



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIPARTIMENTO PER I SERVIZI INTERNI, FINANZIARI, TERRITORIALI E DI VIGILANZA

DIREZIONE GENERALE DEI SERVIZI INTERNI E FINANZIARI

DIVISIONE I - RELAZIONI SINDACALI E RELAZIONE CON IL PUBBLICO. AFFARI GENERALI

All' Ufficio di Gabinetto
All' Organismo indipendente di valutazione
Ai Dipartimenti
Alle Direzioni Generali
Alle Unità di Missione
Al Responsabile della prevenzione della
corruzione e della trasparenza
Alle Divisioni della Direzione generale dei
servizi interni e finanziari (*tramite
documentale*)

e, per conoscenza:

Alle Organizzazioni sindacali
(di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL
2022-2024 del 27.1.2025)
All' Organismo Paritetico per l'Innovazione –
OPI Comparto e OPI Area
Al Comitato Unico di Garanzia - CUG

LORO SEDI

Oggetto: Prestazione lavorativa in modalità a distanza per il personale che versa in condizioni di fragilità – Indicazioni operative.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024 (di seguito: CCNL 2022-2024), sottoscritto il 27 gennaio 2025, all'art. 15, comma 4-*bis*, prevede per il personale che versa in condizione di fragilità la possibilità di estendere il numero di giorni di attività resa in modalità da remoto rispetto a quelli previsti per il restante personale.



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIPARTIMENTO PER I SERVIZI INTERNI, FINANZIARI, TERRITORIALI E DI VIGILANZA

DIREZIONE GENERALE DEI SERVIZI INTERNI E FINANZIARI

DIVISIONE I – RELAZIONI SINDACALI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO. AFFARI GENERALI

Pertanto, in applicazione del sopra citato comma e in linea con l'art. 10, comma 5, del *“Regolamento relativo alle forme di lavoro a distanza”*, a decorrere dal **1° maggio 2025**, il personale riconosciuto "fragile", nel rispetto delle condizioni elencate nel DM 4 febbraio 2022, con accordo di lavoro agile in scadenza, dovrà ripresentare l'accordo e l'Amministrazione garantirà la maggior tutela di **un giorno di rientro a settimana** presso la sede ministeriale di assegnazione (circolare DGSIF prot. n. 5261 del 03/04/2024).

Il lavoratore fragile potrà ripresentare il nuovo accordo di lavoro agile mediante accesso al portale *“Servizi DGSIF”*, all'interno della sezione *“Lavoro a distanza”*, specificando, in fase di compilazione dello stesso, nel campo note: *“un giorno di rientro a settimana”*. Il maggior numero di giornate di lavoro agile sarà reso disponibile, come finora effettuato, direttamente sul programma *“Start Web”* dall'Ufficio di rilevazione delle presenze.

Nelle more del perfezionamento e della stesura del nuovo Regolamento relativo alle forme di lavoro a distanza, si rappresenta che gli accordi individuali di lavoro agile avranno durata annuale.

Si invitano le Strutture e gli Uffici in indirizzo a portare a conoscenza di tutto il personale la presente circolare, che verrà pubblicata anche sulla Intranet ministeriale.

IL DIRETTORE GENERALE
(*Stefania De Angelis*)

Firmato digitalmente da: Stefania De Angelis
Organizzazione: MISE/80230390587
Data: 30/04/2025 15:18:33