti il ruolo del personale dirigenziale e il ruolo del personale non dirigenziale dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, ed è stata prevista la determinazione della dotazione organica secondo quanto stabilito dalle tabelle A e B di cui all'allegato 1 dello stesso decreto;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'area dirigenziale comparto autonomo della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016 - 2018, stipulato in data 11 marzo 2022;

VISTO il decreto rep. n. 118, prot. n. 806 del 05.09.2023, con il quale si è provveduto alla costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di I e II fascia, appartenenti al ruolo dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza;

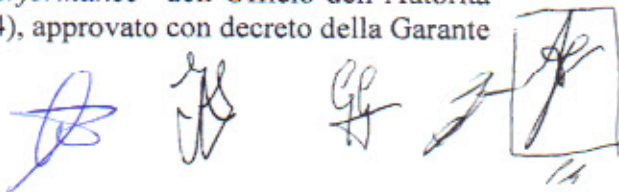
VISTO il bilancio preventivo dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, relativo all'esercizio finanziario 2024, approvato con decreto della Garante rep. n. 42/2023, prot. n. 1173 del 28.11.2023, che definisce le risorse fisse da destinare ai fondi sopracitati;

VISTO il rendiconto finanziario dell'AGIA relativo all'esercizio 2024, approvato con decreto della Garante rep. n. 3/2025, prot. n. 526 del 28.04.2025, in occasione del quale è stato accertato l'ammontare delle risorse destinate ai fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigenziale non impegnate nel corso dell'anno;

VISTO il decreto della Garante rep. n. 6/2024, prot. n. 151/2024 del 15/02/2024, di nomina della Dott.ssa Sara Zaccaria quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza;

VISTO il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 - 2026" dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza approvato con decreto della Garante rep. n. 17/2024, prot. n. 756/2024 del 12/07/2024;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza (aggiornamento 2024), approvato con decreto della Garante rep. n. 19/2024, prot. n. 813/2024 del 26/07/2024;



VISTO il Decreto rep. n. 7/2025, prot. n. 717 del 27.05.2025, con il quale la Garante ha approvato la relazione sulla performance relativa all'anno 2024, proposta dalla Coordinatrice dell'Ufficio;

VISTO il documento di validazione della succitata relazione, redatto dall'Organismo di valutazione e acquisito al protocollo con progressivo n. 736 del 02.07.2025;

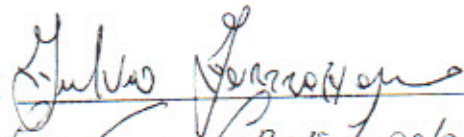
L'AMMINISTRAZIONE,

in persona della dott.ssa **Cristiana Corinaldesi**, Dirigente di livello generale, **Coordinatrice dell'Ufficio**

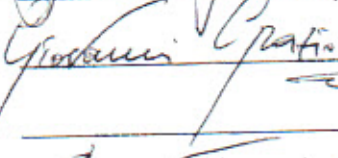
 **11 SET 2025**

e la **PARTE SINDACALE**, costituita da:

SNAPRECOM

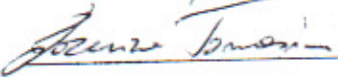
 **11/09/2025**

UNADIS

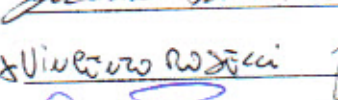
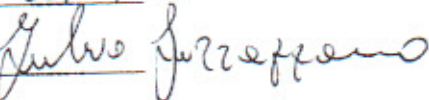
 **08/08/2025**

FP CGIL

CISL FP

 **02/09/2025**

DIPRECOM

  **11/09/2025**

DIRSTAT



SNAPROCIV

UIL PA

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1

Destinatari del presente accordo

Sono beneficiari del presente accordo i dirigenti del ruolo del personale dirigenziale dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, che abbiano ricoperto, nel corso dell'anno 2024, incarichi dirigenziali conferiti dalla titolare dell'Autorità garante o dalla Coordinatrice dell'Ufficio, dirigente di livello generale. In particolare, per l'anno di riferimento i destinatari sono pari a n. 1 unità di personale dirigenziale di livello generale (I fascia) e n. 2 unità di personale dirigenziale di livello non generale (II fascia).

ARTICOLO 2

Risorse Disponibili

Le risorse non utilizzate per la retribuzione di posizione e, quindi, utilizzabili per la retribuzione di risultato - come accertato in sede di rendiconto 2024, approvato dalla Garante con decreto rep. n. 3/2025, prot. n. 526 del 28.04.2025, sono pari a € 87.538,83 L.S. (€ 65.967,46 L.D.) per il Dirigente di I fascia e a € 66.587,62 L.S. (€ 50.179,06 L.D.) per i Dirigenti di II fascia.

ARTICOLO 3

Criteri per l'attribuzione dei premi

La distribuzione dei premi, relativamente alla performance del Dirigente, avviene tenuto conto dei mesi di effettivo svolgimento dell'incarico dirigenziale secondo i criteri indicati nella seguente tabella.

Punteggio complessivo conseguito nella scheda di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	Fasce di merito	Parametro
da 91 punti a 100 punti	a) fascia di merito alta, corrispondente a un grado di realizzazione delle <i>performance</i> pari al 100%	100
da 80 punti a 90 punti	b) fascia di merito media, corrispondente a un grado di realizzazione delle <i>performance</i> pari all'80%	80
da 60 punti a 79 punti	c) fascia di merito bassa, corrispondente a un grado di realizzazione delle <i>performance</i> pari al 60%	60
inferiore a 60 punti	d) fascia di merito corrispondente ad un grado di realizzazione delle <i>performance</i> inferiore al 60%, che non dà luogo alla attribuzione di alcun trattamento economico accessorio collegato alla <i>performance</i> individuale	0

