

FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

www.dirstat.it e-mail dirstat@dirstat.it

Roma, 3 ottobre 2022

COMUNICATO PER L'AMMINISTRAZIONE E PER GLI ISCRITTI

IN MERITO ALLA PROPOSTA DI MODIFICA DEL REGOLAMENTO SUL LAVORO AGILE

In merito alla proposta di modifica del regolamento sul lavoro agile, la Dirstat rappresenta che la gran parte delle richieste espresse da questa O.S., condivise con le altre organizzazioni sindacali, non sono state accolte.

E' appena il caso di ricordare che il lavoro agile è una modalità ordinaria di lavoro e che in un momento contingente come quello attuale che vede come necessità primaria il risparmio energetico ciò costituisce da una parte fonte di risparmio energetico per lo Stato e dall'altro facilita l'attività lavorativa.

Tale risparmio energetico per il datore di lavoro, con l'applicazione del lavoro agile, fa sì che i costi per i consumi peraltro si trasferiscano *sic et simpliciter* a carico del lavoratore, quindi si ritiene opportuna la previsione di prevedere 10 giorni mensili, da stabilire in maniera fissa, ufficio per ufficio, con la condivisione della postazione per il personale.

Dal documento si evince che l'articolazione del lavoro agile, ex art. 1, 6 e 8 è applicabile a tutto il personale compresa la dirigenza.

Appare, ad avviso della Scrivente, incongruente la previsione del punto 11 art. 8 concernente il recupero dei giorni di lavoro agile fruiti per cause emergenziali non legate alla volontà del dipendente.

Quanto precede in linea coerentemente con i principi generali del diritto e con l'art. 2049 del Codice civile.

Un antico brocardo recita: *cuius commoda eius incommoda*.

IL PRESIDENTE DIRSTAT-FIALP
SETTORE MINISTERI-AGENZIE FISCALI
Dot. Arcangelo D'Ambrosio

