



Ministero dell'Economia e delle Finanze

*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi*

IPOTESI DI ACCORDO NAZIONALE

Il giorno _____, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di Parte datoriale ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali dell'Area e del Comparto Funzioni centrali firmatarie dei rispettivi CCNL, al fine di definire i criteri di erogazione delle risorse di cui alla lett. d), comma 3, dell'art. 4 della legge 31 agosto 2022, n. 130 e s.m.i., "Disposizioni in materia di giustizia e di processo tributari", per le annualità 2023 e 2024.

Premessa

VISTA la legge 31 agosto 2022, n. 130 *"Disposizioni in materia di giustizia e di processo tributari"*, che, all'art. 4, comma 3, lett. d) ha previsto che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, *"per l'incremento del fondo risorse decentrate destinato al trattamento economico accessorio da riconoscere al personale amministrativo e del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio presso le corti di giustizia tributaria di primo e secondo grado, è autorizzata la spesa complessiva annua di 7 milioni di euro"*;

VISTO l'art. 20, comma 2-ter del decreto-legge del 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, che ha istituito, nell'ambito del Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Dipartimento della Giustizia Tributaria;

VISTO l'art. 1, commi 545, 546 e 547 della legge del 30 dicembre 2023 n. 213 e la relativa tabella I di cui all'allegato VII, con cui è stata approvata – nelle more del perfezionamento del provvedimento di riorganizzazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze – l'articolazione organizzativa della nuova struttura dipartimentale, a livello centrale e territoriale;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 31 maggio 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 185 del 9 agosto 2022, recante *«Individuazione degli uffici territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze e definizione dei relativi compiti»*, che ha disciplinato l'organizzazione degli uffici territoriali per gli anni 2023 e 2024;

VISTO l'accordo di ripartizione, del 10 luglio 2025, relativo alle risorse di cui alla lett. d), comma 3, dell'art. 4, della legge 31 agosto 2022, n. 130 destinate annualmente all'incremento del fondo risorse decentrate per il trattamento economico accessorio da riconoscere al personale amministrativo e del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio presso le Corti di giustizia tributaria di primo e di secondo grado, per complessivi euro **7 milioni** annui, che ha stabilito che le stesse sono così ripartite tra il personale dell'Area e del Comparto Funzioni centrali per le annualità 2023 e 2024:

- personale dell'Area Funzioni centrali – euro 135.000,00
- personale del Comparto Funzioni centrali – euro 6.865.000,00

si conviene che

con riferimento al personale del Comparto Funzioni centrali,

La quota delle risorse destinata al personale del Comparto funzioni centrali dall'accordo nazionale di ripartizione del 10 luglio 2025, da riconoscere alle strutture individuate dalla citata legge 31 agosto 2022, n. 130, art. 4, comma 3, lett. d), è definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD) - rapportati all'apposita *griglia di valorizzazione* (tabella 1).

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi.

Il budget di sede è determinato come segue:

- a) 60%, in ragione del numero medio di unità di personale nell'annualità di riferimento, secondo gli indici riportati nella successiva scala parametrica (tabella 2), intesa quale rappresentazione sintetica del grado di autonomia e responsabilità del personale nello svolgimento delle attività;
- b) 40%, sulla base di livelli crescenti di produttività in relazione ai ricorsi pervenuti e definiti, in rapporto alla media parametrata del personale in servizio presso ciascuna struttura.

Ai budget di sede, come sopra individuati, viene applicata la seguente griglia di valorizzazione (tabella 1) ripartendo proporzionalmente, in ragione del punteggio della performance organizzativa, le quote non assegnate.

Tabella 1

<i>Griglia di valorizzazione - performance organizzativa</i>	
Conseguimento obiettivi	QUOTA
< 40%	0
$\geq 40\% < 60\%$	60%
$\geq 60\% < 80\%$	80%
$\geq 80\% \leq 100\%$	100%

Successivamente, il compenso individuale da corrispondere al dipendente è determinato come di seguito riportato:

- quota del 80%, sulla base della scala parametrica (tabella 2) e dell'apporto partecipativo;
- quota del 20% sulla base dell'anzidetta scala parametrica (tabella 2) e della griglia di valutazione della performance individuale (tabella 3).

Tabella 2

<i>Scala parametrica</i>	
DIRETTORE SEGRETERIA CGT	180
FUNZIONARI	150
ASSISTENTI	135
OPERATORI	100

Tabella 3

<i>Griglia di valutazione - performance individuale</i>	
VALUTAZIONE	QUOTA
< 40%	0
$\geq 40\% < 60\%$	70%
$\geq 60\% < 80\%$	85%
$\geq 80\% \leq 100\%$	100%

Al funzionario con incarico di responsabile di Ufficio di segreteria di Corte di giustizia tributaria, nell'ipotesi di sovrapposizione temporale d'incarico con altri uffici di segreteria delle anzidette Corti di giustizia, spetta un compenso per la sede di appartenenza e un'ulteriore quota del 30 per cento, a titolo di indennità aggiuntiva di responsabilità, calcolata a carico del budget attribuito alla sede di svolgimento dell'ulteriore incarico, determinata tenendo conto:

- del periodo di durata dell'incarico;
- dell'apporto partecipativo riscontrato nel periodo di cui al punto precedente;

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Corte di giustizia tributaria di secondo grado di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Corti di giustizia tributaria di primo grado collegate territorialmente alle predette segreterie delle Corti di giustizia tributaria di secondo grado, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Campania	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Molise
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Puglia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Piemonte	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado del Lazio	segreterie delle Corti di giustizia tributaria della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Corte di giustizia tributaria di secondo grado della Lombardia	segreterie delle Corti di giustizia tributaria delle province autonome di Trento e Bolzano

Con riferimento al personale dell'Area Funzioni centrali

La quota delle risorse destinata al personale dell'Area Funzioni Centrali dall'accordo nazionale di ripartizione del 10 luglio 2025, tenuto conto delle diverse dimensioni e dei livelli crescenti di produttività degli Uffici (in relazione ai ricorsi pervenuti e definiti), è ripartita come segue:

- 1) 50%, commisurata al periodo effettivo di svolgimento dell'incarico;
- 2) 50%, sulla base di livelli crescenti di produttività in relazione ai ricorsi pervenuti e definiti, in rapporto alla media parametrata del personale in servizio presso ciascuna struttura.

All'importo così ottenuto si applica l'apposita *griglia di valutazione* (tabella 4) secondo il livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente (SIVAD).

In caso di avvicendamento sullo stesso ufficio, l'importo sarà riconosciuto pro-quota in relazione al periodo di effettivo svolgimento dello stesso.

Al dirigente di più uffici, nell'ipotesi di sovrapposizione temporale d'incarico presso sedi dirigenziali, spetta il compenso per la sede di cui è titolare e un'ulteriore quota del 30 per cento per ogni sede di reggenza, determinato tenendo conto dei criteri di cui ai precedenti punti 1) e 2).

Tabella 4

<i>Griglia di valutazione</i>	
Valutazione	Quota
≤ 40	0
$>40 \leq 60$	0,5
$>60 \leq 80$	0,75
$>80 \leq 100$	1

L'eventuale quota non attribuita in applicazione della tabella di cui sopra e della quota non corrisposta per gli incarichi "*ad interim*", è ripartita proporzionalmente tra gli aventi diritto con i criteri del presente accordo.

Comparto Funzioni centrali

UIL PA	
FED. CONFSAL UNSA	
CISL FP	
CONFINTESA FP	
FLP	

Area Funzioni centrali

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	
DIRSTAT FIALP UNSA	
UNADIS	
UIL PA	
CISL FP	
CIDA FC	
FLEPAR	



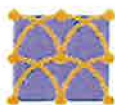
Dipartimento della
giustizia tributaria

Direzione sistemi informativi,
statistica, organizzazione e bilancio

**APPENDICI STATISTICHE E GUIDA ALLA
RELAZIONE SUL MONITORAGGIO DELLO STATO
DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO E SULL'ATTIVITA'
DELLE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA**

ANNO 2023

Roma, giugno 2024



SISTAN
SISTEMA STATISTICO
NAZIONALE

A.1 EVOLUZIONE DEL CONTENZIOSO TRIBUTARIO - ANNO 2023**TAB. A.1.a – Riepilogo evoluzione del contenzioso**

	Pendenti al 31/12/2022	Pervenuti 2023	Valore pervenuti 2023	Definiti 2023	Valore definiti 2023	Pendenti al 31/12/2023	Variazione pendenti	
							n.	%
CGT 1° gr.	159.299	138.372	14.358.440.768	139.203	13.253.590.272	158.468	-831	-0,5
CGT 2° gr.	111.143	36.916	8.683.765.462	52.915	9.989.478.358	95.144	-15.999	-14,4
Totale	270.442	175.288	23.042.206.230	192.118	23.243.068.630	253.612	-16.830	-6,2

TAB. A.1.b – Evoluzione del contenzioso presso le corti di giustizia tributaria di primo grado

CGT 1° gr.	Pendenti al 31/12/2022	Pervenuti 2023	Definiti 2023	Pendenti al 31/12/2023	Variazione pendenti	
					n.	%
Agrigento	4.147	3.665	1.864	5.948	1.801	43,4
Alessandria	1.014	330	662	682	-332	-32,7
Ancona	423	491	518	396	-27	-6,4
Aosta	42	71	69	44	2	4,8
Arezzo	199	225	256	168	-31	-15,6
Ascoli Piceno	462	751	387	826	364	78,8
Asti	72	93	99	66	-6	-8,3
Avellino	941	1.250	1.458	733	-208	-22,1
Bari	2.716	2.487	2.704	2.499	-217	-8,0
Belluno	66	70	79	57	-9	-13,6
Benevento	2.009	1.076	1.169	1.916	-93	-4,6
Bergamo	877	757	647	987	110	12,5
Biella	61	105	71	95	34	55,7
Bologna	925	813	836	902	-23	-2,5
Bolzano (1° gr.)	419	192	274	337	-82	-19,6
Brescia	1.891	1.021	664	2.248	357	18,9
Brindisi	493	571	530	534	41	8,3
Cagliari	949	807	938	818	-131	-13,8
Caltanissetta	501	1.255	866	890	389	77,6
Campobasso	726	527	687	566	-160	-22,0
Caserta	2.517	5.042	5.428	2.131	-386	-15,3
Catania	15.691	7.766	8.954	14.503	-1.188	-7,6
Catanzaro	4.621	2.446	3.027	4.040	-581	-12,6
Chieti	353	546	406	493	140	39,7
Como	341	478	492	327	-14	-4,1
Cosenza	13.290	7.089	7.052	13.327	37	0,3
Cremona	220	199	183	236	16	7,3

CGT 1° gr.	Pendenti al 31/12/2022	Pervenuti 2023	Definiti 2023	Pendenti al 31/12/2023	Variazione pendenti	
					n.	%
Crotone	845	880	890	835	-10	-1,2
Cuneo	461	291	347	405	-56	-12,1
Enna	399	1.017	1.038	378	-21	-5,3
Ferrara	115	180	168	127	12	10,4
Firenze	632	1.047	817	862	230	36,4
Foggia	6.128	1.312	2.309	5.131	-997	-16,3
Forlì	189	237	297	129	-60	-31,7
Frosinone	636	859	537	958	322	50,6
Genova	1.018	1.028	1.093	953	-65	-6,4
Gorizia	61	71	55	77	16	26,2
Grosseto	234	283	246	271	37	15,8
Imperia	551	222	215	558	7	1,3
Isernia	134	183	205	112	-22	-16,4
La Spezia	272	319	211	380	108	39,7
L'Aquila	513	554	464	603	90	17,5
Latina	1.300	1.186	1.291	1.195	-105	-8,1
Lecce	1.763	2.111	2.370	1.504	-259	-14,7
Lecco	75	196	173	98	23	30,7
Livorno	672	296	618	350	-322	-47,9
Lodi	270	144	74	340	70	25,9
Lucca	254	400	411	243	-11	-4,3
Macerata	540	467	449	558	18	3,3
Mantova	224	322	160	386	162	72,3
Massa Carrara	205	133	134	204	-1	-0,5
Matera	449	358	399	408	-41	-9,1
Messina	3.393	5.699	4.349	4.743	1.350	39,8
Milano	5.056	5.067	5.564	4.559	-497	-9,8
Modena	453	540	537	456	3	0,7
Napoli	13.412	15.602	19.025	9.989	-3.423	-25,5
Novara	272	240	101	411	139	51,1
Nuoro	491	188	185	494	3	0,6
Oristano	257	126	177	206	-51	-19,8
Padova	827	561	820	568	-259	-31,3
Palermo	5.591	5.609	2.884	8.316	2.725	48,7
Parma	535	291	389	437	-98	-18,3
Pavia	231	405	386	250	19	8,2
Perugia	503	418	650	271	-232	-46,1
Pesaro	340	302	338	304	-36	-10,6
Pescara	1.300	523	780	1.043	-257	-19,8
Piacenza	144	141	210	75	-69	-47,9
Pisa	418	350	464	304	-114	-27,3

CGT 1° gr.	Pendenti al 31/12/2022	Pervenuti 2023	Definiti 2023	Pendenti al 31/12/2023	Variazione pendenti	
					n.	%
Pistoia	183	227	224	186	3	1,6
Pordenone	126	109	164	71	-55	-43,7
Potenza	595	477	635	437	-158	-26,6
Prato	102	260	144	218	116	113,7
Ragusa	1.963	3.616	941	4.638	2.675	136,3
Ravenna	458	373	390	441	-17	-3,7
Reggio Calabria	7.750	7.181	7.738	7.193	-557	-7,2
Reggio Emilia	537	440	379	598	61	11,4
Rieti	90	245	127	208	118	131,1
Rimini	341	243	325	259	-82	-24,0
Roma	17.671	14.792	15.992	16.471	-1.200	-6,8
Rovigo	133	110	141	102	-31	-23,3
Salerno	3.675	4.933	4.854	3.754	79	2,1
Sassari	1.174	588	880	882	-292	-24,9
Savona	298	252	227	323	25	8,4
Siena	146	193	165	174	28	19,2
Siracusa	4.397	3.161	3.568	3.990	-407	-9,3
Sondrio	64	99	86	77	13	20,3
Taranto	1.425	1.744	1.581	1.588	163	11,4
Teramo	296	332	357	271	-25	-8,4
Terni	171	203	233	141	-30	-17,5
Torino	2.110	1.420	1.332	2.198	88	4,2
Trapani	1.191	1.338	714	1.815	624	52,4
Trento (1° gr.)	874	311	306	879	5	0,6
Treviso	712	445	635	522	-190	-26,7
Trieste	312	320	313	319	7	2,2
Udine	312	338	399	251	-61	-19,6
Varese	666	465	437	694	28	4,2
Venezia	1.179	811	717	1.273	94	8,0
Verbania	27	71	45	53	26	96,3
Vercelli	85	67	80	72	-13	-15,3
Verona	1.124	725	803	1.046	-78	-6,9
Vibo Valentia	772	993	1.094	671	-101	-13,1
Vicenza	659	569	459	769	110	16,7
Viterbo	552	640	568	624	72	13,0
Totale	159.299	138.372	139.203	158.468	-831	-0,5

TAB. A.1.c – Evoluzione del contenzioso presso le corti di giustizia tributaria di secondo grado

CGT 2° gr.	Pendenti al 31/12/2022	Pervenuti 2023	Definiti 2023	Pendenti al 31/12/2023	Variazione pendenti	
					n.	%
Abruzzo	771	849	898	722	-49	-6,4
Basilicata	544	342	393	493	-51	-9,4
Bolzano (2° gr.)	61	72	94	39	-22	-36,1
Calabria	5.817	2.918	3.468	5.267	-550	-9,5
Campania	7.683	7.508	7.787	7.404	-279	-3,6
Emilia Romagna	5.392	1.470	1.933	4.929	-463	-8,6
Friuli Venezia Giulia	1.366	194	464	1.096	-270	-19,8
Lazio	15.235	6.317	7.975	13.577	-1.658	-10,9
Liguria	2.453	784	1.119	2.118	-335	-13,7
Lombardia	5.315	3.160	4.491	3.984	-1.331	-25,0
Marche	5.621	718	1.448	4.891	-730	-13,0
Molise	729	222	381	570	-159	-21,8
Piemonte	1.119	736	675	1.180	61	5,5
Puglia	17.264	2.872	4.401	15.735	-1.529	-8,9
Sardegna	4.095	571	1.246	3.420	-675	-16,5
Sicilia	31.096	5.596	12.103	24.589	-6.507	-20,9
Toscana	3.577	1.263	1.818	3.022	-555	-15,5
Trento (2° gr.)	38	45	51	32	-6	-15,8
Umbria	412	316	388	340	-72	-17,5
Valle d'Aosta	23	14	25	12	-11	-47,8
Veneto	2.532	949	1.757	1.724	-808	-31,9
Totale	111.143	36.916	52.915	95.144	-15.999	-14,4

TAB. A.1.d – Evoluzione del contenzioso presso le corti di giustizia tributaria di secondo grado – sezioni staccate

CGT 2° gr.	Sede	Pendenti al 31/12/2022	Pervenuti 2023	Definiti 2023	Pendenti al 31/12/2023	Variazione pendenti	
						n.	%
Abruzzo	L'Aquila	483	289	427	345	-138	-28,6
	Pescara	288	560	471	377	89	30,9
	Totale	771	849	898	722	-49	-6,4
Calabria	Catanzaro	2.500	1.852	1.828	2.524	24	1,0
	Reggio Calabria	3.317	1.066	1.640	2.743	-574	-17,3
	Totale	5.817	2.918	3.468	5.267	-550	-9,5
Campania	Napoli	5.842	5.728	6.072	5.498	-344	-5,9
	Salerno	1.841	1.780	1.715	1.906	65	3,5
	Totale	7.683	7.508	7.787	7.404	-279	-3,6
Lazio	Roma	13.680	5.733	7.391	12.022	-1.658	-12,1
	Latina	1.555	584	584	1.555	0	0,0
	Totale	15.235	6.317	7.975	13.577	-1.658	-10,9
Lombardia	Milano	4.104	2.583	3.838	2.849	-1.255	-30,6
	Brescia	1.211	577	653	1.135	-76	-6,3
	Totale	5.315	3.160	4.491	3.984	-1.331	-25,0
Puglia	Bari	5.875	979	1.563	5.291	-584	-9,9
	Foggia	1.890	311	410	1.791	-99	-5,2
	Lecce	5.680	970	1.205	5.445	-235	-4,1
	Taranto	3.819	612	1.223	3.208	-611	-16,0
	Totale	17.264	2.872	4.401	15.735	-1.529	-8,9
Sardegna	Cagliari	2.280	275	608	1.947	-333	-14,6
	Sassari	1.815	296	638	1.473	-342	-18,8
	Totale	4.095	571	1.246	3.420	-675	-16,5
Sicilia	Palermo	9.247	1.172	3.945	6.474	-2.773	-30,0
	Caltanissetta	1.618	1.148	1.281	1.485	-133	-8,2
	Catania	7.079	1.424	3.819	4.684	-2.395	-33,8
	Messina	8.274	963	2.138	7.099	-1.175	-14,2
	Siracusa	4.878	889	920	4.847	-31	-0,6
	Totale	31.096	5.596	12.103	24.589	-6.507	-20,9
Veneto	Venezia	2.143	799	1.495	1.447	-696	-32,5
	Verona	389	150	262	277	-112	-28,8
	Totale	2.532	949	1.757	1.724	-808	-31,9