



FEDERAZIONE INDIPENDENTE
DI ASSOCIAZIONI E SINDACATI DEI
DIRIGENTI, ELEVATE PROFESSIONALITA',
PROFESSIONISTI E PENSIONATI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
E DELLE IMPRESE

www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it
sede legale: Via Ezio, 24 - 00192 Roma

Il Segretario Generale Agg.

COMUNICATO

Si porta a conoscenza dei colleghi Dirigenti interessati che nella mattinata odierna è stato **sottoscritto** in maniera definitiva il **Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2022**, a seguito delle ennesime osservazioni della Funzione Pubblica e dell'IGOP, ultima in data 12 giugno 2025.

Questo comporta per i dirigenti di livello non generale della Sede Centrale di poter percepire il dovuto entro il prossimo mese di agosto e per i colleghi degli Uffici Periferici immediatamente dopo tale data, a seconda della tempistica delle locali Ragionerie dello Stato.

Sempre stamane è stata **sottoscritta anche l'ipotesi contrattuale relativa alla retribuzione di risultato per l'anno 2023**, che dovrebbe trovare un percorso più veloce da parte degli organi di controllo, in quanto elaborata sulla falsariga dell'annata precedente, e consentire il relativo pagamento presumibilmente entro la fine di quest'anno 2025.

Infine, le delegazioni trattanti si sono aggiornate in tempi brevi per quanto concerne la definizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di livello non generale, attuativo del CCNL 2019/2021.

Per concludere si fa presente che nella giornata di domani 4/7/2025 è previsto l'incontro tra Amministrazione ed OO.SS. relativo all'informativa sindacale sul PIAO 2025/2027, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ed all'organizzazione del lavoro agile.

Roma, lì 3 luglio 2025

IL SEGRETARIO GENERALE AGG.

Angelo Peticca



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e
strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie
dgruf@postacert.istruzione.it

e p.c. Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato /IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: Ministero dell'Istruzione e del merito - Ipotesi C.C.N.I. 21 febbraio 2025, per il personale dirigente di livello non generale del Ministero dell'istruzione e del merito, relativo all'anno 2022.

Si fa riferimento all'ipotesi di contratto integrativo indicata in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'art. 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, per l'accertamento congiunto effettuato da questo Dipartimento e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP.

Al riguardo, l'articolo 8 (*Maggiorazione della retribuzione di risultato connesso alla performance*), non appare in linea con il contenuto dell'art. 19 del CCNL Area Funzioni Centrali 2019/2021, il quale richiede che tale maggiorazione sia attribuita ad una limitata quota di destinatari, da calcolare sulla platea complessiva dei dirigenti positivamente valutati e non rispetto al singolo ufficio o nucleo di soggetti valutati dal singolo Responsabile/valutatore. A tale proposito, la limitata quota di beneficiari deve essere definita con riferimento alle valutazioni più elevate, nell'ambito delle valutazioni positive, come richiesto dal sopra citato CCNL.

Si richiede, inoltre, di indicare criteri meritocratici con cui dirimere le eventuali posizioni di *ex aequo* generate all'esito della procedura di attribuzione della suddetta maggiorazione.

In ragione di quanto sopra e considerato l'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di contratto integrativo in esame possa avere ulteriore corso a condizione che vengano apportate le modifiche al testo sopra richieste.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Cons. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO VI

Roma,

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 79590
Risposta a Nota del: 08/04/2025, n. 27037

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

All' Ufficio Centrale del bilancio
presso il Ministero
dell'Istruzione e del Merito

Oggetto: Ipotesi C.C.N.I. sottoscritta in data 21 febbraio 2025, relativa alla retribuzione di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Istruzione e del Merito per l'anno 2022

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 2001.

L'ipotesi di accordo dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale non generale del Ministero dell'Istruzione e del Merito per l'anno 2022, pari complessivamente ad euro 19.925.087,13, di cui euro 8.959.462,39 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Con riferimento alla costituzione del fondo in esame, relativamente alle risorse di cui all'articolo 3, comma 3-*bis*, del decreto-legge n. 1 del 2020, si fa presente che l'importo da far confluire, per assunzioni effettuate, conformemente alla quantificazione contenuta nella relazione tecnica allegata alla suddetta norma assunzionale, è pari a euro 141.567,80 in luogo di euro 142.532,64, nel presupposto che le citate assunzioni decorrano dal 1° gennaio 2022.

Con riferimento alle risorse di cui alla legge n. 107 del 2015, considerate nella costituzione del fondo 2022 nell'importo pari ad euro 3.369.511,20, l'Amministrazione, nelle vie brevi, ha fornito l'allegato D al decreto di costituzione del fondo relativo al predetto anno, dal quale si evince che per la determinazione del suddetto importo sono state considerate 60 unità. Al riguardo, si fa presente che la quantificazione delle risorse in questione deve essere effettuata considerando 59 unità, come autorizzate dalla citata norma.

Con riferimento agli utilizzi delle risorse affluite al fondo, relative ai compensi per incarichi aggiuntivi, si fa presente che le stesse devono essere pari ad euro 46.007,45 comprensive degli oneri a carico dell'Amministrazione. Conseguentemente dalla tabella riportata nell'articolo 3 dell'ipotesi di accordo deve essere espunto l'importo pari a euro 15.044,44 al fine di assicurare che i predetti compensi vengano corrisposti ai dirigenti interessati detratti tutti gli oneri a carico dell'Amministrazione, in linea con l'articolo 60, comma 2, CCNL *ex* Area I del 21 aprile 2006.

Con riferimento alla relazione tecnica, nel "*Modulo I - costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*", si fa presente che il prospetto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato, nella parte relativa alla costituzione del fondo tendenziale, deve essere compilato prendendo a riferimento gli alimentanti del fondo in esame conseguenti all'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del Merito, in attuazione del decreto-legge n. 1 del 2020.

Considerato quanto sopra, in sede di sottoscrizione definitiva, l'ipotesi di accordo e le annesse relazioni devono essere modificate nei termini indicati, con conseguente rideterminazione delle risorse utilizzate.

Tanto premesso, visto il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio, si fa presente che l'ipotesi di accordo in oggetto può avere ulteriore corso. Si richiede, a seguito della sottoscrizione definitiva, l'invio del contratto collettivo integrativo e dei relativi allegati.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Daria Perrotta

Firmato digitalmente