



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

IPOTESI DI ACCORDO NAZIONALE

del giorno 19 novembre 2025 tra la delegazione di parte datoriale del Ministero dell'Economia e delle finanze, presieduta dal Dott. Giuseppe Parise, Direttore della Direzione del personale, giusta delega del Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi, Ing. Fabrizio Curcio, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni centrali e dell'Area Funzioni centrali rappresentative e firmatarie dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro.

Le Parti concordano

Le risorse di cui all'articolo 4 del decreto ministeriale del 7 agosto 2025 registrato alla Corte dei conti in data 26 agosto 2025 al numero 1364 pari ad euro **67.166.704,00**, sono destinate, per l'annualità 2024, all'incentivazione del personale del Ministero dell'economia e delle finanze, ferma restando l'applicazione dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Atteso il concorso del personale tutto alla realizzazione degli obiettivi di *performance* correlati alle attività di cui all'art. 3, comma 165, L. 350/2003, ai sensi della Tabella A del citato decreto del Ministro, le risorse, come sopra individuate, sono ripartite secondo le seguenti percentuali:

- 90%, al personale delle aree professionali;
- 10%, al personale dirigente.

PERSONALE NON DIRIGENTE

Le risorse disponibili sono attribuite in virtù della valutazione della *performance* organizzativa, il cui livello di conseguimento è verificato attraverso l'apposita *Griglia di valutazione* degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD), cui corrisponde la quota/parametro di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. In ragione di tale quota, il compenso spettante al singolo dipendente è definito in funzione della valorizzazione del contributo lavorativo secondo la *Scala parametrica* e correlato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura, nel corso dell'anno di riferimento, la quota è individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

Griglia di valutazione	
Livello di raggiungimento obiettivi di risultato	Quota
< 40 %	0
≥ 40 % < 70 %	70 %
≥ 70 % ≤ 100 %	100 %

Scala parametrica	
Area Funzionari	150
Area Assistenti	135
Area Operatori	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado non dirigenziali, si applica la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Corte di giustizia tributaria di secondo grado di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie di secondo grado, si applica la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Campania	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Molise
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Puglia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Piemonte	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Lazio	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Umbria

Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Lombardia

segreterie delle Corti di giustizia tributaria delle province autonome di Trento e Bolzano

In presenza di sanzioni disciplinari per fatti relativi al 2024, il compenso è ridotto in ragione del prodotto tra la quota di compenso giornaliera ed il numero di giorni di sospensione per sanzioni da uno a dieci giorni. Nessuna somma, invece, è erogata al personale al quale siano state irrogate le sanzioni disciplinari del licenziamento e della sospensione dal servizio oltre i dieci giorni.

Ai sensi dell'articolo 11, comma 1 lett. c), del CCNL del Comparto Funzioni centrali triennio 2022-2024, ai fini del calcolo del trattamento economico del personale in distacco sindacale si conferma la percentuale del 90% prevista dall'accordo integrativo del 30 ottobre 2025 – FRD 2024.

PERSONALE DIRIGENTE

Per il personale dirigente di I e di II fascia titolare di incarichi di funzione nel 2024, le risorse sono ripartite in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico, considerati gli obiettivi assegnati ed i risultati raggiunti, ed in base ai criteri di seguito riportati:

- il 50% delle risorse disponibili è ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di funzione nel 2024 in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico;
- il restante 50% delle somme è corrisposto in relazione alla valutazione conseguita dai dirigenti secondo le fasce di risultato (*Griglia di valutazione*) di seguito riportate:

Griglia di valutazione	
Livello di raggiungimento obiettivi di risultato	Quota
< 40 %	0
≥ 40 % < 60 %	60 %
≥ 60 % < 80 %	80 %
≥ 80 % ≤ 100 %	100 %

Ai fini della determinazione delle somme, come sopra distinte ai punti a) e b), si terrà conto dei seguenti parametri:

- quota 1,10 ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione di struttura ed ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura che svolgono direttamente, ovvero con delega, le attività di cui all'art. 3, comma 165, della L. 350/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

- quota 1,05 ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura;
- quota 1,00 ai dirigenti di II fascia.

Considerato il periodo di effettivo svolgimento dell'incarico e i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati, la quota destinata ai Capi dei Dipartimenti, non potrà superare quella massima attribuita ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione, mentre quella destinata ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura non potrà essere inferiore a quella massima attribuita ai dirigenti di II fascia.

Nessuna somma è erogata ai dirigenti di I e II fascia licenziati ed a quelli condannati con sentenza irrevocabile per delitti dolosi inerenti a fatti d'ufficio, o particolarmente gravi, per cui vi è obbligo di risoluzione del contratto, anche in fase di attivazione/svolgimento delle procedure amministrative volte alla risoluzione del rapporto di lavoro. Nessuna somma è erogata ai dirigenti condannati per danno erariale negli anni 2024 e 2025.

Nell'erogazione delle risorse di cui al presente accordo non si tiene conto delle maggiorazioni previste dalla contrattazione integrativa per i dirigenti cui siano stati affidati incarichi di reggenza di altri uffici in aggiunta a quello di cui sono titolari.

Ai sensi dell'articolo 18, comma 1 lett. b), del CCNL dell'Area Funzioni centrali triennio 2022-2024, per il calcolo del trattamento economico del personale in distacco sindacale, la percentuale del presente emolumento, da riconoscere quale elemento di garanzia, è fissata nella misura del 90%.

QUOTE MEDIE COMPARTO RISORSE EX COMMA 165

ANNO	2023		2022	
AREA/POSIZIONE ECONOMICA	SCALA PARAMETRALE	QUOTA	SCALA PARAMETRALE	QUOTA
1F1	1,00	16,29	1,00	17,24
1F2	1,00	16,29	1,00	17,24
1F3	1,00	16,29	1,00	17,24
2F1	1,35	21,99	1,30	22,41
2F2	1,35	21,99	1,30	22,41
2F3	1,35	21,99	1,30	22,41
2F4	1,35	21,99	1,30	22,41
2F5	1,35	21,99	1,30	22,41
2F6	1,35	21,99	1,30	22,41
3F1	1,50	24,43	1,40	24,14
3F2	1,50	24,43	1,40	24,14
3F3	1,50	24,43	1,40	24,14
3F4	1,50	24,43	1,45	25,00
3F5	1,50	24,43	1,45	25,00
3F6	1,50	24,43	1,45	25,00
3F7	1,50	24,43	1,45	25,00

QUOTE MEDIE STIMATE 2025 DIRIGENTI		
Categoria	Coefficiente	
Dirigenti I Fascia con incarico di struttura	1.10	8.694,00
Dirigenti I Fascia senza struttura	1.05	8.299,00
Dirigenti II Fascia	1.00	7.903,00