



Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

Spett.li OO.SS. firmatarie del CCNL Area
FC 2019-2021

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
CIDA FC
CISL FP
DIRSTAT FIALP UNSA
FEMEPA
FP CGIL
UIL PA
UNADIS

UFFICIO II - AFFARI AMMINISTRATIVI, CONTABILI, LEGALI E PER LA GESTIONE DELLE RISORSE
LOGISTICO-STRUMENTALI
SERVIZIO II - GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Oggetto: pianificazione incontri sindacali – CCNL Area

Gentilissimi,

al fine di pianificare gli incontri per discutere le tematiche d'interesse del tavolo relazionale, si comunica il seguente calendario con i rispettivi argomenti all'ordine del giorno e le relative convocazioni in relazione a quanto previsto dai rispetti CCNL applicati e dall'orientamento ARAN Id: 34762 del 30/01/2025:

6 agosto 2025 - ore 15:00

Odg:

1. Incentivi per funzioni tecniche
2. Ampliamento del sistema di benefici assistenziali / iniziative di welfare
3. Varie ed eventuali

9 settembre 2025 - ore 11:00

Odg:

1. Accordo per la distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2024
2. Varie ed eventuali

Tutti gli incontri si terranno in modalità mista, in presenza presso la sede ANSFISA dell'Eur - in Piazzale dell'Industria, 20 - e da remoto tramite collegamento TEAMS inviato in vista dell'incontro.

Distinti saluti

Il Dirigente
Dott. Valter Gennaro



VALTER GENNARO
31.07.2025 17:01:12
GMT+02:00



Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE

Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024

Il giorno 08 settembre 2025 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con decreto prot. n. del è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 per un importo di euro 1.990.630,85;
- ai fini della costituzione del fondo delle annualità 2022 e 2023 è stato escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data del decreto di costituzione dei fondi, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75 e non era stata ancora effettuata l'equiparazione di detto personale al personale dell'Agenzia;
- ai fini della costituzione del fondo 2024, in esito alla emanazione di decreti sopra citati, è stato incluso anche il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156 ed è stata inclusa anche la quota "una tantum" riferita agli anni 2022 e 2023 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ex Ustif;
- occorre concordare l'ipotesi di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2024;

- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con incarico dirigenziale, a tempo determinato o indeterminato, compresi i dirigenti in aspettativa senza assegni da altre Amministrazioni, in servizio nell'anno 2024 presso ANSFISA, incluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2024, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2024

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 comma 4 e all'art. 5 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.

3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale. Detta maggiorazione può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato, in servizio nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio nella categoria e maggiore età anagrafica.
4. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA

OOSS

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti
Ripartizione anno 2024

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Retribuzione di posizione	1.241.243,31	CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021, art. 44
Retribuzione di risultato	749.387,54	CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 6, come modificato dall'art.4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione e art. 8
Valore del fondo 2024	1.990.630,85	