



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Piano triennale dei fabbisogni di personale (2026 – 2028)
del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
(art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)

Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale anno 2026
(art. 35, c.4, del d.lgs 165/2001)

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026/2028 è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione intende seguire in merito al reclutamento di personale.

Il Piano individua le unità ritenute necessarie dall'Amministrazione per assolvere ai propri compiti istituzionali anche in considerazione delle scoperture di organico che si determineranno nel triennio di riferimento.

Per far fronte ai carichi di lavoro progressivamente aumentati nel corso degli ultimi anni a seguito delle disposizioni introdotte dalla legge 27 settembre 2021, n. 134 [recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari], dal decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150 e dal Decreto Legge 15 settembre 2023, n. 123 (Legge 158/2023) - si propone di avviare procedure assunzionali nel triennio 2026–2028, volte a dotare l'Amministrazione delle professionalità maggiormente necessarie.

Il documento è redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel seguente piano triennale sono considerate le assunzioni già autorizzate come di seguito specificato.

DPCM autorizzativo Dirigenti II fascia	Assunzioni da effettuare
DPCM 17 dicembre 2024 - (SNA)	1
DPCM 11 maggio 2023	1
DPCM 10 novembre 2023	1
DPCM 7 agosto 2025	1
TOTALE	4



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Personale comparto funzioni centrali – Aree

Legge autorizzativa	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti
DL 36/2022 art.17 c.2 - Legge 79/2022 *	895	197	895	95		102
Legge 213/2023 art.1 comma 380	54		1		53	
					53	102

DPCM autorizzativo	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti	Area Funzionari	Area Assistenti
DPCM 20.08.2019 *	77	9	77			9
DPCM 22.07.2022 *	65	34	62	25	3	9
DPCM 10.11.2023 (25 progressioni di area funzionari e 5 di area assistenti)	106	21	81	16	25	5
DPCM 17.12.2024	84	21	9		75	21
DPCM 07.08.2025	80	19			80	19
					183	63

Graduatorie vigenti:

- Concorso 33 posti area Assistenti – profilo assistente amministrativo
- Concorso 421 posti Area Funzionari – profilo Funzionario della professionalità servizio sociale

* Con riferimento alle suddette assunzioni l'art. 12 comma 5 del Decreto Legge 31 dicembre 2025, n. 200 (cd. Decreto Milleproroghe) ha previsto che, in deroga all'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le facoltà assunzionali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, ivi comprese quelle relative alle procedure di reclutamento straordinarie di cui all'art. 17 del decreto legge 30 aprile 2022 n. 36, sono esercitabili fino al 31 dicembre 2026. Inoltre, in data 23 dicembre 2025 è stato pubblicato il concorso RIPAM per il reclutamento di 3.997 unità di area assistenti in diverse amministrazioni di cui 121 per il Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità riferite alle suddette autorizzazioni



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Dotazione organica

In applicazione dell'art.1, comma 833, della Legge 207/2024, con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027 (annesso al relativo PIAO), la dotazione organica è stata ridotta di 41 unità (1 unità di area funzionari, 25 unità di area assistenti e 15 unità di area operatori)

Con il DPR 21 novembre 2025 n. 189 riguardante "Modifiche al regolamento di riorganizzazione del Ministero della giustizia, di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 giugno 2015, n. 84" la dotazione organica è stata, pertanto, così rideterminata:

Dotazione organica – DPR n. 289/2025	
Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	4
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	19
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	76
Aree	Dotazione organica
Area Funzionari	3383
Area Assistenti	1157
Area Operatori	27
Totale aree	4567
Totale complessivo	4643

La relativa ripartizione sulle articolazioni territoriali è stata effettuata con DM 19 settembre 2025.

Come indicato nell'allegata tabella di sintesi (Tab.1) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è, pertanto, pari ad **euro 172.331.444,23**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2025

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta nell'anno 2025 per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre. Tale spesa, comprensiva del personale comandato, è pari ad euro **147.478.842,19** (Tab.2.1).

Per i dirigenti di II fascia si specifica che gli incarichi conferiti ai dirigenti ai sensi di cui all'art. 19 comma 5 bis indicati nella tabella 2.1 saranno revocati in concomitanza delle assunzioni a tempo indeterminato.

Progressioni in deroga

Nel primo semestre dell'anno 2026 l'Amministrazione avvierà le procedure relative alle progressioni in deroga tra le aree di cui all'articolo 18 del CCNL 2019-2021.

Come previsto dal comma 8 del medesimo articolo, l'importo destinato al finanziamento delle suddette progressioni, pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, ammonta a euro 734.760,00.

Il numero dei posti destinati alle predette procedure è il seguente:

Area	N. Progressioni	Differenziale con oneri c/Stato	Totale
Area Assistenti	1	1.569,65	1.569,65
Area Funzionari	108	6.781,46	732.397,68
Totale	109		733.967,33

Il numero delle progressioni sarà ulteriormente incrementato, come già autorizzato dal DPCM 10 novembre 2023, di **25 posti di Area Funzionari** e **5 posti di Area Assistenti**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Assunzioni anno 2026 (Cessazioni anno 2025) e disponibilità residua

Come indicato nella tabella 3.1 allegata, il budget per l'anno 2026, determinato sulla base di n. **163** cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2025, ammonta complessivamente a **euro 6.015.730,95**.

Tenuto conto del numero delle progressioni in deroga e al fine di evitare la creazione di esuberi, non risulta possibile utilizzare integralmente il budget disponibile, in quanto i posti relativi all'Area Assistenti si renderanno disponibili a decorrere dall'anno 2027.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si richiede la relativa autorizzazione, da effettuarsi mediante scorrimento di graduatorie e procedure di mobilità, come riportato nelle tabelle 4.1 e 4.2, ammontano complessivamente a n. **144** unità, come di seguito specificato:

Qualifica	Unità da assumere 2026
DIRIGENTI SECONDA FASCIA (di cui 2 SNA)	4
DIRIGENTI PENITENZIARI	2
AREA FUNZIONARI (di cui 12 mobilità)	67
AREA ASSISTENTI (di cui 11 mobilità)	71
TOTALE	144

Il budget effettivamente utilizzato risulta, pertanto, pari a euro **5.222.498,22**.

La disponibilità residua, pari a euro **793.232,73**, sarà utilizzata in aggiunta alle assunzioni previste per l'anno 2027.

Si evidenzia, altresì, che, in applicazione dell'articolo 3, comma 1, lettera c), del decreto-legge 14 marzo 2025, l'Amministrazione ha destinato alle procedure di mobilità n. 12 posti dell'Area Funzionari e n. 11 posti dell'Area Assistenti, il cui valore finanziario rientra nella percentuale prevista, non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali impegnate.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Area	Importo unitario annuo	Mobilità	TOTALE
Funzionari	38.402,58	12	460.830,96
Assistenti	31.621,12	11	347.832,32
TOTALE			808.663,28

Facoltà assunzionali impegnate 5.222.499,22 15% 783.374,88

Previsioni assunzioni 2027 - 2028

Il budget disponibile per l'anno 2027, quantificato sulla previsione di n. 218 cessazioni che interverranno nell'anno 2026, è pari complessivamente ad **euro 7.928.374,82 (Tab.3.2)**.

Per l'anno 2028, a seguito di una previsione di n. 106 cessazioni dell'anno 2027, il budget disponibile è pari a euro **3.906.895,37 (Tab.3.3)**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, specificate nelle **tabelle 4.3 e 4.4** sono le seguenti:

Qualifica	Assunzioni 2027	Assunzioni 2028
Dirigenti II fascia – Funzioni Centrali		
Dirigenti penitenziari	1	
AREA FUNZIONARI	149	78
AREA OPERATORI	65	28
TOTALE	215	106

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerit.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab 1

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2025 (DM 19 settembre 2025)										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	1	87.351,12
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	52	3.246.507,68
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	4	356.721,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	19	1.327.910,76
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità (1)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	3.383	129.915.928,14
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	1.157	36.585.635,84
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	27	811.389,69
								TOTALE	4.643	172.331.444,23

NOTE
(1) se prevista da normativa speciale
(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi
(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerit.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 2.1

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2025

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12	1			87.351,12
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	41			2.559.746,44
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25	4			356.721,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	9	2	1	838.680,48
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzion e di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	2.963	1		113.825.247,12
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	919			29.059.809,28
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	25			751.286,75
								TOTALE	3.962	3	1	147.478.842,19

NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(4) compilare il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 2.2.

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2025 (1)										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		-
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	1	62.432,84
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		-
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	1	69.890,04
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		-
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	5	192.012,90
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	1	31.621,12
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47		-
								TOTALE	8	355.956,90

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
n. telefono	06 68188299	
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerf.it	

Tab. 3.1 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)										
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	2	124.865,68
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04	1	69.890,04
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	113	4.339.491,54
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	44	1.391.329,28
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41
	di cui TOTALE Dir. I Fascia (A)								0	0,00
di cui TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)									163	6.015.730,95
TOTALE complessivo									163	6.015.730,95

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	

BUDGET 2026 con riduzione comma 832 art. 1 L. 207/2024	TOTALI
(A)-(C) Budget 2026 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2026 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	6.015.730,95

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.demc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 3.2 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	1	62.432,84
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	149	5.721.984,42
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	64	2.023.751,68
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	4	120.205,88
di cui TOTALE Dir. I Fascia (A)									0	0,00
di cui TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)									218	7.928.374,82
TOTALE complessivo									218	7.928.374,82

	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	

BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L.	TOTALI
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree	7.928.374,82

NOTE
(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.
(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Tab. 3.2

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerit

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 3.3

Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su Stipendio a.l.)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12		0,00	
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	1	62.432,84	
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00	
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00	
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00	
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	78	2.995.401,24	
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	24	758.906,88	
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	3	90.154,41	
	di cui	TOTALE Dir. I Fascia (A)							0	0,00	
di cui									TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia+Aree (B)	106	3.906.895,37
									TOTALE complessivo	106	3.906.895,37

APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dirigenti penitenziari Dir II fascia + Aree	

BUDGET 2028 con riduzione comma 832 art. 1 L.	TOTALI
(A)-(C) Budget 2028 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2028 TOTALE Dirigenti penitenziari + Dir II fascia + Aree	3.906.895,37

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Tab. 4

					ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI			ASSUNZIONI NEL 2026 SU RIMODULAZIONE DPCM GIÀ' AUTORIZZATI		ASSUNZIONI NEL 2026 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI			ASSUNZIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 DA AUTORIZZARE CON DPCM		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL					
QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2025	COMANDATI OUT AL 31.12.2025	TOTALE POSTI VACANTI	Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni da rimodulazioni su DPCM già autorizzati	Progressioni tra le aree da rimodulazione su DPCM già autorizzati	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale	VACANZE DI ORGANICO PER IL 2026	Assunzioni da Turnover Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree Budget 2026 - Cessazioni 2025	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN
DIRIGENTE GENERALE PENITENZIARIO	1	1	0	0								0				0				0
DIRIGENTE PENITENZIARIO	52	41	1	10								10	2			8				8
DIRIGENTI I FASCIA	4	4	0	0								0				0	0	0		0
DIRIGENTI II FASCIA	19	9	1	9		4						5	4			1	2	1		-2
ELEVATE PROFESS.	0	0	0	0								0				0			0	0
FUNZIONARI	3383	2.963	5	415	3	158	25			53		176	67	0	108	1			1	0
ASSISTENTI	1157	919	1	237		58	5			102		72	71	0	1	0			0	0
OPERATORI	27	25	0	2								2				2			0	2
TOTALE GENERALE	4643	3.962	8	673	3	220	30	0	0	155	0	265	144	0	109	12	2	1	1	8

* Per i dirigenti di II fascia si specifica che gli incarichi conferiti ai dirigenti di cui all'art. 19 comma 5-bis saranno revocati in concomitanza delle assunzioni a tempo indeterminato.

(1) Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ridotto la dotazione organica per destinare facoltà assunzionali all'incremento del trattamento accessorio, ai sensi comma 832 della Legge 204/2024, riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1 bis

* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026-2028, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2025, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022. Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale. Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5). I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2025 andrà conteggiata solo a partire dal 2026.

* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165 del 2001 le uniche richieste di rimodulazione accoglibili sono quelle relative al budget autorizzati da risparmi cessazioni 2024- budget 2025.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi.

Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir. I fascia	Budget anno 2026 Dir. II fascia+Aree
n. telefono	06 68188299	Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità	0,00	6.015.730,95
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it			

Tab. 4.1.

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2026-cessazioni 2025												
Carriera diplomatica	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
	Corso-concorso SNA (5)			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA			
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	62.432,84	2			2					2	124.865,68
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
	Corso-concorso SNA (5)			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA			
	PRIMA	89.180,25	0								0	-
	SECONDA	69.890,04	4	2		1				1	4	279.560,16
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2026 - CESSAZIONI 2025 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2026	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2026
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)		
Area EP		0	0								0	-
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-
Area Funzionari		38.402,58	67		55		12				67	2.572.972,86
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	0								0	-
Area Assistenti		31.621,12	71		60		11				71	2.245.099,52
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-
Area Operatori		30.051,47	0								0	-
TOTALE			144								144	5.222.498,22

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-*bis* del D.lgs. 165/2001.

(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)

(3) indicare il calcolo della % da rispettare

(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo

(5) indicare il numero del corso concorso SNA

(6) indicare il riferimento normativo

(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.

(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

L'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" definisce il nuovo comma 2-bis dell'art. 30 del decreto legislativo 165 del 2001, disponendo che, a decorrere dal 2026, le amministrazioni - ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale - destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% della facoltà assunzionali, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. Come misura di carattere sanzionatorio, nel caso non vengano attivate le procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, «le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15%, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato».

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia + Aree (2)	Tab. 4.2
n. telefono	06 6818299	Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità	0,00	6.015.730,95	
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it				

Tab. 4.2 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)																				
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l.)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l.)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio					
	DIRIGENTE GENERALE	44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12												
	PENITENZIARIO DIRIGENTE PENITENZARIO	29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84	0	0	0	2	2		124.865,68					
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio					
	PRIMA	63.807,87	638,04				64.445,91	24.734,34	89.180,25	0	0	0	0	0	0,00					
	SECONDA	50.005,77	500,11				50.505,88	19.384,16	69.890,04	4	0	0	4	8	559.120,32					
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Ributazione di posizione variabile	Ributazione di risultato	Ributazione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Trattamento in servizio					
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0	0	0	0	0	0	0	0,00					
	EP (PV) (7)							0	0	0	0	0	0	0	0,00					
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - Valore Indicato nella Tab. 4 (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026- cessazioni 2025 - Valore Indicato nella Tab. 4 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	Progressioni tra le aree straordinarie previste dal CCNL su Monte Salari 2018	Trattamento in servizio				
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58	158	0	53	67	278	10.675.917,24						
	Funzionari (PV)							6.781,46	25	0	0	0	25	169.536,50	108					
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12	58	0	102	71	231	7.304.478,72						
	Assistenti (PV)							1.569,65	5	0	0	0	5	7.848,25	1					
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47	0	0	0	0	0	0	0,00					
	TOTALE													250	0	155	144	549	18.841.766,71	
													DI CUI TOTALE UNITA'		DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI					
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia													0		0,00					
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree													144		5.222.498,22					
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0		0,00					
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													250		8.358.577,51					
Assunzioni ex lege													155		5.260.690,98					

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIÀ AUTORIZZATI			
Dpcm 20.08.2019	Area Funzionari	- Area Assistenti n. 9	Bando RIPAM del 23.12.2025
Dpcm 22.07.2022	Area Funzionari n. 3	- Area Assistenti n. 9	Bando RIPAM del 23.12.2025
Dpcm 17.12.2024	Area Funzionari n. 75	- Area Assistenti n. 21	- Dirigenti n. 1
Dpcm 07.08.2025	Area Funzionari n. 80	- Area Assistenti n. 19	- Dirigenti n. 1
Dpcm 10.11.2023	Area Funzionari n. 25*	- Area Assistenti n. 5*	- Dirigenti n. 1
Dpcm 11.05.2023	Area Funzionari n.	- Area Assistenti n.	- Dirigenti n. 1

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU LEGGI IN DEROGA			
Legge n. 79/2022	Area Funzionari	- Area Assistenti n. 102	Bando RIPAM del 23.12.2025
Legge n.213/2023	Area Funzionari n. 53	- Area Assistenti	

* Progressioni Verticali

Funzionario referente	Cittadini Marco	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2027 Dir I fascia (2)	Budget anno 2027 Dir II fascia+Arce (2)	Tab. 4.3
n. telefono	06 68188299	Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità	0,00	7.928.374,82	
E-mail PEC:	prot.dgmc@giusticiacert.it				

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	DIRIGENTE DIRIGENTE DEMANIO	44.494,97 29.335,55	12.816,46 11.733,82	4.775,95 3.422,45	16.774,91 11.920,64	5.277,43 3.211,39	87.351,12 62.432,84				1	1	0 62.432,84	
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027- cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				149	149	5.721.984,42
	Funzionari (PV)						6.781,46						0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				65	65	2.055.372,80
	Assistenti (PV)						1.569,65						0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE								0	0	0	215	215	7.839.790,06
												DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia												0	0,00	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Arce												215	7.839.790,06	
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati												0	0,00	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.												0	0,00	
Assunzioni ex lege												0	0,00	

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

DETTAGLIO RIMODULAZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2027 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI

dPCM ... (indicare la richiesta di rimodulazione e le unità richieste sul dPCM già autorizzato)

dPCM ...

DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 PREVISTE SU LEGGI IN DEROGA

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n.

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Budget di riferimento.
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento
- (5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
- (6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati
- (7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente	Cittadini Marco
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prof.dgmc@giustiziacert.it

AMMINISTRAZIONE
Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Budget anno 2028 Dir I fascia (2)	Budget anno 2028 Dir II fascia+Aree (2)
0,00	3.906.895,37

Tab 4.4

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2028 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2025 (DPCM 04/07/2025)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
DIRIGENTE PENITENZIARIO		44.494,97	12.816,46	4.775,95	16.774,91	5.277,43	3.211,39	87.351,12						0,00
		29.335,55	11.733,82	3.422,45	11.920,64	3.781,80	2.238,58	62.432,84					0	0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25					0	0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04					0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0					0	0,00
	EP (PV) (7)												0	0,00
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)		Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati (con dettaglio in calce alla tabella) (6)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2028- cessati 2027 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	27.476,72	274,82			27.751,54	10.651,04	38.402,58				78	78	2.995.401,24
	Funzionari (PV)							6.781,46					0	0,00
	Assistenti	22.624,73	226,20			22.850,93	8.770,19	31.621,12				28	28	885.391,36
	Assistenti (PV)							1.569,65					0	0,00
	Operatori	21.501,61	215,02			21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00
	TOTALE								0	0	0	106	106	3.880.792,60
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dir. I fascia													0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2028 (cessazioni 2027) - Dirigenti penitenziari + Dir. II fascia + Aree													106	3.880.792,60
Assunzioni su rimodulazioni d.P.C.M già autorizzati													0	0,00
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.													0	0,00
Assunzioni ex lege													0	0,00

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Budget di riferimento.

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.

(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento.

(5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce

(6) Indicare le unità che si intende richiedere mediante richiesta di rimodulazione su d.P.C.M. già autorizzati

(7) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	AMMINISTRAZIONE
n. telefono	
E-mail PEC:	

Tab. 4.5 - Programma solo a bandire						
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	DIRIGENTE PENITENZIARIO	62.432,84			-	Concorso pubblico
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	PRIMA	89.180,25			-	Concorso pubblico
	SECONDA	69.890,04			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2027 con concorso	Unità da assumere 2028 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		0			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		38.402,58			-	
Area Assistenti		31.621,12			-	
Area Operatori		30.051,47			-	
TOTALE			0	0	0	

*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.

Tab. 6 Verifica tetto di spesa		
ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE		
2026		
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2025 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	147.478.842,19
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2025 (2)	+	355.956,90
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2026	+	5.222.498,22
VALORE FINANZIARIO RIMODULAZIONI SU DPCM GIA' AUTORIZZATO NEL 2026	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2026 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	8.358.577,51
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2026	+	5.260.690,98
TOTALE		166.676.565,80

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2025

172.331.444,23

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 articolo 1 comma 832 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis