

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it

Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Allegati: 2

OGGETTO: Trattamento economico congedo parentale, art. 34 D.lgs. 151/2001 come modificato dall'art. 1, commi 217 e 218, della legge n. 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025). Aggiornamento Vademecum sulla tutela della genitorialità.

A ELENCO INDIRIZZI (in allegato)

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

A seguito dell'entrata in vigore della Legge di Bilancio in oggetto, che ha modificato la disciplina vigente relativa al trattamento economico del secondo mese di congedo parentale, si reputa opportuno fornire i seguenti chiarimenti che integrano il Vademecum sulla tutela della genitorialità prot. 72770 in data 27.09.2024.

1. CONGEDO PARENTALE

La retribuzione è disciplinata come segue:

- a) Ai sensi dell'art. 32, comma 1, e 34, comma 1, del D.lgs. 151/2001 **sono retribuiti 9 mesi**, entro il limite dei dodici anni di vita del minore così articolati:
 - tre mesi utilizzati esclusivamente dalla madre e non trasferibili;
 - tre mesi utilizzati esclusivamente dal padre e non trasferibili;
 - un ulteriore periodo di tre mesi utilizzato da uno solo dei genitori o in maniera frazionata e alternata da entrambi.
- b) Ai sensi dell'art. 28, comma 3, CCNL Comparto 2019/2021 ed art. 15 del CCNL 2019/2021 Area Dirigenti, **i primi trenta giorni** di congedo parentale, computati complessivamente per entrambi i genitori, fino ai 12 anni di vita del bambino, sono riconosciuti **a retribuzione intera**.
- c) Ai sensi dell'art. 34 D.lgs. 151 del 26/03/2001 così come modificato dall'art. 1, commi 217 e 218, della legge n. 207 del 30/12/2024:
 - per tutti coloro i quali hanno terminato il congedo obbligatorio di maternità, ovvero di paternità, **entro il 31.12.2023**, il secondo mese di congedo parentale è retribuito al **30%**;
 - per tutti coloro i quali hanno terminato il congedo obbligatorio di maternità, ovvero di paternità, **successivamente al 31.12.2023**, ossia entro il 2024, il **secondo mese** di congedo parentale è retribuito **all'80%**, in luogo della elevazione al 60% prevista dalla previgente Legge di Bilancio n. 213 del 30/12/2023;
 - per tutti coloro i quali hanno terminato il congedo obbligatorio di maternità, ovvero di paternità, **successivamente al 31.12.2024**, ossia entro il 2025, il **secondo ed il terzo mese** di congedo parentale sono retribuiti **all'80%**.

L'elevazione della percentuale di retribuzione dal 30% all'80%, per il secondo/terzo mese di congedo, è riconosciuta in alternativa alla madre o al padre e trova applicazione limitatamente fino ai 6 anni di vita del bambino.

d) I restanti mesi sono retribuiti al 30%.

e) Superati tali limiti si ha diritto esclusivamente a **congedi non retribuiti**, fatta eccezione per il caso in cui il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria (art. 34, comma 3 T.U., come modificato dal D.lgs. 105/2022). In tale ultimo caso i giorni di congedo eventualmente ancora spettanti sono comunque retribuiti al 30%.

f) Nel caso vi sia un solo genitore sono retribuiti i primi 9 mesi:

- il primo mese al **100%**, da utilizzare entro i dodici anni di vita del minore;
- il **secondo** mese **all'80%**, se utilizzato entro il sesto anno di vita del bambino in favore di coloro i quali hanno terminato il congedo obbligatorio di maternità, ovvero di paternità, **dopo il 31.12.2023**, ossia entro il 2024;
- il **secondo** e **terzo** mese **all'80%**, se utilizzato entro il sesto anno di vita del bambino, in favore dei dipendenti che hanno terminato il congedo obbligatorio di maternità, ovvero di paternità, **dopo il 31.12.2024**, quindi entro il 2025;
- i restanti mesi, fino al 9°, sono sempre retribuiti al 30%, fino ai 12 anni di vita del bambino.

Restano esclusi dall'elevamento della misura dell'indennità ai sensi delle Legge 207/2024, tutti coloro i quali al 31.12.2023 abbiano terminato il periodo di astensione obbligatoria di maternità ovvero di paternità, per i quali, quindi, il trattamento economico, per i periodi successivi al primo mese, resta al 30%.

Alla presente circolare, si allega tabella riepilogativa relativa al trattamento economico in argomento, al fine di consentire una rapida consultazione.

Gli Enti in indirizzo sono invitati a curare la capillare diramazione della presente, che viene trasmessa anche alle organizzazioni sindacali, consultabile - unitamente a tutte le altre circolari - sul sito istituzionale di questa Direzione Generale, nelle aree "circolari e altra documentazione".

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria DE PAOLIS

ELENCO INDIRIZZI

DIFESA GABINETTO	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA DIFESA- C4 IV Rep	ROMA
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA – I Rep.	ROMA
STATO MAGGIORE DELL’ESERCITO	ROMA
STATO MAGGIORE DELL’ESERCITO – DIPE	ROMA
STATO MAGGIORE DELLA MARINA MILITARE	ROMA
STATO MAGGIORE DELL’AERONAUTICA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE DELL’ARMA DEI CARABINIERI	ROMA
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO E DEGLI AFFARI FINANZIARI	ROMA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
DIREZIONE GENERALE DI COMMISSARIATO E DI SERVIZI GENERALI	ROMA
DIREZIONE DEI LAVORI E DEL DEMANIO	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI TERRESTRI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI NAVALI	ROMA
DIREZIONE DEGLI ARMAMENTI AERONAUTICI E PER L’AERONAVIG.	ROMA
DIREZIONE INFORMATICA TELEMATICA E TECNOLOGIE AVANZATE	ROMA
COMMISSARIATO GENERALE PER LE ONORANZE AI CADUTI	ROMA
UFFICIO CENTRALE PER LE ISPEZIONI AMMINISTRATIVE	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
STRUTTURA DI SUPPORTO AL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	ROMA
RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD	ROMA
OIV	ROMA
ORDINARIATO MILITARE PER L’ITALIA	ROMA
e, per conoscenza:	
AID	ROMA
ORGANIZZAZIONI SINDACALI – LORO SEDI	
CUG	ROMA
per diramazione interna:	
REPARTI - UDG - URP	

TABELLA RIEPILOGATIVA TRATTAMENTO ECONOMICO CONGEDO PARENTALE

CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA' CONCLUSO ENTRO <u>IL 31.12.2023</u>	<ul style="list-style-type: none">• 1° MESE AL 100%
	<ul style="list-style-type: none">• DAL 2° MESE AL 30%
CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA' CONCLUSO SUCCESSIVAMENTE AL <u>31.12.2023, OSSIA NEL CORSO DEL 2024</u>	<ul style="list-style-type: none">• 1° MESE AL 100%
	<ul style="list-style-type: none">• 2° MESE ALL'80% (se fruito entro il 6° anno di vita del bambino, altrimenti è al 30%)
	<ul style="list-style-type: none">• DAL 3° MESE AL 30%
CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA' CONCLUSO SUCCESSIVAMENTE AL <u>31.12.2024, OSSIA NEL CORSO DEL 2025</u>	<ul style="list-style-type: none">• 1° MESE AL 100%
	<ul style="list-style-type: none">• 2° MESE ALL'80% (se fruito entro il 6° anno di vita del bambino, altrimenti è al 30%)
	<ul style="list-style-type: none">• 3° MESE ALL'80% (se fruito entro il 6° anno di vita del bambino, altrimenti è al 30%)
	<ul style="list-style-type: none">• DAL 4° MESE AL 30%

L'elevazione della percentuale di retribuzione è riconosciuta in alternativa alla madre o al padre e trova applicazione limitatamente fino ai 6 anni di vita del bambino.