

# Corriere della Sera

Lunedì 9 settembre 2024

## Zangrillo (Pa): «Pensione a 70 anni per gli statali. Vogliamo assumere 350 mila giovani»

di Giuliana Ferraino

Il ministro della Pubblica Amministrazione spiega: l'obiettivo è rendere più efficiente la PA trattenendo le professionalità con maggiore esperienza (su base volontaria) e assumendo 350mila giovani



Il ministro della Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, si presenta al Forum Teha di Cernobbio, con la soddisfazione di aver «raggiunto l'obiettivo del Pnrr di 200 procedure semplificate quest'anno». Ma la sfida che lancia è un'altra: «Trattenere al lavoro i dipendenti pubblici fino a 70 anni, su base volontaria», inserendo il provvedimento nella legge di bilancio. E, allo stesso tempo, «assumere 350 mila giovani entro il 2025, dopo i 173 mila assunti nel 2023».

**Ministro Zangrillo, Giorgia Meloni sulla manovra a Cernobbio ha detto che «la situazione economica non è facile e le risorse non sono molte, fa la differenza come vengono usate». Si è parlato di una cifra tra i 20 e i 25 miliardi. Quale sarà l'orientamento di fondo?**

«Le scelte del governo contribuiscono al buon andamento della nostra economia, pur in un contesto mondiale in rallentamento anche a causa della delicata situazione internazionale. Proprio come la presidente Meloni e il vicepremier Tajani hanno spiegato a Cernobbio, dobbiamo continuare a puntare sulla crescita, per rafforzare il quadro economico attuale. Intendiamo farlo anche con la prossima manovra, confermando le misure a favore delle famiglie, dei giovani e delle imprese che assumono e che creano posti di lavoro. Anche la Pubblica Amministrazione è un volano di crescita e per questo abbiamo il dovere di semplificare la vita al sistema impresa, liberandolo dal sovraccarico di burocrazia, accumulatosi negli anni, che non produce alcun valore pubblico e frena lo sviluppo. Lo stiamo facendo con la semplificazione amministrativa, e la notizia è che lo facciamo insieme a imprese e associazioni di categoria».

#### **Ad esempio?**

«Abbiamo completamente digitalizzato la procedura concorsuale, tagliando i tempi dai 780 giorni di fine 2020 agli attuali 5 mesi. Oggi ci si iscrive ai bandi di concorso attraverso lo smartphone. Grazie all'intelligenza artificiale, con un algoritmo sviluppato in casa, inoltre, stiamo lavorando per avere, a breve, un assistente virtuale che aiuterà le persone a comprendere, a seconda delle caratteristiche individuali e delle proprie aspettative, i corsi più adatti rispetto all'offerta. Il risultato è che nel 2023 abbiamo assunto 173 mila persone. Faremo altrettanto nel 2024 e nel 2025. E continueremo ad assumere, perché da qui al 2030 la PA perderà quasi un milione di persone, che andranno in pensione, dopo il calo di 300 mila dipendenti, che non sono stati sostituiti a causa del blocco del turnover dal 2010 al 2020».

#### **Quanto guadagna un neoassunto?**

«La retribuzione di ingresso è di 1.500-1.600 euro netti al mese per i laureati. Ma dobbiamo essere capaci di promuovere un sistema di gestione delle persone in grado di valorizzare le competenze, i talenti, la capacità di far accadere le cose, che nella Pubblica Amministrazione oggi non esiste. Mi sono preso la briga di vedere la valutazione della performance del 2022 dei

dirigenti della PA: sono tutti eccellenti. Significa che il merito non esiste. Dobbiamo introdurre questo valore».

### **Chi sono i neoassunti?**

«Neolaureati, neodiplomati, molti giovani ma anche persone già inserite nel mondo del lavoro. Alla fine del 2021 l'età media dei dipendenti pubblici era di 51 anni e 3 mesi; oggi siamo a 49 anni e mezzo. Nel 2009 l'età media era di 43 anni. Per la prima volta, quindi, vediamo un'inversione di tendenza, è un altro segnale. Ma, come accade alle aziende private, anche noi abbiamo difficoltà a trovare profili nelle discipline STEM. Da qui nasce l'ipotesi di un rinvio del pensionamento».

### **Come funziona?**

«Ricordo innanzitutto che i dipendenti del comparto sicurezza e difesa vanno in pensione a 60 anni, mentre tutti gli altri a 65 anni con almeno 42 anni e non ricordo quanti mesi di contributi o a 67 anni. Nel costruire il piano di bilancio di medio termine settennale, da inserire nella prossima legge di bilancio, con il ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti abbiamo ragionato di approfondire l'opportunità di trattenimento in servizio fino a 70 anni. Proprio in virtù del fatto che stiamo assumendo un numero relevantissimo di persone e tantissimi giovani».

### **Per chi vale l'opzione?**

«Per le amministrazioni, anche quelle decentrate, che considerano una leva gestionale importante la possibilità di trattenere al lavoro fino a 70 anni un numero di dipendenti in percentuale al turnover. Su base volontaria».

### **A che percentuale pensa?**

«La mia proposta è un 10% del turnover».

### **Quale sarebbe il risparmio previdenziale?**

«Il Mef sta facendo le simulazioni».